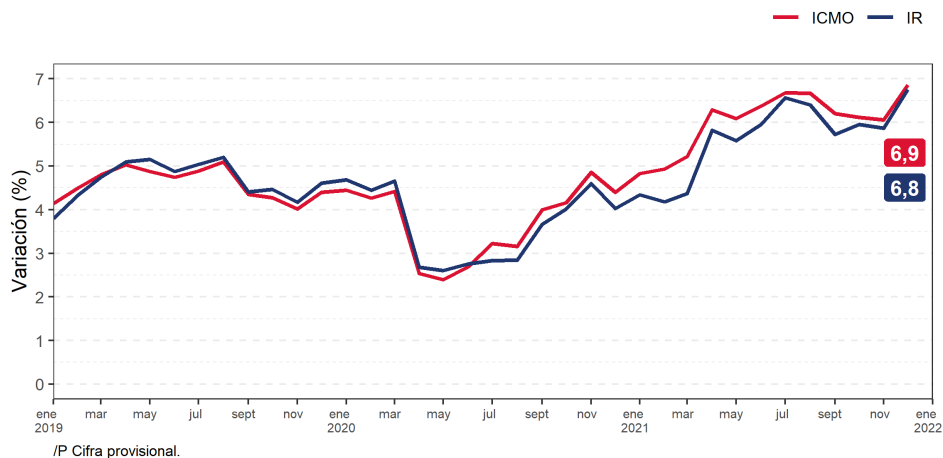


- Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra¹ de diciembre de 2021 mostraron incrementos interanuales de **6,8%** y **6,9%**, respectivamente.
- Comercio, Construcción e Industria Manufacturera anotaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

**Evolución de la variación de los Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra.
Base anual 2016=100**

Variaciones 12 meses
(enero 2019 - diciembre 2021/P)



Diciembre 2021 Índice / P Base anual 2016 = 100	
IR	
Var. 12 meses	6,8%
Var mensual des.*	0,7%
ICMO	
Var. 12 meses	6,9%
Var mensual des.*	0,8%
IR Real	
Var. 12 meses	-0,4%
Var mensual des.*	0,0%
Remuneración media por hora ordinaria	
General	
Valor	\$5.569
Var. 12 meses	7,1%
Mujeres	
Valor	\$5.271
Var. 12 meses	6,7%
Hombres	
Valor	\$5.827
Var. 12 meses	7,3%

Notas:

(*) Variación mensual desestacionalizada.

En diciembre de 2021, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y del Costo de la Mano de Obra (ICMO) registraron aumentos interanuales de 6,8% y 6,9%, respectivamente. Por sector económico, Comercio, Construcción e Industria Manufacturera consignaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

El Índice Real de Remuneraciones (IR Real) acumuló una variación de -0,4% durante el año 2021.

Las empresas medianas² presentaron las mayores alzas interanuales: 8,8% en el IR y 9,1% en el ICMO, seguidas por las grandes (6,6% en el IR y 6,7% en el ICMO) y las pequeñas (5,2% en el IR y 5,0% en el ICMO).

En doce meses, las horas totales medias mostraron una baja de 0,5%. Las horas ordinarias se redujeron en un 0,5%, mientras que las horas extraordinarias disminuyeron un 6,5% en igual período.

¹Estos índices miden la evolución de las remuneraciones y costos laborales por hora desembolsados por las empresas de 5 o más personas trabajadoras con el objetivo de mantener a su personal contratado directamente. Por ello, corresponden a índices de precios sobre remuneraciones y costos laborales por horas trabajadas y no a índices de masas respecto al total de remuneraciones a nivel país. Para más información sobre los ítems remuneracionales y del costo que son considerados en el cálculo de estos índices, ver "Manual Metodológico del Índice de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra Base 2016 = 100", en <https://www.inec.cl>

²Tamaño de empresas según personas trabajadoras: pequeñas, de 5 a 49 personas; medianas, de 50 a 199 personas, y grandes, de 200 o más personas.

La remuneración media por hora ordinaria se situó en \$5.569. Para las mujeres, el valor alcanzó \$5.271 y para los hombres, \$5.827.

La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -9,5%, mientras que la del costo de la mano de obra por hora total fue -9,9%.

Evolución de las series empalmadas desestacionalizadas

Las series empalmadas con ajuste estacional³ del IR e ICMO mostraron alzas mensuales de 0,7% y 0,8%, respectivamente. El IR real con ajuste estacional presentó nula variación respecto a noviembre de 2021.

Indicadores principales

Comercio fue el sector que más incidió en la variación positiva a doce meses del IR y el segundo en el ICMO. En este destacaron las empresas grandes, seguidas por las medianas y las pequeñas. Según grupo ocupacional influyeron Técnicos, Vendedores y Profesionales.

Construcción consignó la segunda mayor influencia positiva en la variación en doce meses del IR y la primera en el ICMO. Esta dinámica se explicó por el incremento de las empresas grandes, seguidas por las medianas y las pequeñas. Los grupos ocupacionales con mayor influencia positiva en el sector fueron Operarios Manuales, Trabajadores no Especializados y Profesionales.

Industria Manufacturera fue el tercer sector que más aportó en la variación interanual del IR e ICMO. Este dinamismo fue impulsado por las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Los grupos ocupacionales más determinantes fueron Operarios Manuales, Técnicos y Operadores de Máquinas.

Enseñanza fue el cuarto sector que más aportó en las variaciones interanuales del IR y el quinto en el ICMO, debido al incremento de las empresas grandes, seguidas por las medianas. En ambos índices, Profesionales, Directivos y Gerentes y Trabajadores de Apoyo Administrativo fueron los grupos ocupacionales más influyentes.

El número de puestos de trabajo ocupados⁴ que las empresas reportaron aumentó interanualmente. Las mayores incidencias positivas en la variación fueron informadas por las empresas de Alojamiento y Servicio de Comidas, Información y Comunicaciones, e Industria Manufacturera. Por grupo ocupacional, destacaron las alzas de Técnicos, Vendedores, y Profesionales. En tanto, los principales sectores que presentaron bajas interanuales en el número de puestos ocupados fueron Construcción, Actividades Financieras y de Seguros, Actividades Inmobiliarias y Suministro de Electricidad y Gas.

Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra, según actividad económica.

Base anual 2016=100.

Diciembre 2021 /P

Actividad económica (*)	IR mensual	IR Var. (%) 12 meses	IR Inc. (pp.) 12 meses**	ICMO mensual	ICMO Var. (%) 12 meses	ICMO Inc. (pp.) 12 meses**
Minería	126,76	7,9	0,458	130,61	8,2	0,489
Industria Manufacturera	130,55	6,6	0,841	132,74	5,8	0,765
Suministro de Electricidad y Gas	127,01	4,2	0,040	124,94	5,0	0,047
Suministro de Agua y Gestión de Desechos	129,76	8,7	0,041	135,15	9,0	0,045
Construcción	135,66	9,2	0,981	137,48	10,3	1,121
Comercio	139,76	6,8	1,074	138,15	6,7	1,034
Transporte y Almacenamiento	129,71	7,9	0,450	130,68	8,1	0,497
Alojamiento y Servicio de Comidas	136,98	9,6	0,209	140,68	9,9	0,219
Información y Comunicaciones	126,89	7,3	0,266	127,71	7,8	0,278
Actividades Financieras y de Seguros	123,69	5,8	0,477	124,26	5,9	0,469
Actividades Inmobiliarias	127,55	6,8	0,061	128,15	6,5	0,057
Actividades Profesionales y Técnicas	124,65	4,3	0,261	125,09	4,2	0,253
Servicios Administrativos y de Apoyo	126,65	6,2	0,419	128,47	6,2	0,435
Administración Pública	128,48	5,7	0,354	128,97	5,6	0,334
Enseñanza	131,77	5,7	0,511	132,49	5,8	0,489
Salud y Asistencia Social	131,57	6,0	0,263	134,10	6,5	0,287
Actividades Artísticas y Recreativas	126,07	8,6	0,049	124,91	7,7	0,043

Notas:

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación en doce meses y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

³Ver en <https://www.ine.cl> separata técnica “Desestacionalización de las series IR-ICMO nominal e IR real, base promedio año 2016=100”, noviembre de 2018.

⁴Datos expandidos.

Indicadores analíticos

Según grupo ocupacional, Profesionales presentó la mayor incidencia positiva interanual en el IR y en el ICMO, con 1,772 puntos porcentuales (pp.) y 1,739 pp., respectivamente, seguido por Técnicos (1,110 pp. en el IR y 1,077 pp. en el ICMO), Operarios Manuales (0,874 pp. en el IR y 1,013 pp. en el ICMO), y Trabajadores de Apoyo Administrativo (0,681 pp. en el IR y 0,707 pp. en el ICMO).

Interanualmente, las horas ordinarias medias disminuyeron en un 0,5% producto de las influencias negativas de los sectores Servicios Administrativos y de Apoyo, Alojamiento y Servicio de Comidas y Comercio, y de los grupos ocupacionales Operarios Manuales, Trabajadores no Especializados y Trabajadores de Servicios Personales y Seguridad. Las horas extraordinarias medias se redujeron 6,5% debido, principalmente, a las incidencias negativas de Industria Manufacturera, Construcción y Servicios Administrativos y

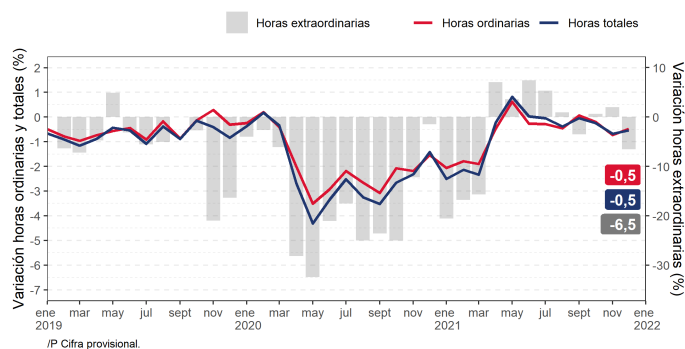
de Apoyo; así como de los grupos ocupacionales Operarios Manuales, Técnicos y Profesionales.

La remuneración media por hora ordinaria fue \$5.569, anotando un alza interanual de 7,1%. Este valor se ubicó en \$5.271 para las mujeres, lo que significó una variación anual de 6,7%, mientras que para los hombres se situó en \$5.827, registrando un aumento de 7,3% en el mismo período. La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -9,5%.

El costo medio de la mano de obra por hora total fue \$6.434, consignando un crecimiento de 7,1% en doce meses. Este valor se ubicó en \$6.077 para las mujeres, lo que implicó un incremento interanual de 6,8%, y de \$6.745 para los hombres, registrando un alza de 7,3% en el mismo período. La brecha de género del costo medio de la mano de obra por hora total fue -9,9%.

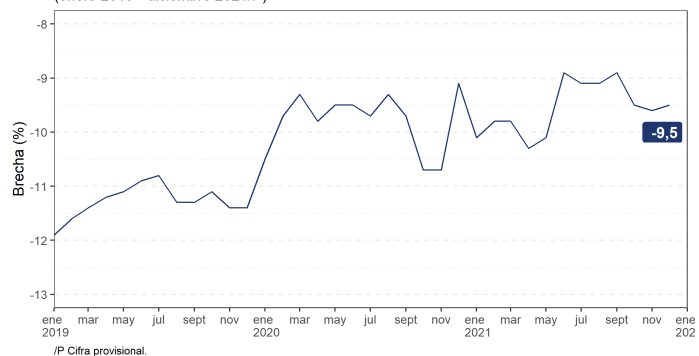
Evolución de la variación de las horas pagadas por persona trabajadora.
Base anual 2016

Variaciones 12 meses
(enero 2019 - diciembre 2021/P)



Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria.
Base anual 2016

Variaciones 12 meses
(enero 2019 - diciembre 2021/P)



Rectificaciones de los índices generales⁵

Noviembre 2021

Mes	IR	IR Var. (%) mensual	IR Var. (%) acumulada	IR Var. (%) 12 meses	ICMO	ICMO Var. (%) mensual	ICMO Var. (%) acumulada	ICMO Var. (%) 12 meses
Noviembre 2021 /P	129,21	0,7	5,4	5,8	129,78	0,8	5,1	6,0
Noviembre 2021 /R	129,31	0,7	5,5	5,9	129,82	0,9	5,1	6,1

Notas:

/P Cifra provisional.

/R Cifra rectificada.

⁵Ver en www.ine.cl separata "Política de rectificación de cifras de la encuesta mensual de remuneraciones y costo de la mano de obra", noviembre de 2018.

Brecha de género: es la diferencia porcentual que existe entre la estimación de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria (o costos medios por hora total) de las mujeres con respecto a la de los hombres. Esta brecha también puede ser calculada para cada género con respecto al promedio general.

Costo de la mano de obra: es la resultante de la remuneración más los costos de la empresa por concepto de remuneración extraordinaria, reembolsos de gastos de su personal, aportes patronales, servicios de bienestar, capacitación y perfeccionamiento, y otros costos de la mano de obra. Se excluyen indemnizaciones y pagos no mensuales.

Hora ordinaria: es la jornada ordinaria pagada por la empresa a las personas trabajadoras en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.

Horas totales: es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a las personas trabajadoras en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.

Puesto de trabajo: conjunto de tareas y obligaciones desempeñadas por un trabajador o trabajadora en una empresa en el mes de referencia, por las cuales recibe una

remuneración. Las personas pueden tener uno o varios puestos de trabajo en distintas unidades económicas.

Índice Nominal de Remuneraciones (IR): mide la evolución mensual de las remuneraciones ordinarias, por hora ordinaria, pagadas a los trabajadores y trabajadoras contratadas en empresas e instituciones.

Índice Nominal del Costo de la Mano de Obra (ICMO): mide la evolución mensual del costo de la mano de obra, por hora total pagada, es decir, gastos en que incurrir las empresas en mantener a trabajadores y trabajadoras.

IR real: mide la evolución mensual de las remuneraciones por hora ordinaria pagadas a los trabajadores y trabajadoras en empresas e instituciones. Este índice es deflactado por la variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC).

Remuneración: es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir una persona que se emplea en una empresa por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen las devoluciones realizadas por quien emplea a la persona trabajadora por causa de gastos del propio trabajo, tales como movilización y colación.