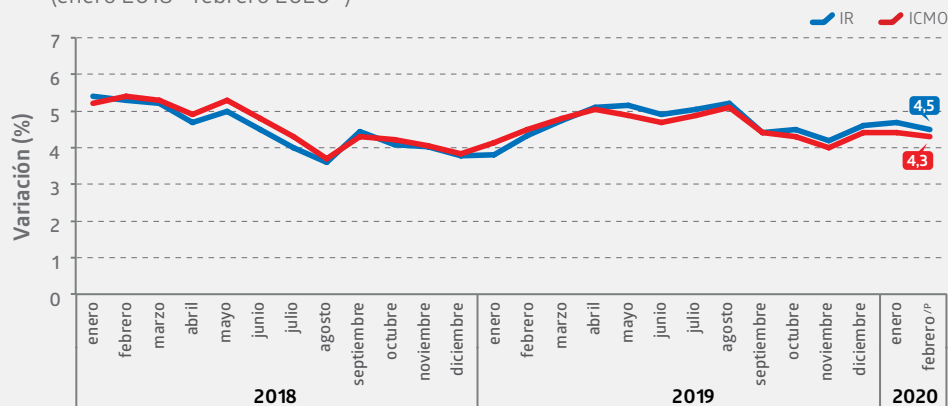


- Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra mostraron incrementos interanuales de **4,5%** y **4,3%**, respectivamente.
- Comercio, actividades financieras y de seguros e industria manufacturera anotaron las mayores incidencias positivas en comparación con el mismo mes del año anterior.

Evolución de la variación de los Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra base anual 2016=100

Variaciones 12 meses
(enero 2018 - febrero 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

En febrero de 2020, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y del Costo de la Mano de Obra (ICMO) registraron incrementos en doce meses de 4,5% y 4,3%, respectivamente. Por sector económico, comercio, actividades financieras y de seguros e industria manufacturera anotaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

El IR real creció 0,6% en doce meses, acumulando una variación de -0,2% en lo que va del año.

Las empresas pequeñas¹ presentaron las mayores alzas interanuales: 7,3% en el IR y 6,6% en el ICMO, seguidas por las grandes (4,2% en el IR y 4,0% ICMO) y las medianas (2,9% en el IR y 3,1% en el ICMO).

En doce meses, las horas totales por trabajador aumentaron 0,3%. Las horas ordinarias registra-

ron alzas de 0,3%, mientras que las extraordinarias se redujeron 3,7%, en igual período.

La remuneración media por hora ordinaria se situó en \$5.043. Para las mujeres, el valor alcanzó \$4.765 y para los hombres, \$5.284.

La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -9,8%, mientras que la del costo de la mano de obra por hora total fue -10,2%.

Evolución de las series empalmadas desestacionalizadas

Las series empalmadas con ajuste estacional² del IR y del ICMO mostraron alzas mensuales de 0,5% y 0,4%, respectivamente. El IR real con ajuste estacional disminuyó 0,1% respecto a enero de 2020.

Febrero 2020

Índices^{/P}
Base anual 2016 = 100

IR

Índice	118,77
Var. % mensual*	-0,1
Var. % mensual des.**	0,5
Var. % 12 meses	4,5

ICMO

Índice	118,22
Var. % mensual*	-0,3
Var. % mensual des.**	0,4
Var. % 12 meses	4,3

IR real

Índice	95,57
Var. % mensual*	-0,5
Var. % mensual des.**	-0,1
Var. % 12 meses	0,6

Remuneración ordinaria media por hora ordinaria^{/P}

General

Valor	\$5.043
Var. % mensual*	0,1
Var. % acumulada***	1,3
Var. % 12 meses	5,2

Mujeres

Valor	\$4.765
Var. % mensual*	0,6
Var. % acumulada***	2,3
Var. % 12 meses	6,5

Hombres

Valor	\$5.284
Var. % mensual*	-0,2
Var. % acumulada***	0,5
Var. % 12 meses	4,3

(*) Variación mensual no desestacionalizada.

(**) Variación mensual desestacionalizada.

(***) Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

/P Cifras provisionales.

(1) Tamaño de empresas según número de trabajadores: pequeñas, de 5 a 49 trabajadores; medianas, de 50 a 199 trabajadores, y grandes, de 200 o más trabajadores.

(2) Ver en www.ine.cl separata técnica "Desestacionalización de las series IR-ICMO nominal e IR real, base promedio año 2016=100", noviembre de 2018.

Indicadores principales

Comercio fue el sector que más aportó en la variación interanual del IR e ICMO, este dinamismo fue impulsado por las empresas pequeñas, seguidas de las grandes y las medianas en el IR y por las grandes, pequeñas y medianas en el ICMO. En este sector, los grupos ocupacionales más influyentes fueron vendedores, directivos y gerentes, profesionales y trabajadores de apoyo administrativo.

Actividades financieras y de seguros consignó la segunda mayor influencia positiva en doce meses en el IR y tercera en el ICMO. Esta dinámica se explicó por el incremento de las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. En ambos indicadores, profesionales, directivos y gerentes y técnicos fueron los grupos ocupacionales más influyentes.

Industria manufacturera fue el tercer sector que más contribuyó en la variación positiva a doce meses en el IR y segundo en el ICMO. En este sector destacaron las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Según grupo ocupacional influyeron directivos y gerentes, operarios manuales, profesionales y operadores de máquinas.

Transporte y almacenamiento fue el cuarto sector que más aportó en las variaciones interanuales de ambos índices, explicado por las empresas grandes, seguidas de las medianas y las pequeñas. Los grupos ocupacionales con mayor influencia positiva en el sector fueron operadores de máquinas, directivos y gerentes y técnicos.

■ Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra, según actividad económica base anual 2016=100

febrero 2020^P

Actividad económica (*)	IR			ICMO		
	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses**	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses**
Minería	114,00	5,7	0,329	114,81	5,3	0,312
Industria manufacturera	117,89	4,3	0,542	118,79	4,0	0,520
Suministro de electricidad y gas	120,34	6,0	0,058	115,35	5,1	0,048
Suministro de agua y gestión de desechos	117,16	5,3	0,025	119,35	5,9	0,029
Construcción	120,48	2,6	0,281	120,08	2,7	0,296
Comercio	122,56	5,3	0,799	120,44	4,5	0,671
Transporte y almacenamiento	119,59	6,1	0,355	118,40	6,1	0,377
Alojamiento y servicio de comidas	120,27	7,1	0,151	119,17	5,7	0,120
Información y comunicaciones	113,60	5,1	0,185	113,86	5,8	0,204
Actividades financieras y de seguros	118,29	6,7	0,567	117,34	6,2	0,506
Actividades inmobiliarias	118,93	3,4	0,031	118,49	3,1	0,028
Actividades profesionales y técnicas	116,59	4,8	0,295	117,02	4,9	0,293
Servicios administrativos y de apoyo	115,04	3,4	0,232	115,40	3,6	0,251
Administración pública	120,23	3,4	0,219	118,21	3,4	0,204
Enseñanza	119,87	1,7	0,158	118,91	1,8	0,157
Salud y asistencia social	119,94	4,8	0,209	120,00	5,1	0,223
Actividades artísticas y recreativas	113,47	4,6	0,027	113,72	4,2	0,025

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación en doce meses y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

Indicadores analíticos

Según grupo ocupacional, profesionales aportó la mayor incidencia positiva interanual en el IR y en el ICMO, con 1,029 puntos porcentuales (pp.) y 0,972 pp., respectivamente, seguido por directivos y gerentes (0,815 pp. en el IR y 0,790 pp. en el ICMO) y técnicos (0,678 pp. en el IR y 0,695 pp. en el ICMO).

Interanualmente, las horas ordinarias por trabajador aumentaron 0,3% producto de las incidencias de los sectores de industria manufacturera, construcción y comercio, y de los grupos ocupacionales trabajadores no especializados, operarios manuales y operadores de máquinas. Las horas extraordinarias por trabajador se redujeron 3,7% debido, principalmente, a las incidencias negativas de servicios administrativos y de apoyo, construcción, transporte y almacenamiento, y de los grupos ocupacionales trabajadores de apoyo administrativo, traba-

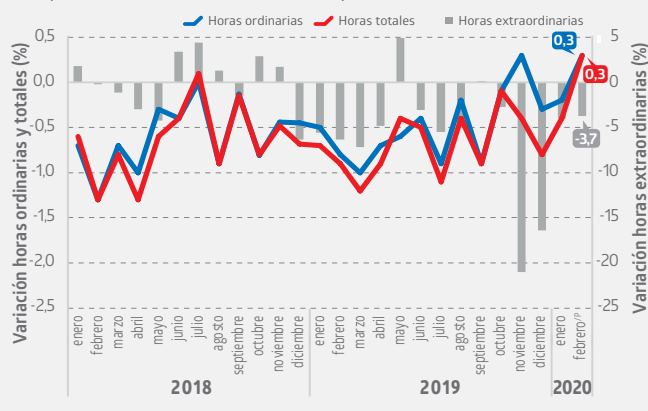
jadores de servicios personales y seguridad y profesionales.

La remuneración media por hora ordinaria fue \$5.043, anotando un alza interanual de 5,2%. Este valor se ubicó en \$4.765 para las mujeres, lo que significó una variación anual de 6,5%, mientras que para los hombres se situó en \$5.284, registrando un aumento de 4,3% en el mismo período. La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -9,8%.

El costo medio de la mano de obra por hora total fue \$5.744, consignando un crecimiento de 4,8% en doce meses. Este valor se ubicó en \$5.417 para las mujeres, lo que implicó un incremento interanual de 5,9%, y en \$6.029 para los hombres, registrando un aumento de 3,9% en el mismo período. La brecha de género del costo medio de la mano de obra por hora total fue -10,2%.

Evolución de la variación de las horas pagadas por trabajador base anual 2016=100

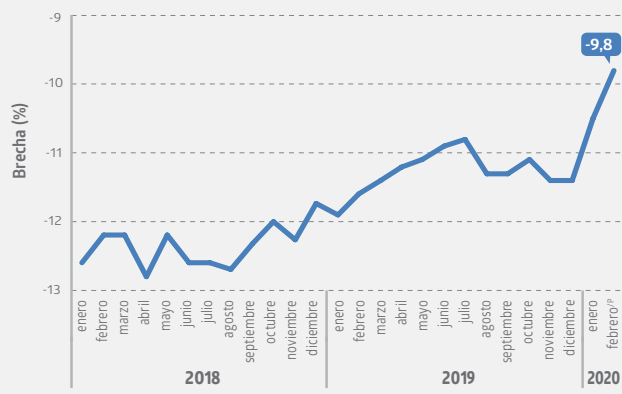
Variaciones 12 meses
(enero 2018 - febrero 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria base anual 2016

(enero 2018 - febrero 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

Rectificaciones de los índices generales³

Enero 2020

Mes	ÍNDICE NOMINAL DE REMUNERACIONES				ÍNDICE NOMINAL DEL COSTO DE LA MANO DE OBRA			
	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 meses	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 meses
Enero 2020 ^{/P}	118,90	0,9	0,9	4,7	118,60	0,3	0,3	4,5
Enero 2020 ^{/R}	118,85	0,9	0,9	4,7	118,59	0,3	0,3	4,4

/P Cifra provisional.

/R Cifra rectificada.

(3) Ver en www.ine.cl separata "Política de rectificación de cifras de la encuesta mensual de remuneraciones y costo de la mano de obra", noviembre de 2018.

Glosario

- **Brecha con respecto al promedio según género:** es la diferencia porcentual en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias por horas ordinarias y costos por hora total de las mujeres y de los hombres con respecto al promedio general.
- **Brecha de género:** es la diferencia porcentual que existe entre las mujeres con respecto a los hombres en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias medias por horas ordinarias y costos medios por hora total.
- **Costo de la mano de obra:** es la resultante de la remuneración más los costos del empleador por concepto de remuneración extraordinaria, reembolsos de gastos del trabajador, aportes patronales, servicios de bienestar del personal, capacitación y perfeccionamiento, y otros costos de la mano de obra. Se excluyen indemnizaciones y pagos no mensuales.
- **Hora ordinaria:** es la jornada ordinaria pagada por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Horas totales:** es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Índice Nominal de Remuneraciones (IR):** mide la evolución mensual de las remuneraciones ordinarias, por hora ordinaria, pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones.
- **Índice Nominal del Costo de la Mano de Obra (ICMO):** mide la evolución mensual del costo de la mano de obra, por hora total pagada, es decir, gastos en que incurren las empresas en mantener a sus trabajadores.
- **IR real:** mide la evolución mensual de las remuneraciones por hora ordinaria pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones. Este índice es deflactado por la variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC).
- **Remuneración:** es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir el trabajador del empleador por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen aquellos gastos por cuenta del empleador que corresponden a devoluciones de gastos en que el trabajador incurre por causa del propio trabajo, como por ejemplo, asignaciones de movilización y de colación.