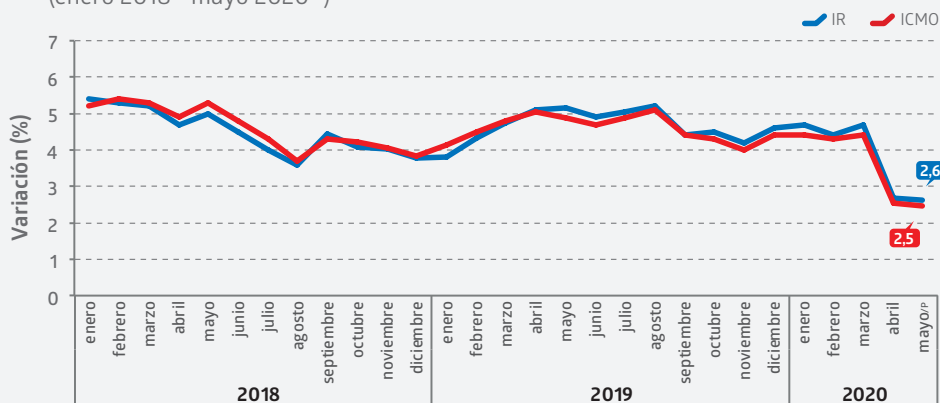


- Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra² de mayo de 2020 mostraron incrementos interanuales de **2,6%** y **2,5%**, respectivamente.
- Industria manufacturera, comercio, actividades financieras y de seguros y minería anotaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.
- El IR real disminuyó 0,1% en doce meses, acumulando una variación de **-0,8%** en lo que va del año.

Evolución de la variación de los Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra base anual 2016=100 Variaciones 12 meses (enero 2018 - mayo 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

En mayo de 2020, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y del Costo de la Mano de Obra (ICMO) registraron incrementos en doce meses de 2,6% y 2,5%, respectivamente, manteniendo la desaceleración observada en el mes anterior. Por sector económico, industria manufacturera, comercio, actividades financieras y de seguros y minería anotaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

El IR real disminuyó 0,1% en doce meses, acumulando una variación de -0,8% en lo que va del año.

Las empresas grandes³ presentaron las mayores alzas interanuales: 2,7% en el IR y 2,4% en el ICMO, seguidas por las medianas (2,6% en el IR y 2,7% en el ICMO) y las pequeñas (2,4% en el IR y 2,3% en el ICMO).

En doce meses, las horas totales por trabajador mostraron una baja de 4,2%. Las horas ordinarias y extraordinarias se redujeron 3,5% y 36,6%, respectivamente, en igual período.

La remuneración media por hora ordinaria se situó en \$5.060. Para las mujeres, el valor alcanzó \$4.788 y para los hombres, \$5.296.

La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -9,6%, mientras que la del costo de la mano de obra por hora total fue -10,1%.

Evolución de las series empalmadas desestacionalizadas

Las series empalmadas con ajuste estacional⁴ del IR y del ICMO mostraron incrementos mensuales de 0,2% y 0,3%, respectivamente. El IR real con ajuste estacional aumentó 0,3% respecto a abril de 2020.

Mayo 2020

Índices^{/P} Base anual 2016 = 100

IR	
Índice	118,35
Var. % mensual*	-0,1
Var. % mensual des.**	0,2
Var. % 12 meses	2,6

ICMO	
Índice	118,16
Var. % mensual*	-0,1
Var. % mensual des.**	0,3
Var. % 12 meses	2,5

IR real	
Índice	95,00
Var. % mensual*	-0,1
Var. % mensual des.**	0,3
Var. % 12 meses	-0,1

Remuneración ordinaria media por hora ordinaria^{/P}

General	
Valor	\$5.060
Var. % mensual*	0,1
Var. % acumulada***	1,6
Var. % 12 meses	3,9
Mujeres	
Valor	\$4.788
Var. % mensual*	0,2
Var. % acumulada***	2,8
Var. % 12 meses	4,9
Hombres	
Valor	\$5.296
Var. % mensual*	0,1
Var. % acumulada***	0,7
Var. % 12 meses	3,1

(*) Variación mensual no desestacionalizada.
(**) Variación mensual desestacionalizada.
(***) Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

/P Cifras provisionales.

(1) Ver nota técnica n°1 sobre impacto COVID-19 en el IR-ICMO, en www.ine.cl.

(2) Estos índices miden la evolución de las remuneraciones y costos laborales por hora desembolsados por las empresas de 5 o más trabajadores. Para mayor información sobre los ítems remuneracionales y del costo que son considerados en el cálculo de estos índices, ver "Manual Metodológico del Índice Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra Base 2016 = 100", en www.ine.cl.

(3) Tamaño de empresas según número de trabajadores: pequeñas, de 5 a 49 trabajadores; medianas, de 50 a 199 trabajadores, y grandes, de 200 o más trabajadores.

(4) Ver en www.ine.cl separata técnica "Desestacionalización de las series IR-ICMO nominal e IR real, base promedio año 2016=100", noviembre de 2018.

Indicadores principales

Industria manufacturera fue el sector que más contribuyó en la variación positiva a doce meses en ambos índices. En este destacaron las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Según grupo ocupacional influyeron operarios manuales, profesionales, directivos y gerentes, y operadores de máquinas.

Comercio fue el segundo sector que más aportó en la variación interanual del IR e ICMO. Este dinamismo fue impulsado por las empresas medianas, seguidas de las grandes y las pequeñas. En este sector, los grupos ocupacionales más influyentes fueron directivos y gerentes, vendedores, trabajadores no especializados, y operadores de máquinas.

Actividades financieras y de seguros consignó la tercera mayor influencia positiva en doce meses en el IR y la cuarta en el ICMO. Esta dinámica se explicó por el incremento de las empresas pequeñas, seguidas por las grandes, que fue contrarrestado por la baja de las medianas. En ambos indicadores, directivos y gerentes, profesionales y trabajado-

res de apoyo administrativo fueron los grupos ocupacionales más influyentes.

Minería fue el cuarto sector que más aportó en las variaciones interanuales del IR y el tercero que más influyó en el ICMO, explicado por el incremento de las empresas grandes, seguidas de las medianas y las pequeñas. Los grupos ocupacionales con mayor influencia positiva en el sector fueron operadores de máquinas, profesionales, y operarios manuales.

El número de puestos de trabajo ocupados⁵, reportado por las empresas, se redujo interanualmente en la mayoría de los sectores económicos, con excepción de administración pública, salud y asistencia social e información y comunicaciones. Las mayores incidencias interanuales en la disminución del número de puestos de trabajo se evidenciaron en comercio, construcción, e industria manufacturera. Por grupo ocupacional, operarios manuales, trabajadores de apoyo administrativo, y vendedores fueron los grupos ocupacionales con mayor influencia.

■ Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra, según actividad económica base anual 2016=100

mayo 2020^{/P}

Actividad económica (*)	IR			ICMO		
	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Inc. (pp.) 12 meses**	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Inc. (pp.) 12 meses**
Minería	115,22	4,1	0,237	116,19	4,0	0,236
Industria manufacturera	119,89	4,6	0,577	121,56	4,4	0,571
Suministro de electricidad y gas	122,76	6,9	0,066	118,42	5,5	0,052
Suministro de agua y gestión de desechos	121,44	5,4	0,026	124,50	6,2	0,031
Construcción	119,79	0,7	0,077	119,99	1,4	0,150
Comercio	122,13	2,8	0,421	120,38	2,4	0,357
Transporte y almacenamiento	114,53	0,5	0,028	113,99	0,6	0,038
Alojamiento y servicio de comidas	121,69	4,8	0,104	121,71	4,5	0,097
Información y comunicaciones	111,98	0,2	0,008	111,79	0,3	0,012
Actividades financieras y de seguros	113,97	3,4	0,279	113,30	2,9	0,234
Actividades inmobiliarias	115,93	-1,0	-0,009	115,28	-1,4	-0,012
Actividades profesionales y técnicas	113,03	1,2	0,071	112,99	0,9	0,055
Servicios administrativos y de apoyo	115,70	1,7	0,115	116,58	2,1	0,148
Administración pública	120,54	2,9	0,186	119,25	2,9	0,174
Enseñanza	121,97	2,6	0,235	121,07	2,1	0,178
Salud y asistencia social	120,96	3,8	0,166	121,16	3,1	0,137
Actividades artísticas y recreativas	113,81	3,7	0,021	113,02	1,2	0,007

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación en doce meses y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

(5) Datos expandidos.

Indicadores analíticos

Según grupo ocupacional, profesionales aportó la mayor incidencia positiva interanual en el IR y en el ICMO, con 0,594 puntos porcentuales (pp.) y 0,522 pp., respectivamente, seguido por operarios manuales (0,401 pp. en el IR y 0,387 pp. en el ICMO) y operadores de máquinas (0,401 pp. en el IR y 0,414 pp. en el ICMO).

Interanualmente, las horas ordinarias por trabajador disminuyeron 3,5%, producto de las incidencias de los sectores construcción, industria manufacturera y comercio, y de los grupos ocupacionales operarios manuales, trabajadores no especializados y operadores de máquinas. Las horas extraordinarias por trabajador se redujeron 36,6% debido, principalmente, a las incidencias negativas de transporte y almacenamiento, construcción y administración pública, y de los grupos ocupacionales trabajadores no especiali-

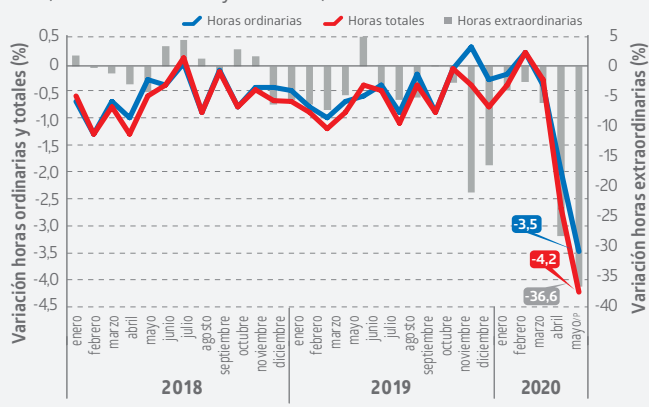
zados, trabajadores de servicios personales y seguridad, y técnicos.

La remuneración media por hora ordinaria fue \$5.060, anotando un alza interanual de 3,9%. Este valor se ubicó en \$4.788 para las mujeres, lo que significó una variación anual de 4,9%, mientras que para los hombres se situó en \$5.296, registrando un aumento de 3,1% en el mismo período. La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -9,6%.

El costo medio de la mano de obra por hora total fue \$5.776, consignando un crecimiento de 3,5% en doce meses. Este valor se ubicó en \$5.447 para las mujeres, lo que implicó un incremento interanual de 4,4%, y en \$6.062 para los hombres, registrando un alza de 2,9% en el mismo período. La brecha de género del costo medio de la mano de obra por hora total fue -10,1%.

Evolución de la variación de las horas pagadas por trabajador base anual 2016=100

Variaciones 12 meses
(enero 2018 - mayo 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria base anual 2016

(enero 2018 - mayo 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

Rectificaciones de los índices generales⁶

Abril 2020

Mes	ÍNDICE NOMINAL DE REMUNERACIONES				ÍNDICE NOMINAL DEL COSTO DE LA MANO DE OBRA			
	Índice	Var. (%) mensual	Var. (%) acumulada	Var. (%) 12 meses	Índice	Var. (%) mensual	Var. (%) acumulada	Var. (%) 12 meses
Abril 2020 ^{/P}	118,40	-1,4	0,5	2,6	117,95	-1,6	-0,3	2,2
Abril 2020 ^{/R}	118,53	-1,3	0,6	2,7	118,31	-1,3	0,0	2,5

/P Cifra provisional.

/R Cifra rectificada.

(6) Ver en www.ine.cl separata "Política de rectificación de cifras de la encuesta mensual de remuneraciones y costo de la mano de obra", noviembre de 2018.

Glosario

- **Brecha con respecto al promedio según género:** es la diferencia porcentual en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias por horas ordinarias y costos por hora total de las mujeres y de los hombres con respecto al promedio general.
- **Brecha de género:** es la diferencia porcentual que existe entre las mujeres con respecto a los hombres en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias medias por horas ordinarias y costos medios por hora total.
- **Costo de la mano de obra:** es la resultante de la remuneración más los costos del empleador por concepto de remuneración extraordinaria, reembolsos de gastos del trabajador, aportes patronales, servicios de bienestar del personal, capacitación y perfeccionamiento, y otros costos de la mano de obra. Se excluyen indemnizaciones y pagos no mensuales.
- **Hora ordinaria:** es la jornada ordinaria pagada por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Horas totales:** es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Índice Nominal de Remuneraciones (IR):** mide la evolución mensual de las remuneraciones ordinarias, por hora ordinaria, pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones.
- **Índice Nominal del Costo de la Mano de Obra (ICMO):** mide la evolución mensual del costo de la mano de obra, por hora total pagada, es decir, gastos en que incurren las empresas en mantener a sus trabajadores.
- **IR real:** mide la evolución mensual de las remuneraciones por hora ordinaria pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones. Este índice es deflactado por la variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC).
- **Remuneración:** es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir el trabajador del empleador por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen aquellos gastos por cuenta del empleador que corresponden a devoluciones de gastos en que el trabajador incurre por causa del propio trabajo, como por ejemplo, asignaciones de movilización y de colación.