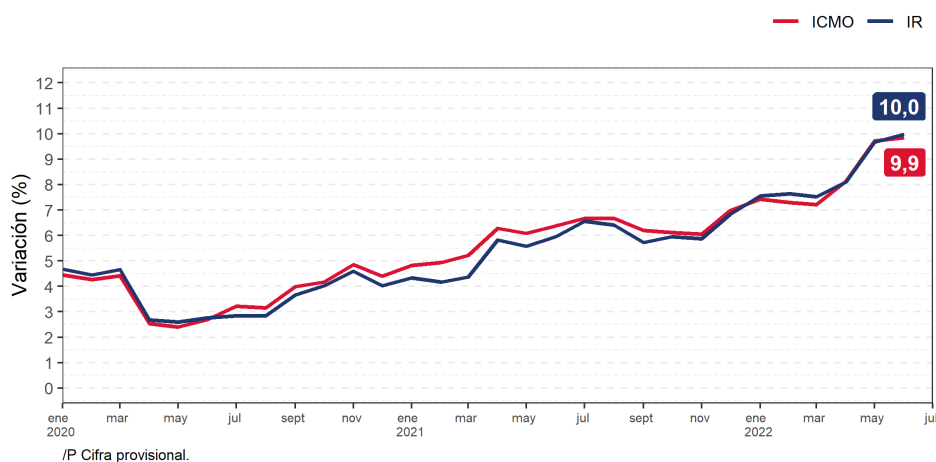


- Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra¹ de junio de 2022 mostraron incrementos interanuales de **10,0%** y **9,9%**, respectivamente.
- Comercio, Industria Manufacturera y Construcción anotaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

Evolución de la variación de los Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra Base anual 2016=100

Variaciones 12 meses
(enero 2020 - junio 2022/P)



Junio 2022 Índice /P Base anual 2016 = 100	
IR	
Var. 12 meses	10,0%
Var mensual des.*	0,8%
ICMO	
Var. 12 meses	9,9%
Var mensual des.*	0,7%
IR Real	
Var. 12 meses	-2,2%
Var mensual des.*	0,0%
Remuneración media por hora ordinaria	
General	
Valor	\$5.842
Var. 12 meses	9,1%
Mujeres	
Valor	\$5.557
Var. 12 meses	9,1%
Hombres	
Valor	\$6.089
Var. 12 meses	9,0%

Notas:

(*) Variación mensual desestacionalizada.

/P Cifras provisionales.

En junio de 2022, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y del Costo de la Mano de Obra (ICMO) registraron aumentos interanuales de 10,0% y 9,9%, respectivamente. Por sector económico, Comercio, Industria Manufacturera y Construcción consiguieron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

El Índice Real de Remuneraciones (IR Real) disminuyó en doce meses un 2,2%, acumulando una variación de -1,6% en lo que va del año.

Las empresas pequeñas² presentaron las mayores alzas interanuales: 10,2% en el IR y 9,7% en el ICMO, seguidas por las grandes (10,0% en el IR y 10,1% en el ICMO) y las medianas (9,6% en el IR y 9,1% en el ICMO).

En doce meses, las horas totales medias mostraron un alza

de 1,6%. Las horas ordinarias se incrementaron en un 1,8%, mientras que las horas extraordinarias disminuyeron un 5,1% en el período.

La remuneración media por hora ordinaria se situó en \$5.842. Para las mujeres, el valor alcanzó \$5.557 y para los hombres, \$6.089.

La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -8,7%, mientras que la del costo de la mano de obra por hora total fue -9,1%.

Evolución de las series empalmadas desestacionalizadas

Las series empalmadas con ajuste estacional³ del IR e ICMO mostraron alzas mensuales de 0,8% y 0,7%, respectivamente. El IR real con ajuste estacional presentó nula variación respecto a mayo de 2022.

¹Estos índices miden la evolución de las remuneraciones y costos laborales por hora desembolsados por las empresas de 5 o más personas trabajadoras con el objetivo de mantener a su personal contratado directamente. Por ello, corresponden a índices de precios sobre remuneraciones y costos laborales por horas trabajadas y no a índices de masas respecto al total de remuneraciones a nivel país. Para más información sobre los ítems remuneracionales y del costo que son considerados en el cálculo de estos índices, ver "Manual Metodológico del Índice de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra Base 2016 = 100", en www.ine.cl.

²Tamaño de empresas según personas trabajadoras: pequeñas, de 5 a 49 personas; medianas, de 50 a 199 personas, y grandes, de 200 o más personas.

³Ver en www.ine.cl separata técnica "Desestacionalización de las series IR-ICMO nominal e IR real, base promedio año 2016=100", noviembre de 2018.

Indicadores principales

Comercio fue el sector que más incidió en la variación positiva a doce meses del IR e ICMO. En este destacaron las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Según grupo ocupacional, los más relevantes fueron Técnicos, Directivos y Gerentes y Vendedores.

Industria Manufacturera consignó la segunda mayor influencia positiva en la variación en doce meses del IR e ICMO. Esta dinámica se explicó por el incremento de las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Los grupos ocupacionales con mayor influencia positiva en el sector fueron Operarios Manuales, Operadores de Máquinas y Directivos y Gerentes.

Construcción fue el tercer sector que más aportó en la variación interanual del IR e ICMO. Este dinamismo fue impulsado por las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Los grupos ocupacionales más relevantes fueron Operarios Manuales, Trabajadores no Especializados y Profesionales.

Actividades Financieras y de Seguros fue el cuarto sector que más aportó en las variaciones interanuales del IR y el quinto en el ICMO, debido al incremento de las empresas grandes, seguidas por las medianas y las pequeñas. En ambos índices, Profesionales, Técnicos, y Trabajadores de Apoyo Administrativo fueron los grupos ocupacionales más influyentes.

El número de puestos de trabajo ocupados⁴ que las empresas reportaron aumentó interanualmente. Las mayores incidencias positivas en la variación fueron informadas por las empresas de Alojamiento y Servicio de Comidas, Comercio, e Industria Manufacturera. Por grupo ocupacional, destacaron las alzas de Vendedores, Profesionales, y Operarios Manuales. En tanto, los sectores que presentaron bajas interanuales en el número de puestos ocupados fueron Construcción, Servicios Administrativos y de Apoyo, e Información y Comunicaciones.

Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra, según actividad económica

Base anual 2016=100

Junio 2022 /P

Actividad económica (*)	IR mensual	IR Var. (%) 12 meses	IR Inc. (pp.) 12 meses**	ICMO mensual	ICMO Var. (%) 12 meses	ICMO Inc. (pp.) 12 meses**
Minería	138,41	11,9	0,708	143,07	13,9	0,846
Industria Manufacturera	139,63	11,8	1,491	140,88	10,7	1,401
Suministro de Electricidad y Gas	135,16	7,1	0,069	133,54	8,2	0,079
Suministro de Agua y Gestión de Desechos	133,74	8,0	0,038	138,36	7,2	0,036
Construcción	140,35	9,0	0,978	140,47	8,3	0,928
Comercio	147,55	11,9	1,848	145,11	11,5	1,758
Transporte y Almacenamiento	135,83	8,9	0,515	135,76	8,5	0,529
Alojamiento y Servicio de Comidas	144,00	11,6	0,255	145,64	11,6	0,257
Información y Comunicaciones	132,33	7,0	0,262	131,78	7,0	0,256
Actividades Financieras y de Seguros	131,66	10,2	0,840	131,64	10,4	0,820
Actividades Inmobiliarias	134,27	10,8	0,096	134,54	11,0	0,094
Actividades Profesionales y Técnicas	133,29	10,1	0,616	133,30	10,0	0,593
Servicios Administrativos y de Apoyo	134,84	11,4	0,763	135,71	11,1	0,772
Administración Pública	130,53	5,5	0,341	130,20	5,5	0,324
Enseñanza	136,94	8,1	0,720	137,44	8,3	0,698
Salud y Asistencia Social	138,14	8,5	0,372	140,51	9,0	0,400
Actividades Artísticas y Recreativas	135,60	10,2	0,061	134,36	10,8	0,062

Notas:

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación en doce meses y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

⁴Datos expandidos.

Según grupo ocupacional, Profesionales presentó la mayor incidencia positiva interanual en el IR y en el ICMO, con 2,587 puntos porcentuales (pp.) y 2,546 pp., respectivamente, seguido por Técnicos (1,599 pp. en el IR y 1,593 pp. en el ICMO), Directivos y Gerentes (1,216 pp. en el IR y 1,118 pp. en el ICMO), y Trabajadores de Apoyo Administrativo (1,178 pp. en el IR y 1,191 pp. en el ICMO).

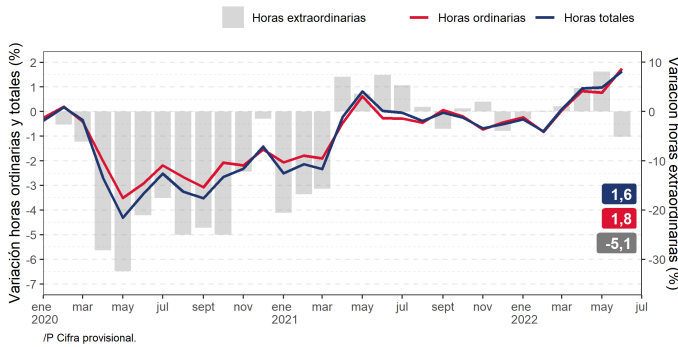
Interanualmente, las horas ordinarias medias aumentaron en un 1,8% producto de las influencias positivas de los sectores Comercio, Construcción, e Industria Manufacturera, y de los grupos ocupacionales Operarios Manuales, Vendedores, y Trabajadores de Servicios Personales y Seguridad. Las horas extraordinarias medias se redujeron 5,1% debido, principalmente, a las incidencias negativas de Industria Manufacturera, Salud y Asistencia Social, y Comercio, así como de los grupos ocupacionales Operarios Manuales, Operadores de Máquinas, y Profesionales.

La remuneración media por hora ordinaria fue \$5.842, anotando un alza interanual de 9,1%. Este valor se ubicó en \$5.557 para las mujeres, lo que significó una variación anual de 9,1%, mientras que para los hombres se situó en \$6.089, registrando un aumento de 9,0% en el mismo período. La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -8,7%.

El costo medio de la mano de obra por hora total fue \$6.699, consignando un crecimiento de 9,0% en doce meses. Este valor se ubicó en \$6.359 para las mujeres, lo que implicó un incremento interanual de 9,3%, y de \$6.997 para los hombres, registrando un alza de 8,8% en el mismo período. La brecha de género del costo medio de la mano de obra por hora total fue -9,1%.

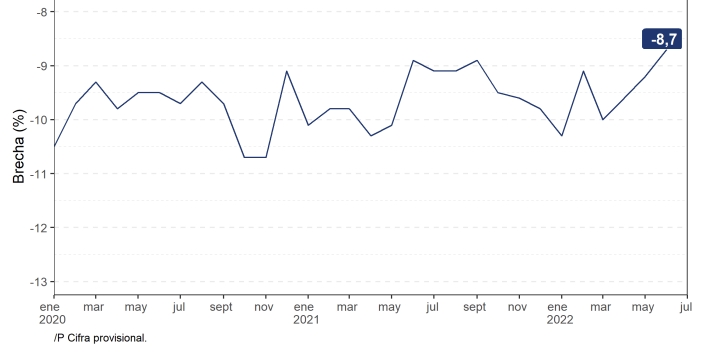
Evolución de la variación de las horas pagadas por persona trabajadora
Base anual 2016

Variaciones 12 meses
(enero 2020 - junio 2022/P)



Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria
Base anual 2016

Variaciones 12 meses
(enero 2020 - junio 2022/P)



Rectificaciones de los índices generales⁵

Mayo 2022

Mes	IR	IR Var. (%) mensual	IR Var. (%) acumulada	IR Var. (%) 12 meses	ICMO	ICMO Var. (%) mensual	ICMO Var. (%) acumulada	ICMO Var. (%) 12 meses
Mayo 2022 /P	136,91	1,0	4,5	9,6	137,29	1,0	3,9	9,6
Mayo 2022 /R	137,04	1,1	4,6	9,7	137,44	1,1	4,0	9,7

Notas:

/P Cifra provisional.

/R Cifra rectificada.

⁵Ver en ww.ine.cl separata "Política de rectificación de cifras de la encuesta mensual de remuneraciones y costo de la mano de obra", noviembre de 2018.

Brecha de género: es la diferencia porcentual que existe entre la estimación de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria (o costos medios por hora total) de las mujeres con respecto a la de los hombres. Esta brecha también puede ser calculada para cada género con respecto al promedio general.

Costo de la mano de obra: es la resultante de la remuneración más los costos de la empresa por concepto de remuneración extraordinaria, reembolsos de gastos de su personal, aportes patronales, servicios de bienestar, capacitación y perfeccionamiento, y otros costos de la mano de obra. Se excluyen indemnizaciones y pagos no mensuales.

Hora ordinaria: es la jornada ordinaria pagada por la empresa a las personas trabajadoras en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.

Horas totales: es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a las personas trabajadoras en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.

Puesto de trabajo: conjunto de tareas y obligaciones desempeñadas por un trabajador o trabajadora en una empresa en el mes de referencia, por las cuales recibe una remuneración. Las personas pueden tener uno o varios puestos de trabajo en distintas unidades económicas.

Índice Nominal de Remuneraciones (IR): mide la evolución mensual de las remuneraciones ordinarias, por hora ordinaria, pagadas a los trabajadores y trabajadoras contratadas en empresas e instituciones.

Índice Nominal del Costo de la Mano de Obra (ICMO): mide la evolución mensual del costo de la mano de obra, por hora total pagada, es decir, gastos en que incurrir las empresas en mantener a trabajadores y trabajadoras.

IR real: mide la evolución mensual de las remuneraciones por hora ordinaria pagadas a los trabajadores y trabajadoras en empresas e instituciones. Este índice es deflactado por la variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC).

Remuneración: es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir una persona que se emplea en una empresa por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen las devoluciones realizadas por quien emplea a la persona trabajadora por causa de gastos del propio trabajo, tales como movilización y colación.