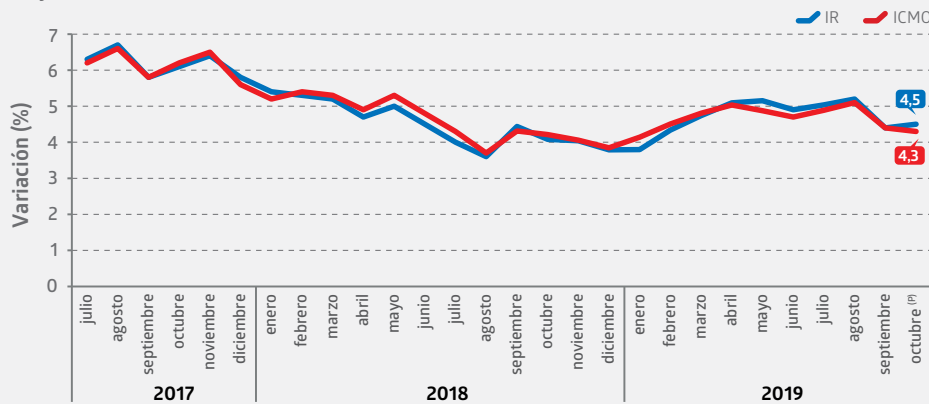


- Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra mostraron incrementos interanuales de **4,5%** y **4,3%**, respectivamente.
- Comercio, actividades financieras y de seguros, industria manufacturera, y enseñanza anotaron las mayores incidencias positivas en comparación con el mismo mes del año anterior.

Evolución de la variación de los Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra base anual 2016=100

Variaciones 12 meses
(julio 2017 - octubre 2019^{/P})



/P Cifra provisional.

En octubre de 2019, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y del Costo de la Mano de Obra (ICMO) registraron incrementos en doce meses de 4,5% y 4,3%, respectivamente. Por sector económico, comercio, actividades financieras y de seguros, industria manufacturera, y enseñanza anotaron las mayores incidencias anuales positivas en ambos indicadores.

El IR real anotó un aumento de 1,8% en doce meses, acumulando una variación de 0,6% en lo que va del año.

Las empresas pequeñas¹ presentaron las mayores alzas interanuales: 5,9% en el IR y 5,5% en el ICMO, seguidas por las grandes (4,4% en el IR y 4,2% en el ICMO) y las medianas (3,7% en el IR y 3,9% en el ICMO).

En doce meses, las horas totales por trabajador descendieron 0,1%. Las horas ordinarias y

extraordinarias se redujeron 0,1% y 3,2%, respectivamente, en igual período.

La remuneración media por hora ordinaria se situó en \$4.941. Para las mujeres, el valor alcanzó \$4.630 y para los hombres, \$5.210.

La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -11,1%, mientras que la del costo de la mano de obra por hora total fue -11,4%.

Evolución de las series empalmadas desestacionalizadas

Las series empalmadas con ajuste estacional² del IR y del ICMO mostraron aumentos mensuales de 0,2% y 0,3%, respectivamente. El IR real con ajuste estacional disminuyó 0,2% respecto a septiembre de 2019.

(1) Tamaño de empresas según número de trabajadores: pequeñas, de 5 a 49 trabajadores; medianas, de 50 a 199 trabajadores, y grandes, de 200 o más trabajadores.

(2) Ver en www.ine.cl separata técnica "Desestacionalización de las series IR-ICMO nominal e IR real, base promedio año 2016=100", noviembre de 2018.

Octubre 2019

Índices^{/P}
Base anual 2016 = 100

IR

Índice	116,54
Var. % mensual*	0,1
Var. % mensual des.**	0,2
Var. % 12 meses	4,5

ICMO

Índice	116,51
Var. % mensual*	-0,1
Var. % mensual des.**	0,3
Var. % 12 meses	4,3

IR real

Índice	94,90
Var. % mensual*	-0,7
Var. % mensual des.**	-0,2
Var. % 12 meses	1,8

Remuneración ordinaria media por hora ordinaria^{/P}

General

Valor	\$4.941
Var. % mensual*	-0,4
Var. % acumulada***	3,4
Var. % 12 meses	4,1

Mujeres

Valor	\$4.630
Var. % mensual*	-0,2
Var. % acumulada***	3,9
Var. % 12 meses	4,6

Hombres

Valor	\$5.210
Var. % mensual*	-0,5
Var. % acumulada***	3,1
Var. % 12 meses	3,6

(*) Variación mensual no desestacionalizada.

(**) Variación mensual desestacionalizada.

(***) Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

/P Cifras provisionales.

Indicadores principales

Comercio fue el sector que más aportó en la variación interanual del IR e ICMO, impulsado por el dinamismo de las empresas grandes, seguidas de las pequeñas y las medianas. En este sector, los grupos ocupacionales más influyentes fueron trabajadores de apoyo administrativo, vendedores y técnicos. Actividades financieras y de seguros consignó la segunda mayor influencia positiva en doce meses en el IR y tercera en el ICMO. Esta dinámica se explicó por el incremento de las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. En ambos indicadores, profesionales, directivos y gerentes, y técnicos fueron los grupos ocupacionales más influyentes.

Industria manufacturera fue el tercer sector que más contribuyó en la variación positiva a doce meses en el IR y el segundo en el ICMO. En este sector destacaron las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Según grupo ocupacional influyeron operarios manuales, directivos y gerentes, y técnicos.

Enseñanza fue el cuarto sector que más aportó en las variaciones interanuales de ambos índices, explicado por las empresas grandes y las medianas. Los grupos ocupacionales con mayor influencia positiva en el sector fueron profesionales, trabajadores de apoyo administrativo, y directivos y gerentes.

■ Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra, según actividad económica base anual 2016=100

octubre 2019/P

Actividad económica (*)	IR			ICMO		
	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses**	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses**
Minería	109,65	3,1	0,176	110,54	2,9	0,168
Industria manufacturera	115,80	4,2	0,537	117,62	4,2	0,547
Suministro de electricidad y gas	117,16	4,1	0,040	115,10	4,6	0,044
Suministro de agua y gestión de desechos	116,25	3,9	0,019	120,44	5,1	0,026
Construcción	119,36	2,7	0,300	119,20	3,3	0,371
Comercio	121,03	5,3	0,801	119,26	4,4	0,666
Transporte y almacenamiento	116,28	4,7	0,276	115,42	4,5	0,280
Alojamiento y servicio de comidas	118,61	5,8	0,125	119,15	5,4	0,117
Información y comunicaciones	113,87	7,2	0,261	114,08	7,6	0,267
Actividades financieras y de seguros	114,03	6,5	0,542	113,71	5,8	0,462
Actividades inmobiliarias	117,10	2,0	0,019	116,58	1,4	0,012
Actividades profesionales y técnicas	112,76	2,6	0,160	113,02	2,2	0,136
Servicios administrativos y de apoyo	113,88	4,4	0,299	114,25	4,4	0,310
Administración pública	117,19	5,3	0,327	116,11	5,2	0,309
Enseñanza	118,63	4,7	0,423	118,77	4,9	0,414
Salud y asistencia social	118,10	4,6	0,203	118,69	4,3	0,189
Actividades artísticas y recreativas	110,02	4,0	0,023	111,16	4,3	0,025

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación en doce meses y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

Indicadores analíticos

Según grupo ocupacional, profesionales aportó la mayor incidencia positiva interanual en el IR y en el ICMO, con 1,189 puntos porcentuales (pp.) y 1,117 pp., respectivamente, seguido por técnicos (0,712 pp. en el IR y 0,680 pp. en el ICMO), y directivos y gerentes (0,661 pp. en el IR y 0,597 pp. en el ICMO).

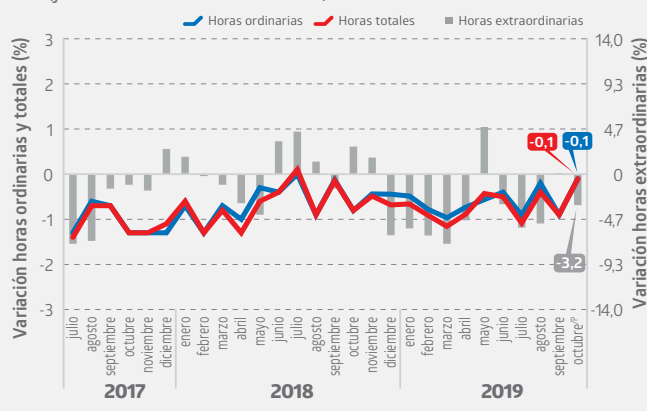
Interanualmente, las horas ordinarias por trabajador disminuyeron 0,1% producto de las menores incidencias de los sectores de comercio, construcción, y transporte y almacenamiento, y de los grupos ocupacionales vendedores, trabajadores no especializados y profesionales. Las horas extraordinarias por trabajador se redujeron 3,2%, debido, principalmente, a las incidencias negativas de construcción, salud y asistencia social, y administración pública, y de los grupos ocupacionales trabajadores no especializados, operadores de máquinas, y técnicos.

La remuneración media por hora ordinaria fue \$4.941, anotando un alza interanual de 4,1%. Este valor se ubicó en \$4.630 para las mujeres, lo que significó una variación anual de 4,6%, mientras que para los hombres se situó en \$5.210, registrando un aumento de 3,6% en el mismo período. La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -11,1%.

El costo medio de la mano de obra por hora total fue \$5.667, consignando un crecimiento de 4,0% en doce meses. Este valor se ubicó en \$5.301 para las mujeres, lo que implicó un incremento interanual de 4,7%, y en \$5.986 para los hombres, registrando un aumento de 3,6% en el mismo período. La brecha de género del costo medio de la mano de obra por hora total fue -11,4%.

Evolución de la variación de las horas pagadas por trabajador base anual 2016=100

Variaciones 12 meses
(julio 2017 - octubre 2019^P)



/P Cifra provisional.

Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria base anual 2016

(julio 2017 - octubre 2019^P)



/P Cifra provisional.

Rectificaciones de los índices generales³

Mes	ÍNDICE NOMINAL DE REMUNERACIONES				ÍNDICE NOMINAL DEL COSTO DE LA MANO DE OBRA			
	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 meses	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 meses
Septiembre 2019 ^P	116,46	0,2	3,4	4,4	116,57	0,3	2,9	4,4
Septiembre 2019 ^R	116,47	0,2	3,4	4,4	116,57	0,3	2,9	4,4

/P Cifra provisional.

/R Cifra rectificada.

(3) Ver en www.ine.cl separata "Política de rectificación de cifras de la encuesta mensual de remuneraciones y costo de la mano de obra", noviembre de 2018.

Glosario

- **Brecha con respecto al promedio según género:** es la diferencia porcentual en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias por horas ordinarias y costos por hora total de las mujeres y de los hombres con respecto al promedio general.
- **Brecha de género:** es la diferencia porcentual que existe entre las mujeres con respecto a los hombres en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias medias por horas ordinarias y costos medios por hora total.
- **Costo de la mano de obra:** es la resultante de la remuneración más los costos del empleador por concepto de remuneración extraordinaria, reembolsos de gastos del trabajador, aportes patronales, servicios de bienestar del personal, capacitación y perfeccionamiento, y otros costos de la mano de obra. Se excluyen indemnizaciones y pagos no mensuales.
- **Hora ordinaria:** es la jornada ordinaria pagada por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Horas totales:** es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Índice Nominal de Remuneraciones (IR):** mide la evolución mensual de las remuneraciones ordinarias, por hora ordinaria, pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones.
- **Índice Nominal del Costo de la Mano de Obra (ICMO):** mide la evolución mensual del costo de la mano de obra, por hora total pagada, es decir, gastos en que incurren las empresas en mantener a sus trabajadores.
- **IR real:** mide la evolución mensual de las remuneraciones por hora ordinaria pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones. Este índice es deflactado por la variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC).
- **Remuneración:** es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir el trabajador del empleador por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen aquellos gastos por cuenta del empleador que corresponden a devoluciones de gastos en que el trabajador incurre por causa del propio trabajo, como por ejemplo, asignaciones de movilización y de colación.