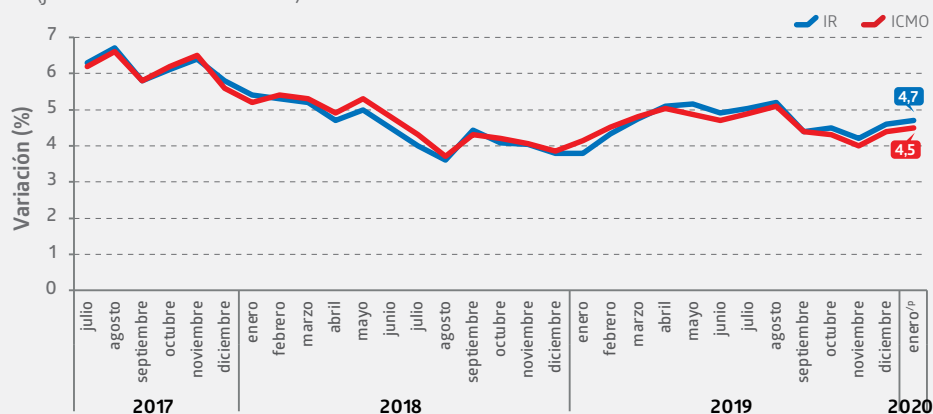


- Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra mostraron incrementos interanuales de **4,7%** y **4,5%**, respectivamente.
- Comercio, industria manufacturera y actividades financieras y de seguros anotaron las mayores incidencias positivas en comparación con el mismo mes del año anterior.

Evolución de la variación de los Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra base anual 2016=100

Variaciones 12 meses
(julio 2017 - enero 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

En enero de 2020, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y del Costo de la Mano de Obra (ICMO) registraron incrementos en doce meses de 4,7% y 4,5%, respectivamente. Por sector económico, comercio, industria manufacturera y actividades financieras y de seguros anotaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

El IR real creció 1,2% en doce meses.

Las empresas pequeñas¹ presentaron las mayores alzas interanuales: 7,0% en el IR y 5,9% en el ICMO, seguidas por las grandes (4,8% en el IR y 4,6% ICMO) y las medianas (2,5% en el IR y 2,7% en el ICMO).

En doce meses, las horas totales por trabajador descendieron 0,4%. Las horas ordinarias y

extraordinarias se redujeron 0,2% y 4,6%, respectivamente, en igual período.

La remuneración media por hora ordinaria se situó en \$5.038. Para las mujeres, el valor alcanzó \$4.740 y para los hombres, \$5.297.

La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -10,5%, mientras que la del costo de la mano de obra por hora total fue -10,9%.

Evolución de las series empalmadas desestacionalizadas

Las series empalmadas con ajuste estacional² del IR y del ICMO mostraron alzas mensuales de 0,3% y 0,4%, respectivamente. El IR real con ajuste estacional registró nula variación respecto a diciembre de 2019.

Enero 2020

Índices^{/P} Base anual 2016 = 100

IR	
Índice	118,90
Var. % mensual*	0,9
Var. % mensual des.**	0,3
Var. % 12 meses	4,7

ICMO	
Índice	118,60
Var. % mensual*	0,3
Var. % mensual des.**	0,4
Var. % 12 meses	4,5

IR real	
Índice	96,10
Var. % mensual*	0,3
Var. % mensual des.**	0,0
Var. % 12 meses	1,2

Remuneración ordinaria media por hora ordinaria^{/P}

General	
Valor	\$5.038
Var. % mensual*	1,2
Var. % acumulada***	1,2
Var. % 12 meses	4,5
Mujeres	
Valor	\$4.740
Var. % mensual*	1,7
Var. % acumulada***	1,7
Var. % 12 meses	5,4
Hombres	
Valor	\$5.297
Var. % mensual*	0,8
Var. % acumulada***	0,8
Var. % 12 meses	3,8

(*) Variación mensual no desestacionalizada.

(**) Variación mensual desestacionalizada.

(***) Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

/P Cifras provisionales.

(1) Tamaño de empresas según número de trabajadores: pequeñas, de 5 a 49 trabajadores; medianas, de 50 a 199 trabajadores, y grandes, de 200 o más trabajadores.

(2) Ver en www.ine.cl separata técnica "Desestacionalización de las series IR-ICMO nominal e IR real, base promedio año 2016=100", noviembre de 2018.

Indicadores principales

Comercio fue el sector que más aportó en la variación interanual del IR e ICMO, impulsado por el dinamismo de las empresas pequeñas, seguidas de las grandes y las medianas. En este sector, los grupos ocupacionales más influyentes en el IR fueron vendedores, profesionales y directivos y gerentes, mientras que en el ICMO lo hicieron profesionales, vendedores y trabajadores de apoyo administrativo.

Industria manufacturera fue el segundo sector que más contribuyó en la variación positiva a doce meses en el IR y en el ICMO. En este sector destacaron las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Según grupo ocupacional influyeron operarios manuales, seguidos por profesionales y directivos y gerentes.

Actividades financieras y de seguros consignó la tercera mayor influencia positiva en doce meses en ambos índices. Esta dinámica se explicó por el incremento de las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. En ambos indicadores, profesionales, directivos y gerentes y técnicos fueron los grupos ocupacionales más influyentes.

Construcción fue el cuarto sector que más aportó en las variaciones interanuales de ambos índices, explicado por las empresas grandes, seguidas de las pequeñas, aunque contrarrestado por las medianas. Los grupos ocupacionales con mayor incidencia positiva en el sector fueron trabajadores no especializados, operarios manuales, técnicos y profesionales.

■ Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra, según actividad económica base anual 2016=100

enero 2020^{/P}

Actividad económica (*)	IR			ICMO		
	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses**	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses**
Minería	111,42	4,8	0,272	113,19	5,0	0,289
Industria manufacturera	118,70	5,5	0,691	120,08	5,1	0,669
Suministro de electricidad y gas	118,98	3,2	0,032	114,90	3,0	0,029
Suministro de agua y gestión de desechos	116,33	2,8	0,014	119,31	3,7	0,019
Construcción	120,71	3,1	0,341	120,07	3,1	0,341
Comercio	125,30	6,5	0,990	122,89	5,5	0,830
Transporte y almacenamiento	118,20	4,7	0,272	117,63	4,5	0,280
Alojamiento y servicio de comidas	120,22	5,9	0,126	119,22	4,4	0,095
Información y comunicaciones	113,49	4,0	0,146	113,85	4,4	0,156
Actividades financieras y de seguros	116,93	7,4	0,609	116,15	6,6	0,526
Actividades inmobiliarias	118,47	2,9	0,027	118,10	2,8	0,025
Actividades profesionales y técnicas	115,50	3,6	0,222	116,14	3,7	0,225
Servicios administrativos y de apoyo	115,27	3,7	0,249	115,79	3,7	0,258
Administración pública	120,03	4,2	0,266	118,04	4,2	0,250
Enseñanza	120,61	2,7	0,244	120,36	2,7	0,233
Salud y asistencia social	119,47	4,5	0,196	120,31	4,7	0,207
Actividades artísticas y recreativas	112,70	4,5	0,026	114,42	4,5	0,026

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación en doce meses y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

Indicadores analíticos

Según grupo ocupacional, profesionales aportó la mayor incidencia positiva interanual en el IR y en el ICMO, con 1,195 puntos porcentuales (pp.) y 1,122 pp., respectivamente, seguido por técnicos (0,773 pp. en el IR e ICMO) y directivos y gerentes (0,726 pp. en el IR y 0,707 pp. en el ICMO).

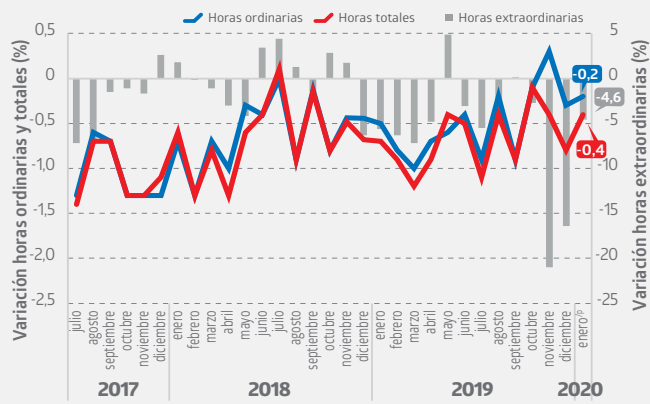
Interanualmente, las horas ordinarias por trabajador disminuyeron 0,2% producto de las incidencias de los sectores de comercio, alojamiento y servicio de comidas e información y comunicaciones, y de los grupos ocupacionales operarios manuales, trabajadores de servicios personales y seguridad y técnicos. Las horas extraordinarias por trabajador se redujeron 4,6% debido, principalmente, a las incidencias negativas de construcción, transporte y almacenamiento y administración pública, y de los grupos ocupacionales trabajadores de apoyo administrativo, trabajadores no especializados y técnicos.

La remuneración media por hora ordinaria fue \$5.038, anotando un alza interanual de 4,5%. Este valor se ubicó en \$4.740 para las mujeres, lo que significó una variación anual de 5,4%, mientras que para los hombres se situó en \$5.297, registrando un aumento de 3,8% en el mismo período. La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -10,5%.

El costo medio de la mano de obra por hora total fue \$5.752, consignando un crecimiento de 4,1% en doce meses. Este valor se ubicó en \$5.401 para las mujeres, lo que implicó un incremento interanual de 4,9%, y en \$6.059 para los hombres, registrando un aumento de 3,4% en el mismo período. La brecha de género del costo medio de la mano de obra por hora total fue -10,9%.

Evolución de la variación de las horas pagadas por trabajador base anual 2016=100

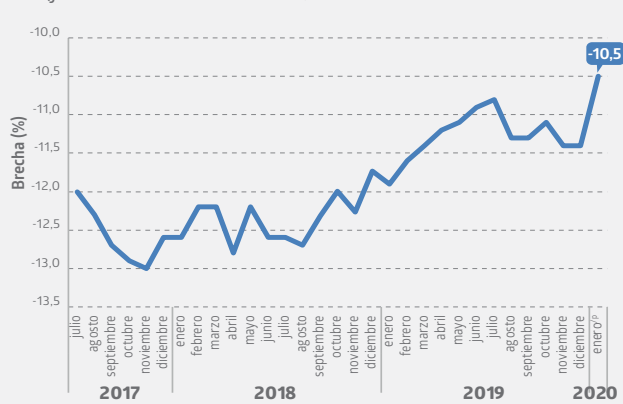
Variaciones 12 meses
(julio 2017 - enero 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria base anual 2016

(julio 2017 - enero 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

Rectificaciones de los índices generales³

Diciembre 2019

Mes	ÍNDICE NOMINAL DE REMUNERACIONES				ÍNDICE NOMINAL DEL COSTO DE LA MANO DE OBRA			
	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 meses	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 meses
Diciembre 2019 ^{/P}	117,66	0,8	4,5	4,5	118,09	1,2	4,2	4,2
Diciembre 2019 ^{/R}	117,84	0,9	4,6	4,6	118,27	1,3	4,4	4,4

/P Cifra provisional.

/R Cifra rectificada.

(3) Ver en www.ine.cl separata "Política de rectificación de cifras de la encuesta mensual de remuneraciones y costo de la mano de obra", noviembre de 2018.

Glosario

- **Brecha con respecto al promedio según género:** es la diferencia porcentual en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias por horas ordinarias y costos por hora total de las mujeres y de los hombres con respecto al promedio general.
- **Brecha de género:** es la diferencia porcentual que existe entre las mujeres con respecto a los hombres en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias medias por horas ordinarias y costos medios por hora total.
- **Costo de la mano de obra:** es la resultante de la remuneración más los costos del empleador por concepto de remuneración extraordinaria, reembolsos de gastos del trabajador, aportes patronales, servicios de bienestar del personal, capacitación y perfeccionamiento, y otros costos de la mano de obra. Se excluyen indemnizaciones y pagos no mensuales.
- **Hora ordinaria:** es la jornada ordinaria pagada por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Horas totales:** es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Índice Nominal de Remuneraciones (IR):** mide la evolución mensual de las remuneraciones ordinarias, por hora ordinaria, pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones.
- **Índice Nominal del Costo de la Mano de Obra (ICMO):** mide la evolución mensual del costo de la mano de obra, por hora total pagada, es decir, gastos en que incurren las empresas en mantener a sus trabajadores.
- **IR real:** mide la evolución mensual de las remuneraciones por hora ordinaria pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones. Este índice es deflactado por la variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC).
- **Remuneración:** es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir el trabajador del empleador por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen aquellos gastos por cuenta del empleador que corresponden a devoluciones de gastos en que el trabajador incurre por causa del propio trabajo, como por ejemplo, asignaciones de movilización y de colación.