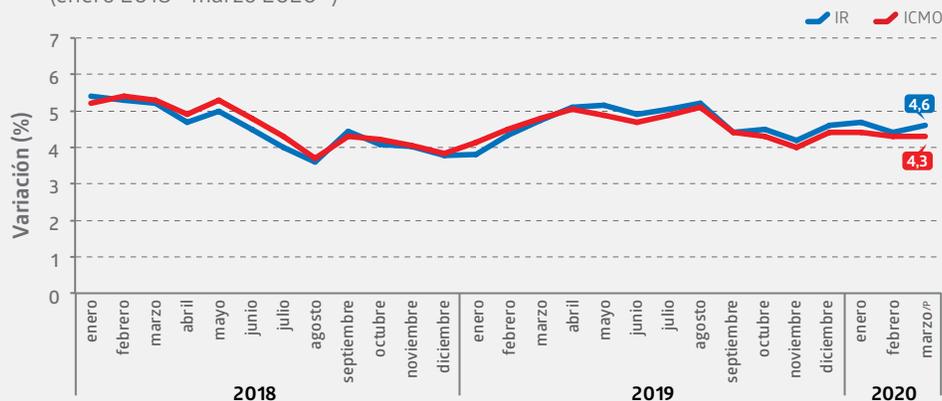


- Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra mostraron incrementos interanuales de **4,6%** y **4,3%**, respectivamente.
- Comercio, industria manufacturera, actividades financieras y de seguros y construcción anotaron las mayores incidencias positivas en comparación con el mismo mes del año anterior.

Evolución de la variación de los Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra base anual 2016=100

Variaciones 12 meses
(enero 2018 - marzo 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

En marzo de 2020, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y del Costo de la Mano de Obra (ICMO) registraron incrementos en doce meses de 4,6% y 4,3%, respectivamente. Por sector económico, comercio, industria manufacturera, actividades financieras y de seguros y construcción anotaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

El IR real creció 0,8% en doce meses, acumulando una variación de 0,5% en lo que va del año.

Las empresas pequeñas² presentaron las mayores alzas interanuales: 5,5% en el IR y 4,9% en el ICMO, seguidas por las grandes (4,7% en el IR y 4,4% en el ICMO) y las medianas (3,7% en ambos índices).

En doce meses, las horas totales por trabajador

mostraron una baja de 0,3%. Las horas ordinarias y extraordinarias se redujeron 0,4% y 7,0%, respectivamente, en igual período.

La remuneración media por hora ordinaria se situó en \$5.087. Para las mujeres, el valor alcanzó \$4.814 y para los hombres, \$5.323.

La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -9,6%, mientras que la del costo de la mano de obra por hora total fue -9,7%.

Evolución de las series empalmadas desestacionalizadas

Las series empalmadas con ajuste estacional³ del IR y del ICMO mostraron alzas mensuales de igual magnitud: 0,5%. El IR real con ajuste estacional aumentó 0,5% respecto a febrero de 2020.

Marzo 2020

Índices^{/P}
Base anual 2016 = 100

IR	
Índice	120,02
Var. % mensual*	1,1
Var. % mensual des.**	0,5
Var. % 12 meses	4,6

ICMO	
Índice	119,71
Var. % mensual*	1,3
Var. % mensual des.**	0,5
Var. % 12 meses	4,3

IR real	
Índice	96,25
Var. % mensual*	0,7
Var. % mensual des.**	0,5
Var. % 12 meses	0,8

Remuneración ordinaria media por hora ordinaria^{/P}

General	
Valor	\$5.087
Var. % mensual*	1,0
Var. % acumulada***	2,2
Var. % 12 meses	4,5

Mujeres	
Valor	\$4.814
Var. % mensual*	1,1
Var. % acumulada***	3,3
Var. % 12 meses	5,7

Hombres	
Valor	\$5.323
Var. % mensual*	0,9
Var. % acumulada***	1,3
Var. % 12 meses	3,5

(*) Variación mensual no desestacionalizada.

(**) Variación mensual desestacionalizada.

(***) Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

/P Cifras provisionales.

(1) La situación actual plantea grandes desafíos para la encuesta coyuntural del IR-ICMO y se están realizando todos los esfuerzos operativos y técnicos para dar continuidad a la producción de indicadores oficiales sobre el mercado laboral. Sin embargo, es relevante señalar que las cifras entregadas en esta oportunidad podrían estar sujetas a mayores rectificaciones que las registradas históricamente, las que serán difundidas de acuerdo con la política de rectificación de cifras publicada en la página web www.ine.cl.

(2) Tamaño de empresas según número de trabajadores: pequeñas, de 5 a 49 trabajadores; medianas, de 50 a 199 trabajadores, y grandes, de 200 o más trabajadores.

(3) Ver en www.ine.cl separata técnica "Desestacionalización de las series IR-ICMO nominal e IR real, base promedio año 2016=100", noviembre de 2018.

Indicadores principales

Comercio fue el sector que más aportó en la variación interanual del IR e ICMO. Este dinamismo fue impulsado por las empresas grandes, seguidas de las pequeñas y las medianas en el IR y por las grandes, medianas y pequeñas en el ICMO. En este sector, los grupos ocupacionales más influyentes fueron vendedores, profesionales y trabajadores de apoyo administrativo.

Industria manufacturera fue el segundo sector que más contribuyó en la variación positiva a doce meses en ambos índices. En este destacaron las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Según grupo ocupacional influyeron operarios manuales, directivos y gerentes y técnicos.

Actividades financieras y de seguros consignó la tercera mayor influencia positiva en doce meses en el IR y la cuarta en el ICMO. Esta dinámica se explicó por el incremento de las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. En ambos indicadores, profesionales, directivos y gerentes y técnicos fueron los grupos ocupacionales más influyentes.

Construcción fue el cuarto sector que más aportó en las variaciones interanuales del IR y tercero en el ICMO, explicado por el incremento de las empresas grandes, seguidas de las medianas y las pequeñas. Los grupos ocupacionales con mayor influencia positiva en el sector fueron operarios manuales, trabajadores no especializados y técnicos.

■ Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra, según actividad económica base anual 2016=100

marzo 2020^{/P}

Actividad económica (*)	IR			ICMO		
	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses**	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses**
Minería	113,76	5,0	0,283	114,21	4,2	0,241
Industria manufacturera	120,25	5,2	0,654	121,59	4,6	0,606
Suministro de electricidad y gas	120,86	4,6	0,045	116,64	3,8	0,037
Suministro de agua y gestión de desechos	118,59	0,5	0,003	121,75	2,5	0,013
Construcción	122,33	4,5	0,485	121,76	4,4	0,486
Comercio	124,25	4,8	0,738	122,13	4,0	0,611
Transporte y almacenamiento	121,56	6,2	0,360	120,51	6,0	0,370
Alojamiento y servicio de comidas	123,26	7,3	0,155	122,14	5,7	0,122
Información y comunicaciones	113,97	2,3	0,085	114,22	2,5	0,090
Actividades financieras y de seguros	117,06	6,5	0,535	116,49	6,0	0,481
Actividades inmobiliarias	120,40	3,5	0,032	119,82	3,1	0,028
Actividades profesionales y técnicas	116,47	4,2	0,257	117,23	4,6	0,277
Servicios administrativos y de apoyo	116,69	4,1	0,278	117,42	4,1	0,292
Administración pública	121,01	2,6	0,164	119,84	2,6	0,159
Enseñanza	122,45	3,6	0,323	122,18	3,5	0,301
Salud y asistencia social	120,32	4,6	0,200	120,82	4,9	0,215
Actividades artísticas y recreativas	113,99	3,1	0,018	113,22	1,1	0,006

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación en doce meses y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

Indicadores analíticos

Según grupo ocupacional, profesionales aportó la mayor incidencia positiva interanual en el IR y en el ICMO, con 1,102 puntos porcentuales (pp.) y 1,059 pp., respectivamente, seguido por directivos y gerentes (0,674 pp. en el IR y 0,639 pp. en el ICMO) y técnicos (0,614 pp. en el IR y 0,622 pp. en el ICMO).

Interanualmente, las horas ordinarias por trabajador disminuyeron 0,4% producto de las incidencias de los sectores de alojamiento y servicio de comidas, transporte y almacenamiento y enseñanza, y de los grupos ocupacionales trabajadores de servicios personales y seguridad, operarios manuales y profesionales. Las horas extraordinarias por trabajador se redujeron 7,0% debido, principalmente, a las incidencias negativas de servicios administrativos y de apoyo, transporte y almacenamiento y administración pública, y de los grupos ocupacionales

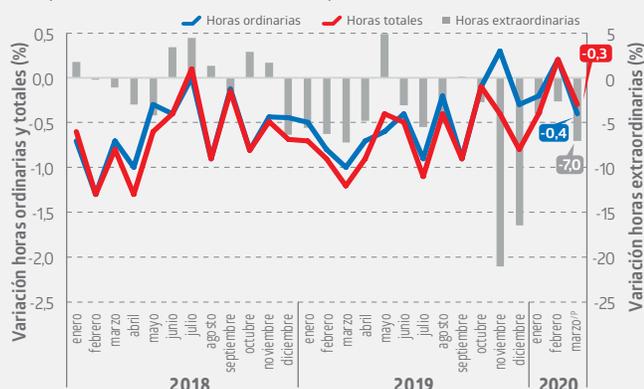
trabajadores de servicios personales y seguridad, trabajadores de apoyo administrativo y operadores de máquinas.

La remuneración media por hora ordinaria fue \$5.087, anotando un alza interanual de 4,5%. Este valor se ubicó en \$4.814 para las mujeres, lo que significó una variación anual de 5,7%, mientras que para los hombres se situó en \$5.323, registrando un aumento de 3,5% en el mismo período. La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -9,6%.

El costo medio de la mano de obra por hora total fue \$5.791, consignando un crecimiento de 3,8% en doce meses. Este valor se ubicó en \$5.475 para las mujeres, lo que implicó un incremento interanual de 5,0%, y en \$6.066 para los hombres, registrando un alza de 2,9% en el mismo período. La brecha de género del costo medio de la mano de obra por hora total fue -9,7%.

Evolución de la variación de las horas pagadas por trabajador base anual 2016=100

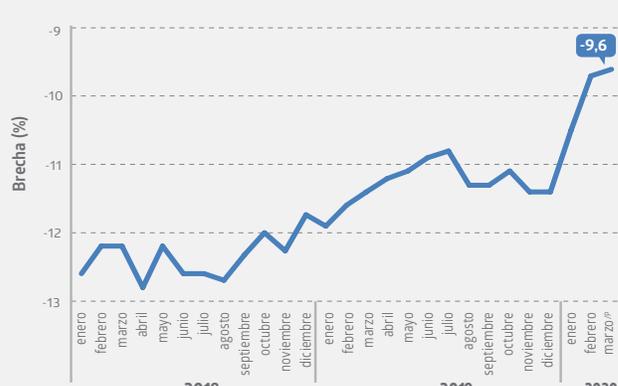
Variaciones 12 meses
(enero 2018 - marzo 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria base anual 2016

(enero 2018 - marzo 2020^{/P})



/P Cifra provisional.

Rectificaciones de los índices generales⁴

Febrero 2020

Mes	ÍNDICE NOMINAL DE REMUNERACIONES				ÍNDICE NOMINAL DEL COSTO DE LA MANO DE OBRA			
	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 meses	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 meses
Febrero 2020 ^{/P}	118,77	-0,1	0,8	4,5	118,22	-0,3	0,0	4,3
Febrero 2020 ^{/R}	118,75	-0,1	0,8	4,4	118,23	-0,3	0,0	4,3

/P Cifra provisional.

/R Cifra rectificada.

(4) Ver en www.ine.cl separata "Política de rectificación de cifras de la encuesta mensual de remuneraciones y costo de la mano de obra", noviembre de 2018.

Glosario

- **Brecha con respecto al promedio según género:** es la diferencia porcentual en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias por horas ordinarias y costos por hora total de las mujeres y de los hombres con respecto al promedio general.
- **Brecha de género:** es la diferencia porcentual que existe entre las mujeres con respecto a los hombres en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias medias por horas ordinarias y costos medios por hora total.
- **Costo de la mano de obra:** es la resultante de la remuneración más los costos del empleador por concepto de remuneración extraordinaria, reembolsos de gastos del trabajador, aportes patronales, servicios de bienestar del personal, capacitación y perfeccionamiento, y otros costos de la mano de obra. Se excluyen indemnizaciones y pagos no mensuales.
- **Hora ordinaria:** es la jornada ordinaria pagada por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Horas totales:** es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Índice Nominal de Remuneraciones (IR):** mide la evolución mensual de las remuneraciones ordinarias, por hora ordinaria, pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones.
- **Índice Nominal del Costo de la Mano de Obra (ICMO):** mide la evolución mensual del costo de la mano de obra, por hora total pagada, es decir, gastos en que incurren las empresas en mantener a sus trabajadores.
- **IR real:** mide la evolución mensual de las remuneraciones por hora ordinaria pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones. Este índice es deflactado por la variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC).
- **Remuneración:** es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir el trabajador del empleador por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen aquellos gastos por cuenta del empleador que corresponden a devoluciones de gastos en que el trabajador incurre por causa del propio trabajo, como por ejemplo, asignaciones de movilización y de colación.