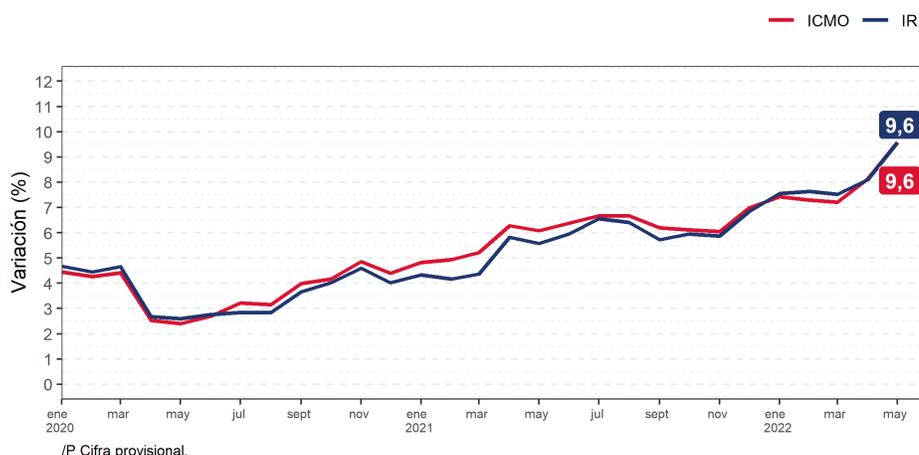


- Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra<sup>1</sup> de mayo de 2022 mostraron incrementos interanuales de igual magnitud: **9,6%**.
- Comercio, Industria Manufacturera y Construcción anotaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

## Evolución de la variación de los Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra Base anual 2016=100

Variaciones 12 meses  
(enero 2020 - mayo 2022/P)



/P Cifra provisional.

Mayo 2022 Índice /P Base anual 2016 = 100	
<b>IR</b>	
Var. 12 meses	9,6%
Var mensual des.*	1,7%
<b>ICMO</b>	
Var. 12 meses	9,6%
Var mensual des.*	1,7%
<b>IR Real</b>	
Var. 12 meses	-1,8%
Var mensual des.*	0,2%
<b>Remuneración media por hora ordinaria</b>	
<b>General</b>	
Valor	\$5.799
Var. 12 meses	8,2%
<b>Mujeres</b>	
Valor	\$5.502
Var. 12 meses	8,8%
<b>Hombres</b>	
Valor	\$6.055
Var. 12 meses	7,7%

Notas:

(\*) Variación mensual desestacionalizada.

/P Cifras provisionales.

En mayo de 2022, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y del Costo de la Mano de Obra (ICMO) registraron aumentos interanuales de 9,6%. Por sector económico, Comercio, Industria Manufacturera y Construcción consiguieron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

El Índice Real de Remuneraciones (IR Real) disminuyó en doce meses un 1,8%, acumulando una variación de -1,5% en lo que va del año.

Las empresas grandes<sup>2</sup> presentaron las mayores alzas interanuales: 10,0% en el IR y 10,2% en el ICMO, seguidas por las medianas (9,3% en el IR y 9,1% en el ICMO) y las pequeñas (8,2% en el IR y 7,9% en el ICMO).

En doce meses, las horas totales medias mostraron un alza de 0,9%. Las horas ordinarias se incrementaron en un 0,7%,

mientras que las horas extraordinarias aumentaron un 4,3% en el período.

La remuneración media por hora ordinaria se situó en \$5.799. Para las mujeres, el valor alcanzó \$5.502 y para los hombres, \$6.055.

La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -9,1%, mientras que la del costo de la mano de obra por hora total fue -9,5%.

### Evolución de las series empalmadas desestacionalizadas

Las series empalmadas con ajuste estacional<sup>3</sup> del IR e ICMO mostraron alzas mensuales de igual magnitud: 1,7%. El IR real con ajuste estacional presentó un incremento de 0,2% respecto a abril de 2022.

<sup>1</sup>Estos índices miden la evolución de las remuneraciones y costos laborales por hora desembolsados por las empresas de 5 o más personas trabajadoras con el objetivo de mantener a su personal contratado directamente. Por ello, corresponden a índices de precios sobre remuneraciones y costos laborales por horas trabajadas y no a índices de masas respecto al total de remuneraciones a nivel país. Para más información sobre los ítems remuneracionales y del costo que son considerados en el cálculo de estos índices, ver "Manual Metodológico del Índice de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra Base 2016 = 100", en [www.ine.cl](http://www.ine.cl).

<sup>2</sup>Tamaño de empresas según personas trabajadoras: pequeñas, de 5 a 49 personas; medianas, de 50 a 199 personas, y grandes, de 200 o más personas.

<sup>3</sup>Ver en [www.ine.cl](http://www.ine.cl) separata técnica "Desestacionalización de las series IR-ICMO nominal e IR real, base promedio año 2016=100", noviembre de 2018.

## Indicadores principales

Comercio fue el sector que más incidió en la variación positiva a doce meses del IR e ICMO. En este destacaron las empresas grandes, seguidas por las medianas y las pequeñas. Según grupo ocupacional, los más relevantes fueron Vendedores, Técnicos y Trabajadores de Apoyo Administrativo.

Industria Manufacturera consignó la segunda mayor influencia positiva en la variación en doce meses del IR e ICMO. Esta dinámica se explicó por el incremento de las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Los grupos ocupacionales con mayor influencia positiva en el sector fueron Operarios Manuales, Técnicos y Operadores de Máquinas.

Construcción fue el tercer sector que más aportó en la variación interanual del IR e ICMO. Este dinamismo fue impulsado por las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Los grupos ocupacionales más relevantes fueron Operarios Manuales, Trabajadores no Especializados y Operadores de Máquinas.

Actividades Financieras y de Seguros fue el cuarto sector que más aportó en las variaciones interanuales del IR e ICMO, debido al incremento de las empresas grandes, seguidas por las medianas y las pequeñas. En ambos índices, Profesionales, Técnicos, y Directivos y Gerentes fueron los grupos ocupacionales más influyentes.

El número de puestos de trabajo ocupados<sup>4</sup> que las empresas reportaron aumentó interanualmente. Las mayores incidencias positivas en la variación fueron informadas por las empresas de Comercio, Alojamiento y Servicio de Comidas, e Industria Manufacturera. Por grupo ocupacional, destacaron las alzas de Vendedores, Técnicos, y Profesionales. En tanto, los sectores que presentaron bajas interanuales en el número de puestos ocupados fueron Construcción, y Enseñanza.

## Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra, según actividad económica

### Base anual 2016=100

Mayo 2022 /P

Actividad económica (*)	IR mensual	IR Var. (%) 12 meses	IR Inc. (pp.) 12 meses**	ICMO mensual	ICMO Var. (%) 12 meses	ICMO Inc. (pp.) 12 meses**
Minería	136,60	10,3	0,616	140,46	12,1	0,737
Industria Manufacturera	138,14	10,9	1,382	139,38	10,1	1,327
Suministro de Electricidad y Gas	135,24	7,7	0,074	133,91	9,3	0,089
Suministro de Agua y Gestión de Desechos	136,55	5,9	0,029	140,20	3,8	0,020
Construcción	140,50	8,2	0,903	140,88	7,9	0,894
Comercio	146,50	12,3	1,900	144,28	12,3	1,853
Transporte y Almacenamiento	135,53	9,6	0,554	136,22	9,2	0,577
Alojamiento y Servicio de Comidas	143,35	12,1	0,264	144,95	12,5	0,275
Información y Comunicaciones	129,63	5,6	0,209	129,39	5,8	0,209
Actividades Financieras y de Seguros	129,65	9,6	0,781	129,34	9,5	0,744
Actividades Inmobiliarias	133,52	8,8	0,079	133,79	9,0	0,078
Actividades Profesionales y Técnicas	132,91	9,6	0,585	133,23	9,8	0,585
Servicios Administrativos y de Apoyo	132,93	9,8	0,659	134,25	9,8	0,684
Administración Pública	129,16	5,5	0,335	128,37	5,4	0,316
Enseñanza	136,02	8,1	0,714	136,39	8,3	0,692
Salud y Asistencia Social	138,47	9,7	0,424	140,35	10,1	0,446
Actividades Artísticas y Recreativas	134,93	10,6	0,063	132,69	10,1	0,058

Notas:

(\*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(\*\*) La suma de las incidencias es igual a la variación en doce meses y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

<sup>4</sup>Datos expandidos.

Según grupo ocupacional, Profesionales presentó la mayor incidencia positiva interanual en el IR y en el ICMO, con 2,492 puntos porcentuales (pp.) y 2,471 pp., respectivamente, seguido por Técnicos (1,482 pp. en el IR y 1,476 pp. en el ICMO), Directivos y Gerentes (1,131 pp. en el IR y 1,051 pp. en el ICMO), y Trabajadores de Apoyo Administrativo (1,079 pp. en el IR y 1,097 pp. en el ICMO).

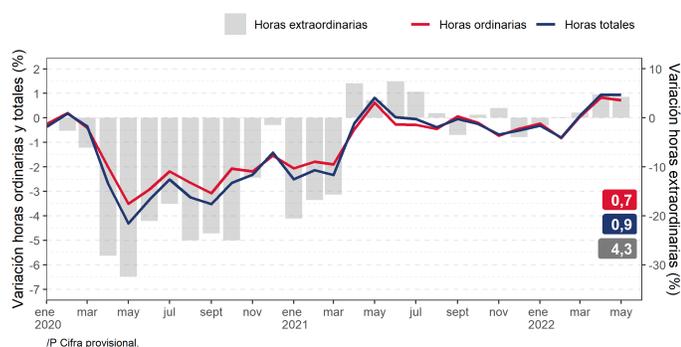
Interanualmente, las horas ordinarias medias aumentaron en un 0,7% producto de las influencias positivas de los sectores Comercio, Construcción, y Alojamiento y Servicio de Comidas, y de los grupos ocupacionales Operarios Manuales, Vendedores, y Trabajadores de Apoyo Administrativo. Las horas extraordinarias medias aumentaron 4,3% debido, principalmente, a las incidencias positivas de Comercio, Transporte y Almacenamiento, y Construcción, así como de los grupos ocupacionales Trabajadores no Especializados, Trabajadores de Apoyo Administrativo, y Vendedores.

La remuneración media por hora ordinaria fue \$5.799, anotando un alza interanual de 8,2%. Este valor se ubicó en \$5.502 para las mujeres, lo que significó una variación anual de 8,8%, mientras que para los hombres se situó en \$6.055, registrando un aumento de 7,7% en el mismo período. La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -9,1%.

El costo medio de la mano de obra por hora total fue \$6.650, consignando un crecimiento de 8,3% en doce meses. Este valor se ubicó en \$6.297 para las mujeres, lo que implicó un incremento interanual de 9,2%, y de \$6.959 para los hombres, registrando un alza de 7,7% en el mismo período. La brecha de género del costo medio de la mano de obra por hora total fue -9,5%.

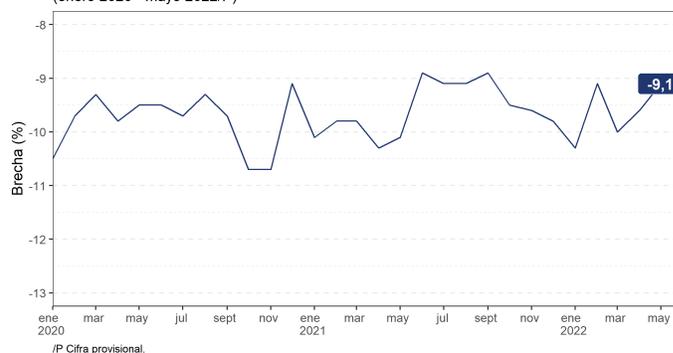
### Evolución de la variación de las horas pagadas por persona trabajadora

Base anual 2016  
Variaciones 12 meses  
(enero 2020 - mayo 2022/P)



### Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria

Base anual 2016  
Variaciones 12 meses  
(enero 2020 - mayo 2022/P)



## Rectificaciones de los índices generales<sup>5</sup>

Abril 2022

Mes	IR	IR Var. (%) mensual	IR Var. (%) acumulada	IR Var. (%) 12 meses	ICMO	ICMO Var. (%) mensual	ICMO Var. (%) acumulada	ICMO Var. (%) 12 meses
Abril 2022 /P	135,49	0,6	3,4	8,0	135,87	0,5	2,9	8,0
Abril 2022 /R	135,58	0,6	3,5	8,1	135,97	0,6	2,9	8,1

Notas:

/P Cifra provisional.

/R Cifra rectificada.

<sup>5</sup>Ver en [www.ine.cl](http://www.ine.cl) separata "Política de rectificación de cifras de la encuesta mensual de remuneraciones y costo de la mano de obra", noviembre de 2018.

**Brecha de género:** es la diferencia porcentual que existe entre la estimación de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria (o costos medios por hora total) de las mujeres con respecto a la de los hombres. Esta brecha también puede ser calculada para cada género con respecto al promedio general.

**Costo de la mano de obra:** es la resultante de la remuneración más los costos de la empresa por concepto de remuneración extraordinaria, reembolsos de gastos de su personal, aportes patronales, servicios de bienestar, capacitación y perfeccionamiento, y otros costos de la mano de obra. Se excluyen indemnizaciones y pagos no mensuales.

**Hora ordinaria:** es la jornada ordinaria pagada por la empresa a las personas trabajadoras en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.

**Horas totales:** es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a las personas trabajadoras en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.

**Puesto de trabajo:** conjunto de tareas y obligaciones desempeñadas por un trabajador o trabajadora en una empresa en el mes de referencia, por las cuales recibe una remuneración. Las personas pueden tener uno o varios puestos de trabajo en distintas unidades económicas.

**Índice Nominal de Remuneraciones (IR):** mide la evolución mensual de las remuneraciones ordinarias, por hora ordinaria, pagadas a los trabajadores y trabajadoras contratadas en empresas e instituciones.

**Índice Nominal del Costo de la Mano de Obra (ICMO):** mide la evolución mensual del costo de la mano de obra, por hora total pagada, es decir, gastos en que incurrir las empresas en mantener a trabajadores y trabajadoras.

**IR real:** mide la evolución mensual de las remuneraciones por hora ordinaria pagadas a los trabajadores y trabajadoras en empresas e instituciones. Este índice es deflactado por la variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC).

**Remuneración:** es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir una persona que se emplea en una empresa por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen las devoluciones realizadas por quien emplea a la persona trabajadora por causa de gastos del propio trabajo, tales como movilización y colación.