



**Encuesta Nacional de Empleo (ENE)
Comité de Expertos en estadísticas laborales
Impacto COVID-19**

Mayo 2020

- I. Antecedentes generales de la ENE
- II. Plan de contingencia COVID-19
- III. Comunicación con los usuarios (nota técnica n°1 – 31 de marzo 2020)
- IV. Resultados operativos submuestra marzo 2020
- V. Difusión resultados trimestre EFM 2020
- VI. Ejercicios metodológicos
- VII. Nota técnica n°2 – 30 de abril de 2020: Impacto del COVID-19 en el mercado laboral
- VIII. Discusiones internacionales (OIT)
- IX. Medidas implementadas para la submuestra de abril 2020
- X. Nuevas preguntas COVID-19
- XI. Conclusiones

I. Antecedentes generales de la ENE



1. Diseño muestral para obtener estimaciones con trimestres móviles.
2. La muestra se distribuye en tres meses y dentro de cada mes se distribuye en cuatro o cinco semanas de referencia.
3. Levantamiento continuo en todo el territorio nacional. Incluye área urbana y rural.
4. A contar de enero 2020 se planificó la introducción del nuevo marco muestral de viviendas construido con el último Censo del año 2017, además de un diseño muestral actualizado que implicaría un aumento gradual de la muestra (38 mil viviendas a 54 mil viviendas).
5. **Dado los recortes presupuestarios actuales, se debe detener el proceso de actualización del diseño muestral que implica pausar el aumento de la muestra planificado originalmente para el primer semestre 2020.**
6. A contar del enero 2020 comenzó la introducción del levantamiento con dispositivo móvil.

II. Plan de contingencia COVID-19: submuestra marzo 2020

S1

S2

S3

Nota técnica 1

S4

S5

Semana 1:

9 al 15 de marzo.

- Levantamiento presencial
- En papel y dispositivo móvil

Semana 2:

16 al 22 de marzo.

- En pausa levantamiento presencial
- Se implementa teletrabajo: Encuestadores trabajan desde sus casas
- Muestra panel (viene del período anterior): Levantamiento por teléfono
- Marco nuevo no existen contactos telefónicos, ya que son viviendas con primera visita
- Pruebas de sistema levantamiento web: cuestionario auto-aplicado diseñado en survey solutions (Banco Mundial)

Semana 3:

23 al 29 de marzo.

- Se mantiene en pausa levantamiento presencial
- Levantamiento por teléfono
- Marco nuevo no existen contactos telefónicos: estrategias para conseguir número de contacto.
- Habilitación sistema levantamiento web: cuestionario auto-aplicado (es dirigido a aquellos informantes que opten por esta alternativa)

Semana 4:

30 de marzo al 5 de abril.

- Se mantienen en pausa el levantamiento presencial
- Levantamiento por teléfono
- Muestra marco nuevo: Las estrategias para conseguir número de contacto no fueron satisfactorias (se congela el levantamiento)
- Se comienza a implementar el plan operativo para digitar las encuestas (habilitación de los sistemas web)

Semana 5:

6 de abril al 12 de abril.

- Se mantiene en pausa el levantamiento presencial
- Levantamiento por teléfono
- Muestra marco nuevo: En pausa su levantamiento.
- Plan operativo de digitación de encuestas.
- Se recuperan encuestas físicas desde las oficinas INE (para su digitación posterior)
- Primeras evaluaciones sobre el resultado del cuestionario auto-aplicado: recepción de los informantes.

Apoyo externo:

S3

- **24 de marzo:** 1era reunión Red de Transmisión del Conocimiento Latam (CEPAL-OIT-INE Chile).
- **26 de marzo:** Videoconferencia: "Measures taken by National Statistical Offices to address the effects of the COVID-19 pandemic."

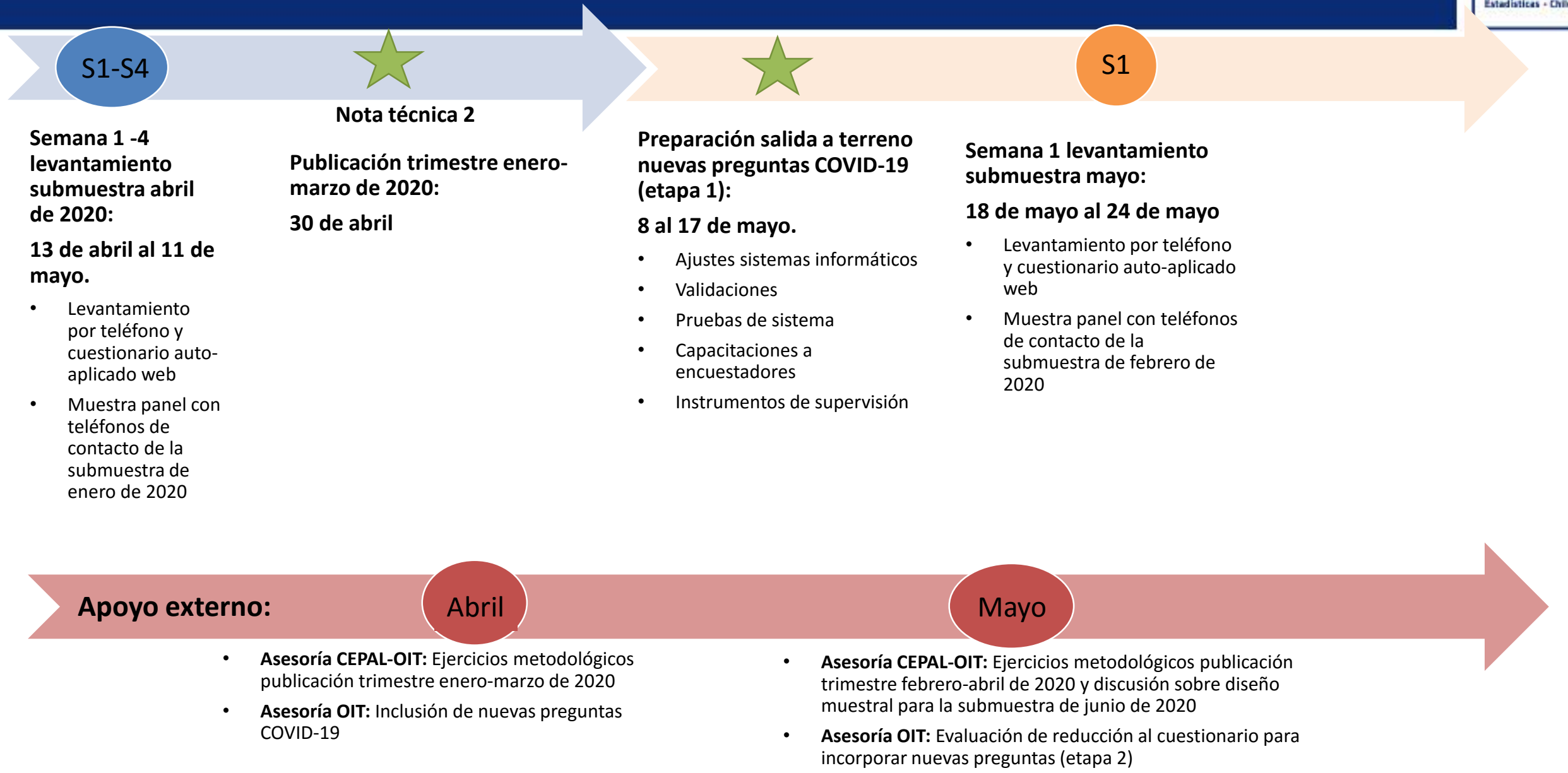
S4

- **30 de marzo:** 1era reunión bilateral con CEPAL-OIT
- **1 de abril:** 2da reunión Red de Transmisión del Conocimiento Latam (CEPAL-OIT-INE Chile).
- **3 de abril:** 2da reunión bilateral con CEPAL-OIT / 1era reunión técnica OIT-DANE Colombia –INE Uruguay

S5

- **6 de abril:** reunión bilateral INE-CEPAL y Census Bureau EE.UU
- **7 de abril:** 2da reunión técnica OIT-DANE Colombia –INE Uruguay

II. Plan de contingencia COVID-19: sub-muestra abril-mayo 2020



III. Comunicación con los usuarios (nota técnica n°1)



NOTA TÉCNICA ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO (ENE)

31 de marzo de 2020

Encuesta Nacional de Empleo: contingencia COVID-19

Antecedentes

El diseño muestral de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) se compone de una muestra distribuida en tres meses de levantamiento para así conformar la muestra del trimestre móvil de referencia. Los esfuerzos operativos se distribuyen dentro de todo el territorio nacional, con un contingente de encuestadores, supervisores y coordinadores regionales permanentes y con vasta experiencia en el levantamiento de encuestas de hogares.

En términos de la rotación de la muestra, cada vivienda seleccionada es visitada cada tres meses por un período máximo de 18 meses (6 visitas en total). Esto implica que en cada mes existen viviendas que se encuentran en la primera visita (denominada apertura), segunda o sucesivas visitas. Por tanto, para un porcentaje de la muestra se cuenta previamente con información sociodemográfica de los miembros del hogar y contactos telefónicos de al menos una persona miembro del hogar identificada como el informante de la encuesta.

En el contexto de la contingencia generada por el virus COVID-19 en Chile, y en conformidad con las directrices otorgadas por las autoridades de gobierno, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) ha adoptado una serie de medidas para dar continuidad a la recolección de datos de la ENE, con el fin de proteger a sus encuestadores e informantes de la exposición a riesgos de contagio innecesarios, además de evaluar los posibles efectos en la calidad estadística de las estimaciones que se obtienen con la encuesta.

Hay que recordar que el 31 de marzo del año en curso se publicará el trimestre móvil diciembre-febrero de 2020, por lo que dicha publicación no estará afectada por la contingencia del COVID-19, la que comenzó a afectar al país principalmente a contar del mes de marzo. Sin embargo, a partir de la publicación del próximo mes, referida al trimestre móvil enero-marzo 2020, donde incluye el primer mes de aplicación de las estrategias complementarias de captura, sí se verá impactada la encuesta debido a las dificultades para acceder a los informantes.

La precisión de las estimaciones depende directamente de la cobertura y logro que tenga la recolección de datos a nivel nacional y regional. Desde octubre de 2019 se observa que, a raíz del estallido social, las tasas de logro descendieron el 90% durante los meses posteriores, impactado principalmente por las dificultades experimentadas en la Región Metropolitana para recolectar la encuesta. El INE ha implementado distintos planes de contingencia que permiten mitigar estos efectos y tener estimaciones que cumplan estándares de calidad estadística, sin embargo, dado el contexto actual del COVID-19, las estrategias serán muy distintas debido a la imposibilidad de realizar levantamientos presenciales y, en algunos casos extremos, dada las medidas de cuarentena en diversas áreas geográficas, el trabajo se vuelve más complejo y eso podría impactar más allá de los esfuerzos que se realicen para obtener información.

El cambio en la forma de levantar la encuesta, sumado a la ausencia de respuestas en algunas subpoblaciones específicas, puede afectar la comparabilidad de las estimaciones. Dado esto, mes a mes se evaluará la calidad estadística de las estimaciones publicadas y se informará a los usuarios a través de las notas técnicas correspondientes.

La tabla siguiente muestra las tasas de respuesta a nivel nacional desde agosto de 2019 a febrero de 2020, correspondiente al cierre del levantamiento de cada submuestra.

El objetivo de la nota técnica fue alertar a los usuarios sobre:

- El cambio en la forma de levantar la encuesta, sumado a la ausencia de respuestas en algunas subpoblaciones específicas, **puede afectar la comparabilidad de las estimaciones**. Dado esto, mes a mes se evaluará la calidad estadística de las estimaciones publicadas y se informará a los usuarios a través de las notas técnicas correspondientes.
- Explicar las **medidas aplicadas en el levantamiento**.
- Durante todo este período de revisión se contará con la **asesoría técnica de la División Estadística de CEPAL, así como de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**.
- Comentar las otras medidas en evaluación.

Link: <https://www.ine.cl/docs/default-source/ocupacion-y-desocupacion/publicaciones-y-anuarios/separatas/tem%C3%A1ticas/separata-t%C3%A9cnica-contingencia-covid-19.pdf>

IV. Resultados operativos submuestra marzo 2020

LOGRO OPERATIVO

Encuesta Nacional de Empleo - Marzo 2020

Región	Muestra total		
	Tamaño objetivo	Logradas	% logro total respecto a muestra objetivo
Tarapacá	305	190	62,3%
Antofagasta	386	200	51,8%
Atacama	387	204	52,7%
Coquimbo	729	411	56,4%
Valparaíso	1.592	933	58,6%
O'Higgins	780	453	58,1%
Maule	858	546	63,6%
Biobío	1.457	806	55,3%
La Araucanía	720	361	50,1%
Los Lagos	976	554	56,8%
Aysén	330	166	50,3%
Magallanes	327	158	48,3%
Metropolitana	2.564	1.243	48,5%
Los Ríos	535	265	49,5%
Arica y Parinacota	380	196	51,6%
Ñuble	490	261	53,3%
Nacional	12.816	6.947	54,2%

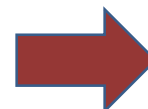


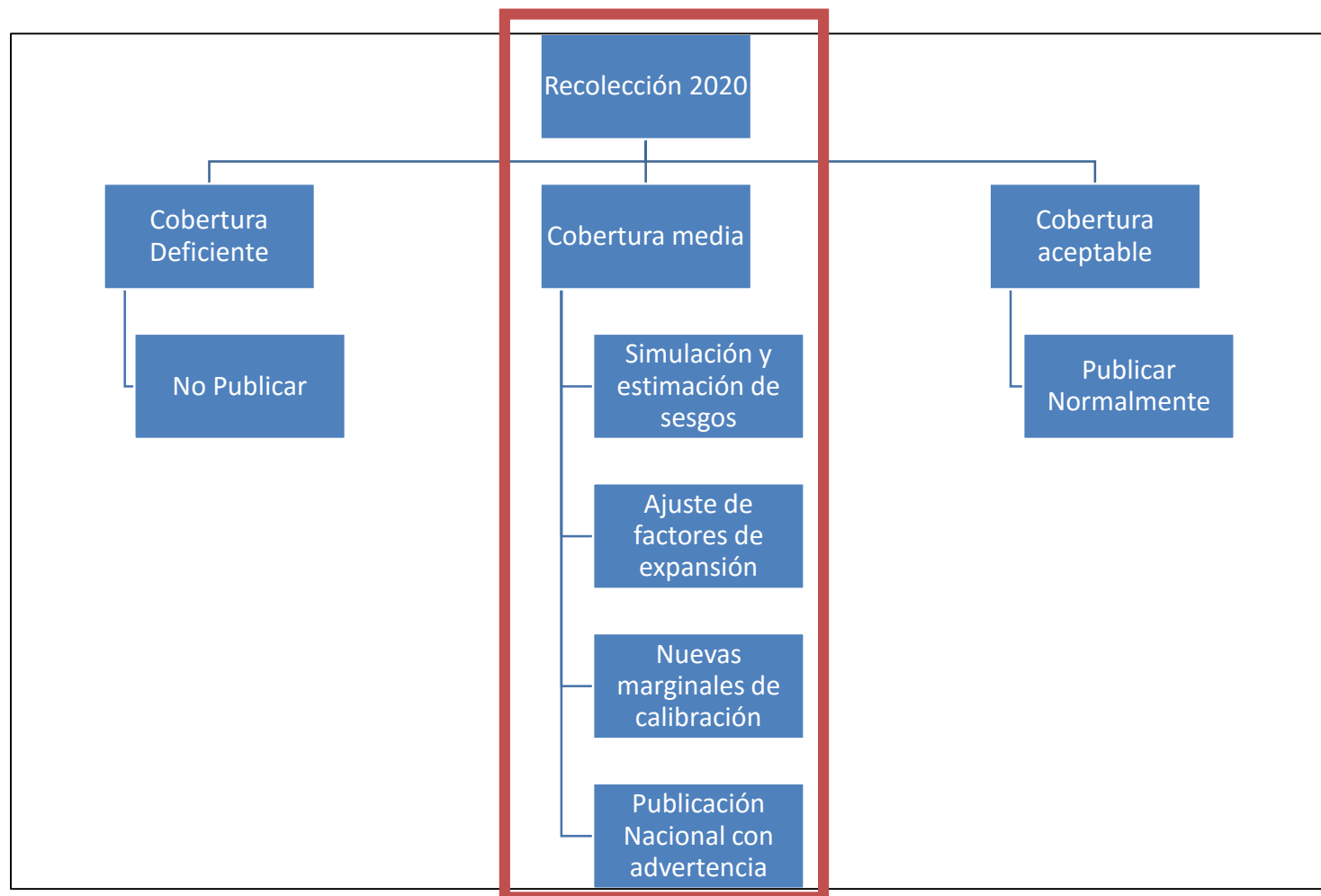
Tabla 1: Tasas de logro operativo ENE*

Submuestra	Porcentaje	N° de viviendas logradas
ene-20	85,5%	10.846
feb-20	94,2%	12.038
Mar-20	54,2%	6.947
trimestre enero - marzo 2020	77,9%	29.831

Nota: 3.326 viviendas fueron logradas por teléfono en marzo de 2020.

V. Difusión de resultados trimestre EFM 2020

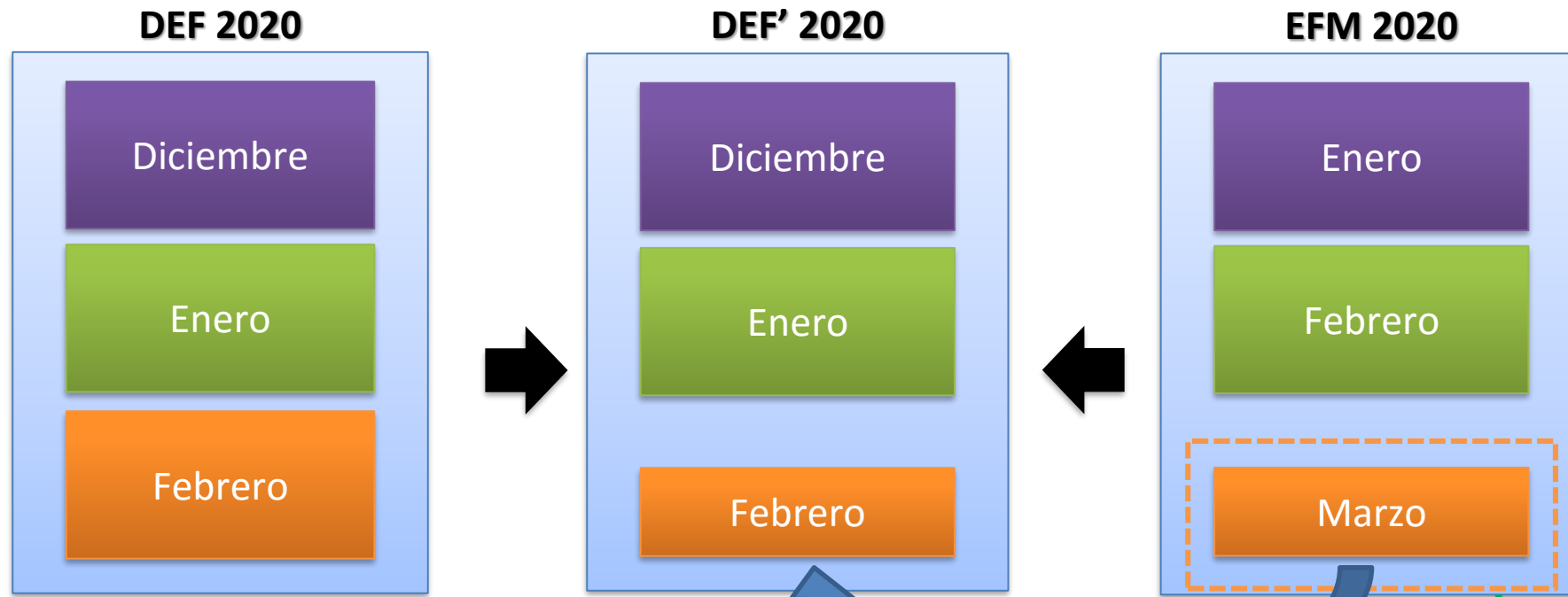
- Dada la recomendación de CEPAL (cobertura media de levantamiento), se debieron realizar simulaciones y estudios para estimar el posible sesgo.
- En principio desde CEPAL se nos señala que, ante la posibilidad de tener coberturas parciales y estimaciones sesgadas, metodológicamente lo apropiado es publicar las estimaciones solo a nivel nacional.
- Por su parte desde OIT se señala que se debe evaluar el nivel de desagregación dada la necesidad de disponibilizar datos para la toma de decisiones de la política pública.



Fuente: Recomendaciones CEPAL para la publicación de estadísticas oficiales a partir de encuestas de hogares frente a la coyuntura del COVID-19.

VI. Ejercicios metodológicos: Determinar para qué niveles se publicarán cifras

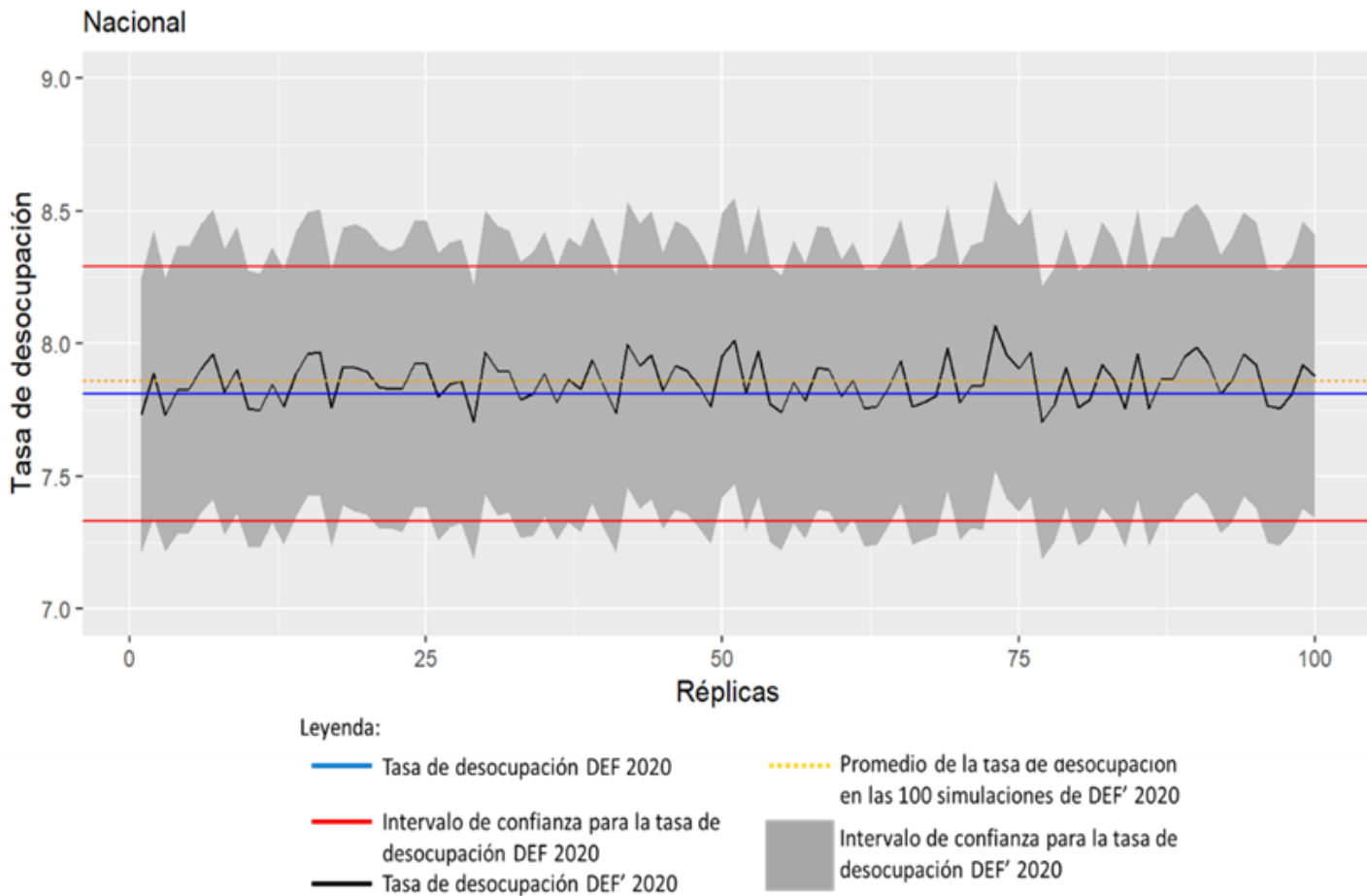
Simulación del escenario EFM 2020



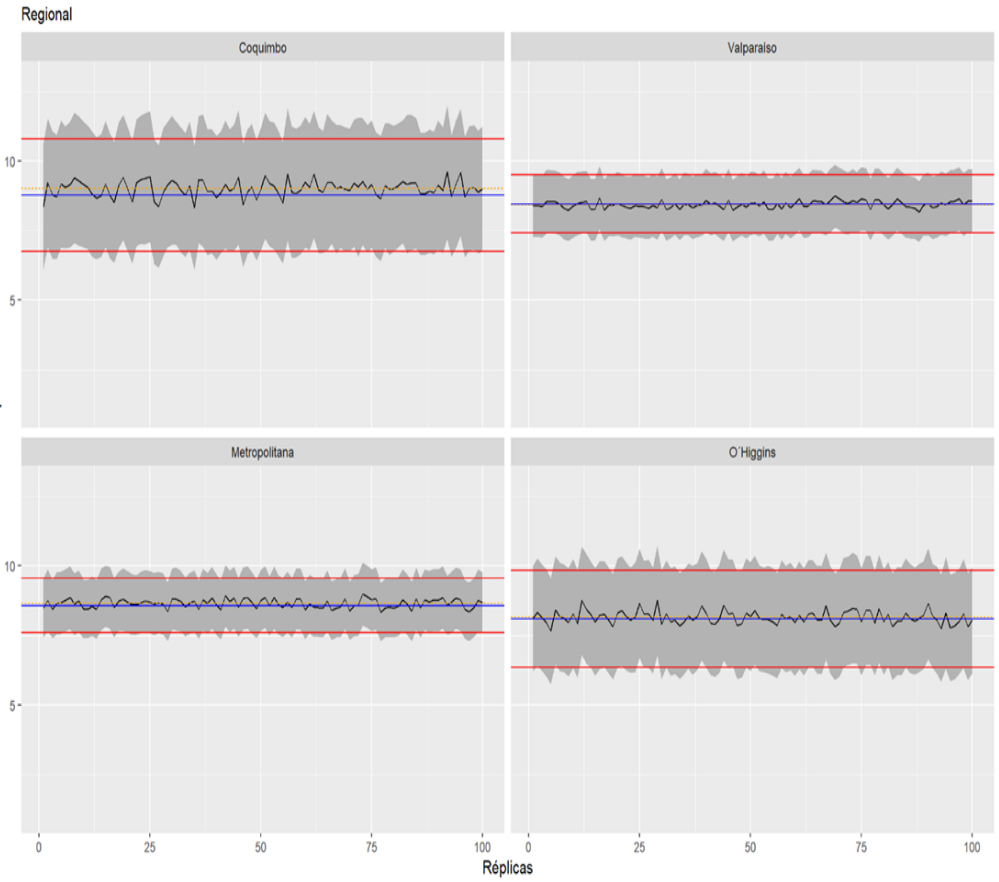
Imputando las tasas de logro de la submuestra de marzo a la submuestra de febrero se construye con el trimestre DEF un escenario similar al del trimestre EFM de la siguiente forma:

- Se generan 100 réplicas de la submuestra de febrero en función a las tasas de logro imputadas.
- Con las 100 réplicas de febrero y manteniendo iguales las submuestras de diciembre y enero, se conforman 100 réplicas del trimestre DEF' 2020 para las cuales se generan las correspondientes estimaciones.

VI. Ejercicios metodológicos: Determinar para qué niveles se publicarán cifras / Simulación del escenario EFM 2020



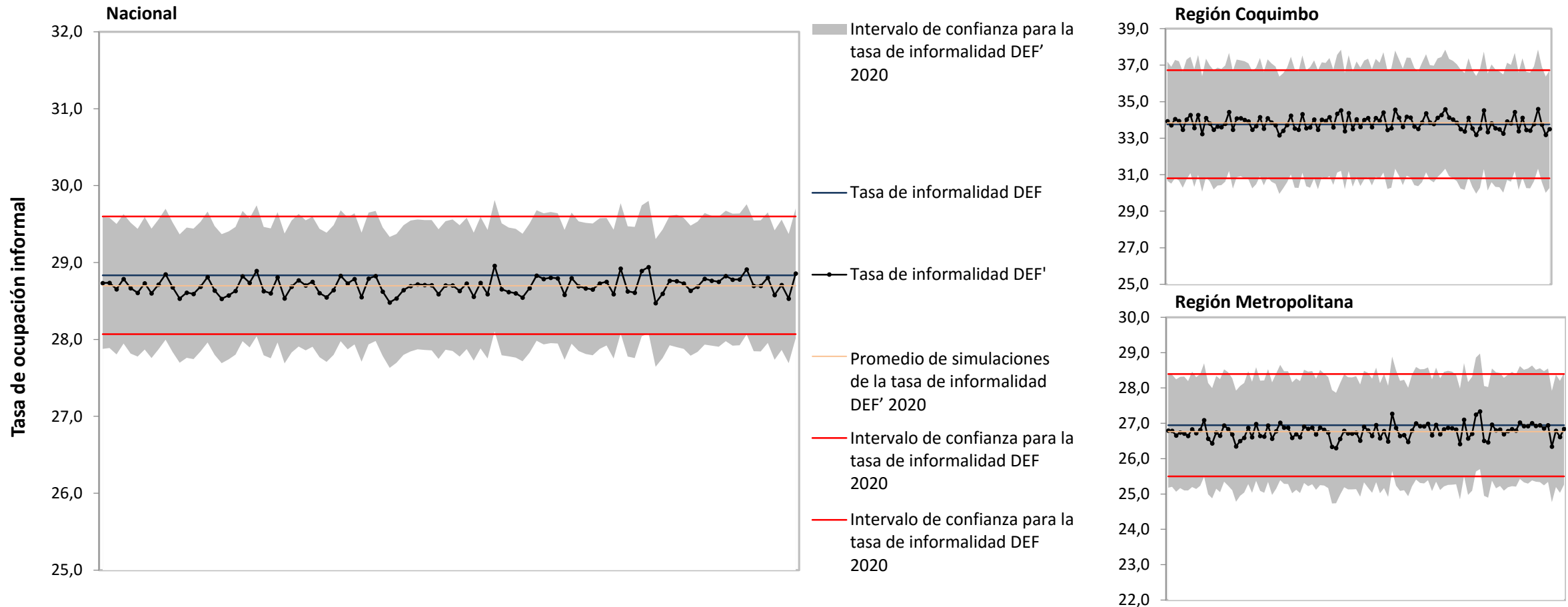
EFM 2020 simulado con base DEF 2020



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas

- Los 100 intervalos de confianza se solapan en gran medida con el intervalo oficial, tanto para el nivel nacional como para las regiones.
- Con base en estos resultados se concluyó sobre la valides de publicar indicadores a esos niveles.

VI. Ejercicios metodológicos: Determinar para qué niveles se publicarán cifras / Simulación del escenario EFM 2020 (Tasa de ocupación informal)

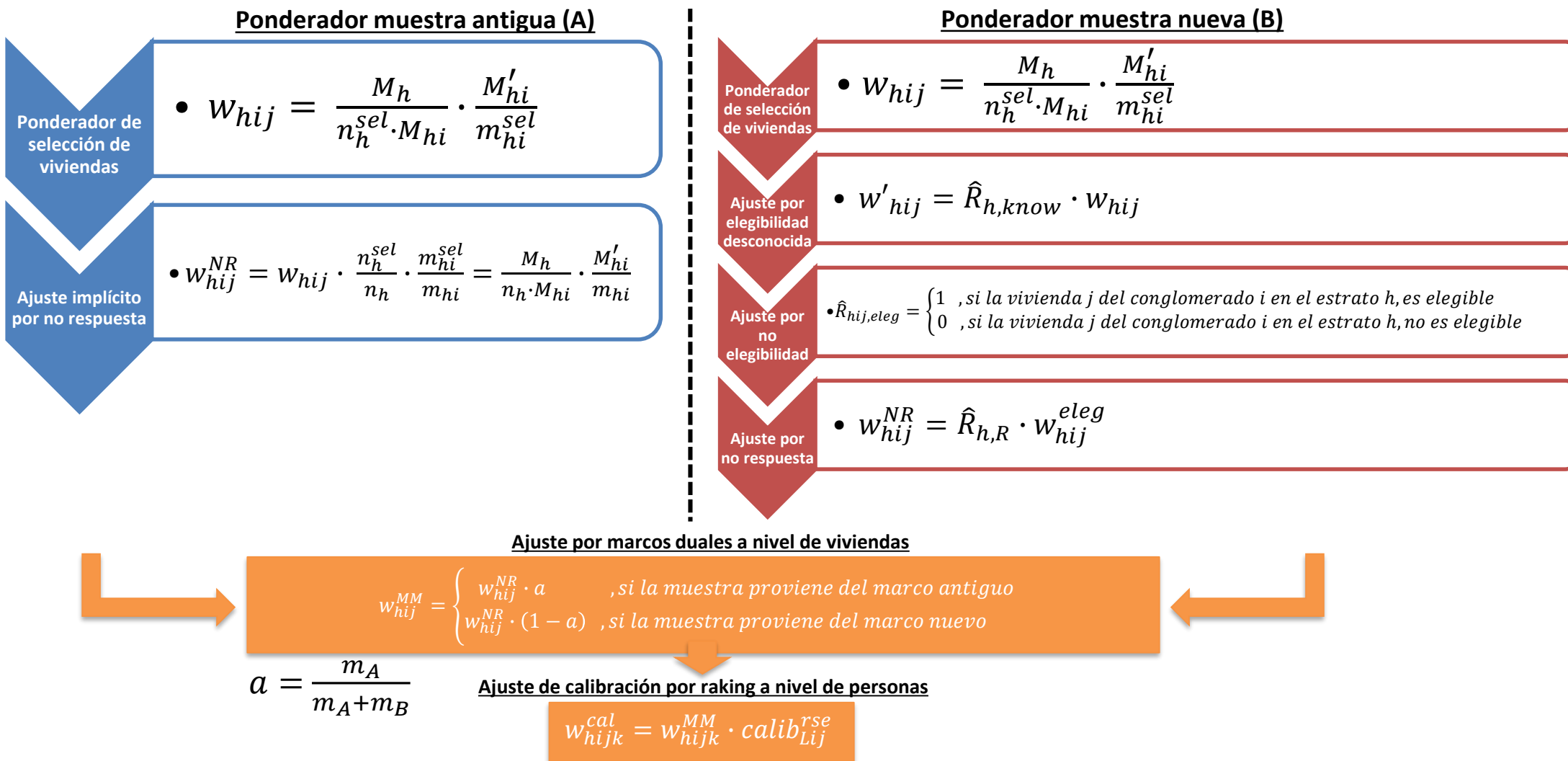


- Los 100 intervalos de confianza se solapan en gran medida con el intervalo oficial, tanto para el nivel nacional como para las regiones.
- Con base en estos resultados se concluyó sobre la validez de publicar indicadores de informalidad laboral a esos niveles.

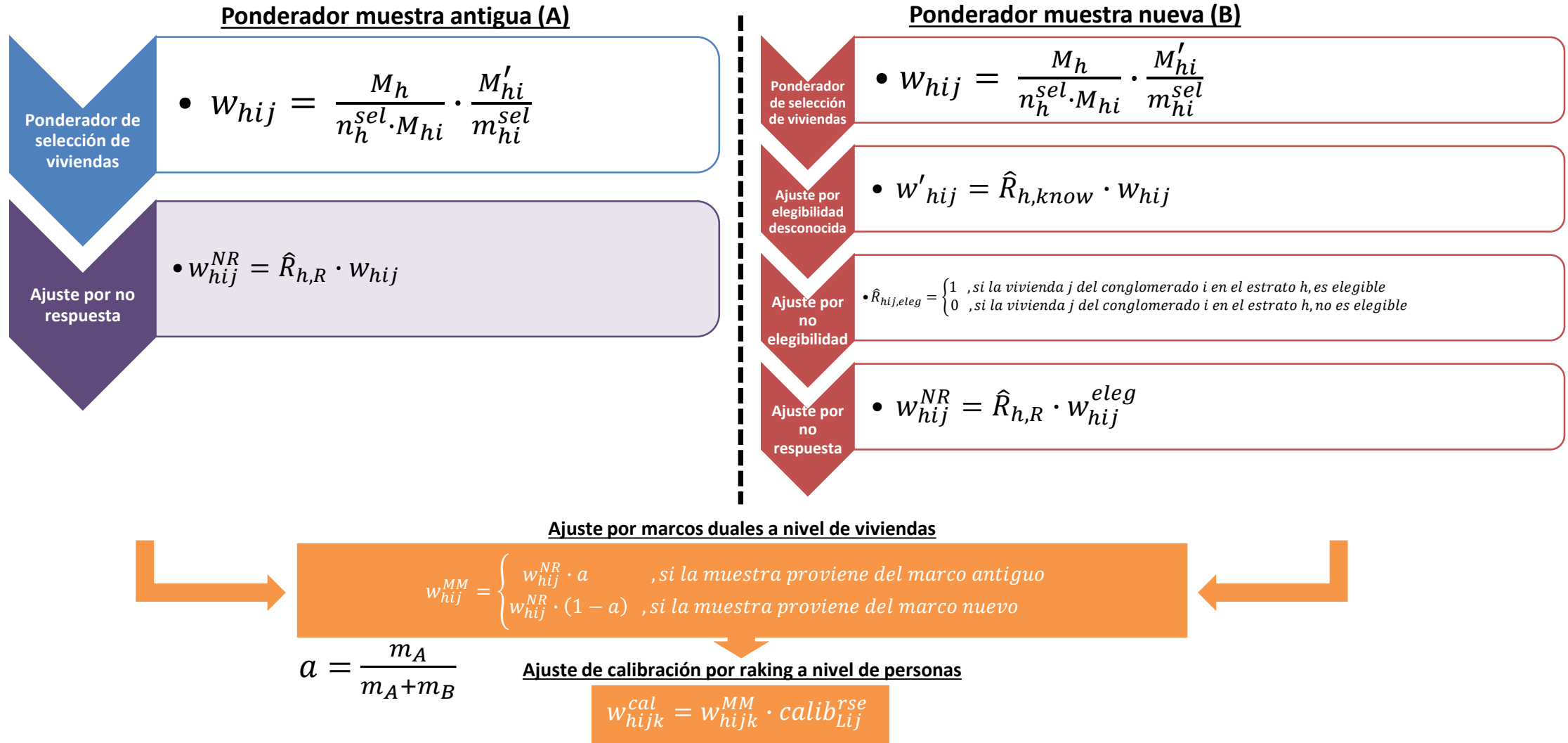
VI. Ejercicios metodológicos: Tratamiento para la no respuesta y valores extremos del factor de expansión / Metodologías de ajuste

Método	Ajuste por no respuesta	Suavizamiento
M1	Cálculo tradicional	No
M2	Ajuste para no respuesta a nivel de estrato	No
M3	Cálculo tradicional	Método mixto
M4	Ajuste para no respuesta a nivel de estrato	Método mixto

VI. Ejercicios metodológicos: Métodos de ajuste del factor de expansión: Tradicional

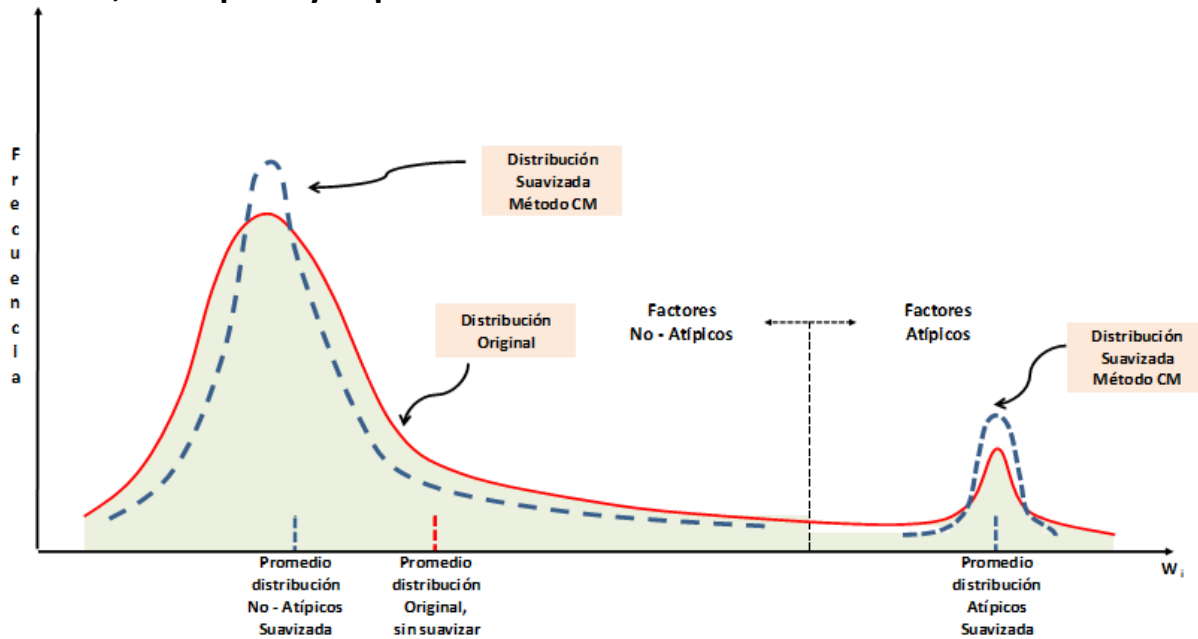


VI. Ejercicios metodológicos: Métodos de ajuste del factor de expansión: Tradicional con ajuste por NR en marco antiguo

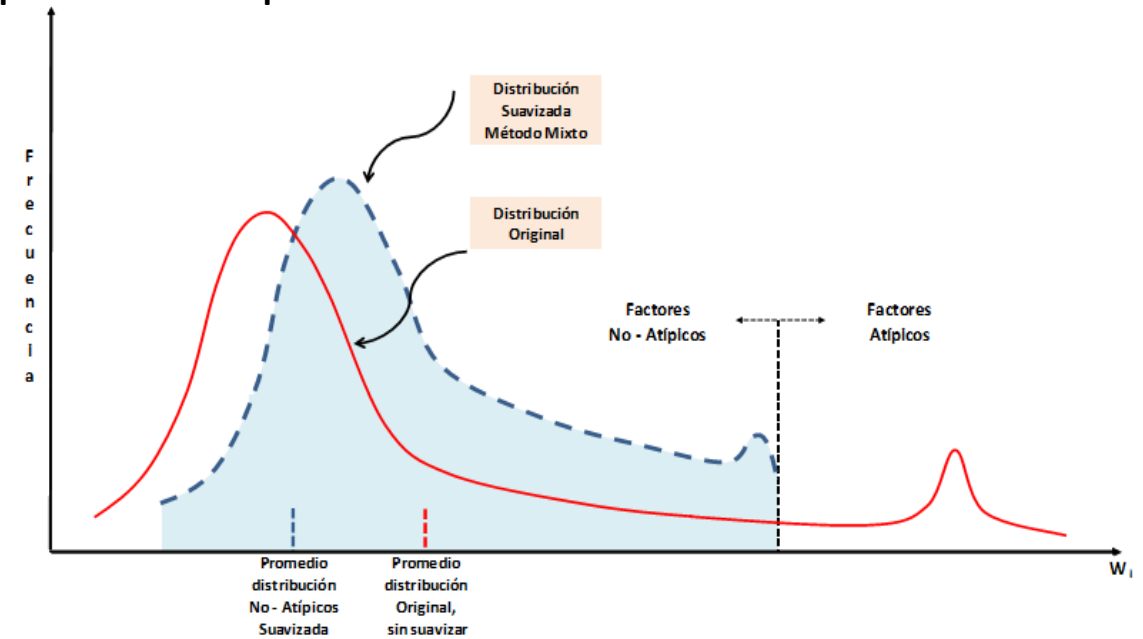


VI. Ejercicios metodológicos: Método de suavizamiento del factor de expansión: Método mixto CM y R-K

(a) Aplicación de método contracción a la media CM, en ambos conjuntos de factores; no atípicos y atípicos



(b) Aplicación de método R-K en ambos conjuntos de factores atípicos y no atípicos suavizados por método CM

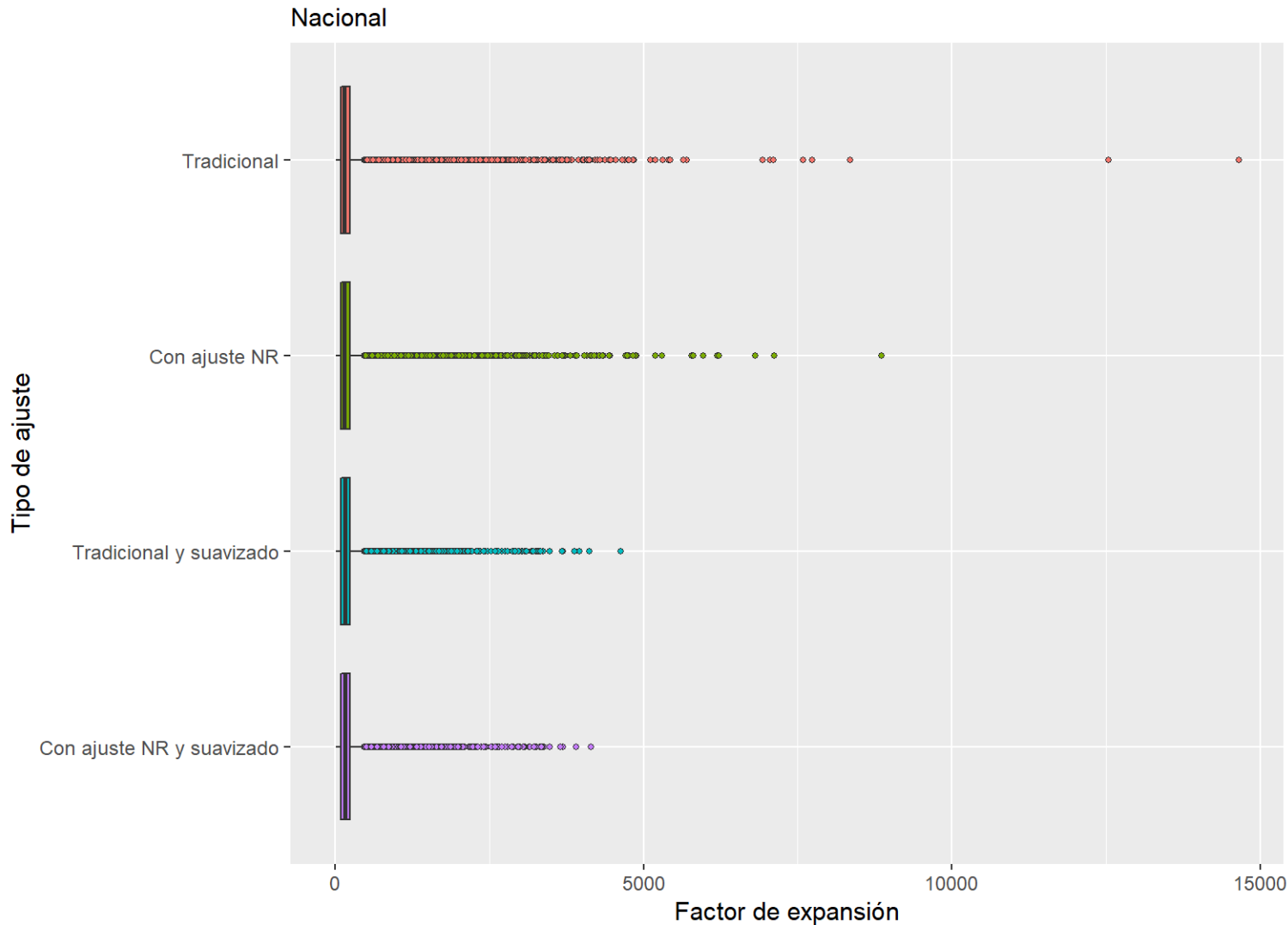


CM: Este método contrae los factores de expansión acercándolos en distancia a la media.

RK: Este método se caracteriza por dar un tratamiento diferenciado a los conjuntos de datos atípicos y no atípicos, donde la disminución de los factores de expansión se realiza en una proporción determinada.

Mixto: Consiste en aplicar el método CM de forma independiente a los factores atípicos y no atípicos para posteriormente aplicar el método RK a todo el conjunto de factores de expansión.

VI. Ejercicios metodológicos: Métodos de ajuste: Suavizamiento mixto



Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas

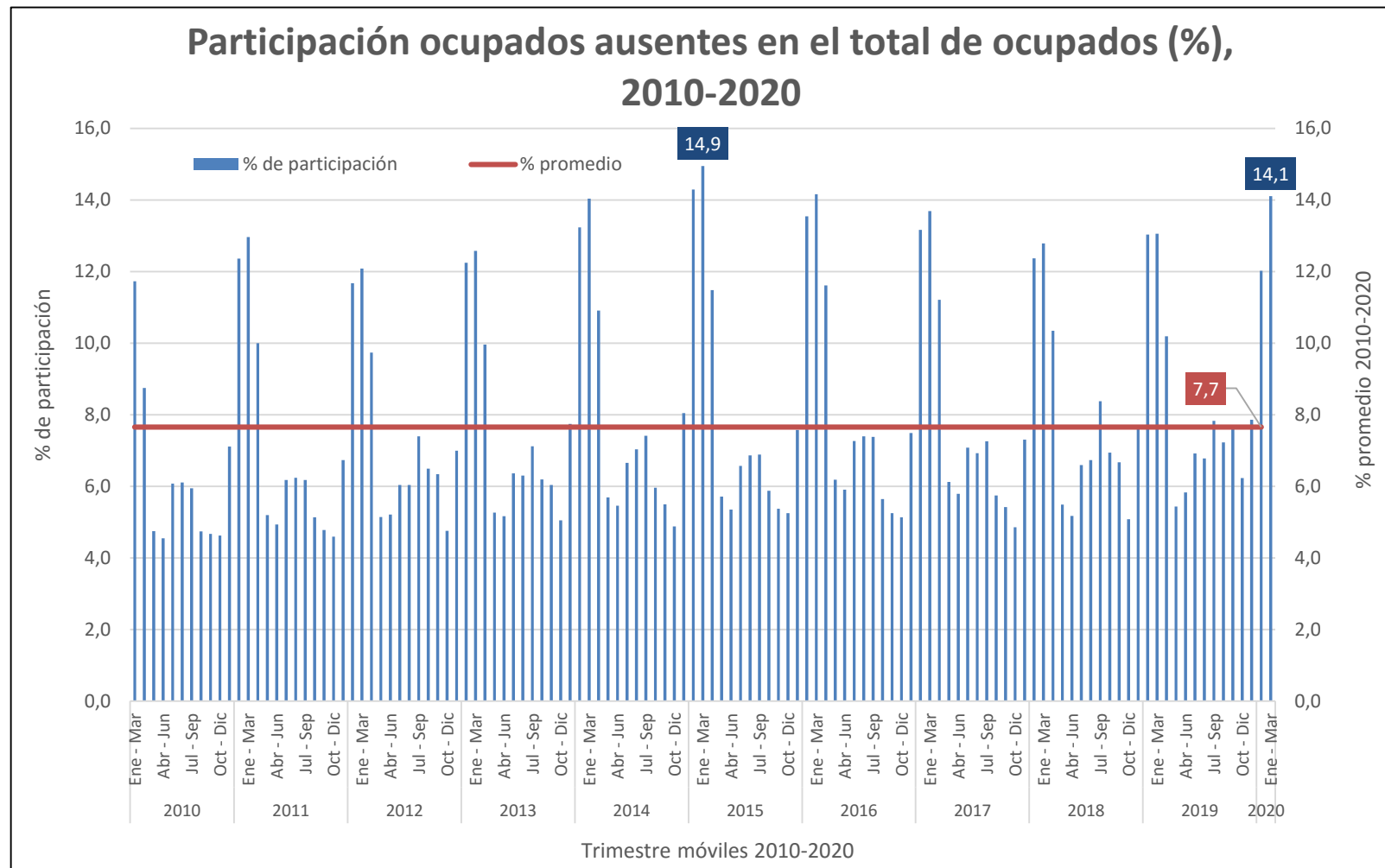
Estadístico	Método			
	M1	M2	M3	M4
N	87.842	87.842	87.842	87.842
Mínimo	9,2	9,8	12	13,2
Q1	88,2	88,9	96,2	96,8
Mediana	147,5	148,4	155	155,7
Q3	238,7	239,1	247,1	246,6
Máximo	14.648,20	8.865,10	4.634,90	4.147,90
Media	220	220	220	220
CV	130,7	123,6	104,1	103
Suma	19.326.617	19.326.617	19.326.617	19.326.617

El impacto del COVID-19 en el mercado laboral se verá reflejado de distintas formas, dependiendo de las características de los puestos de trabajo, las condiciones económicas y laborales de las unidades económicas, la flexibilidad de los mercados del trabajo y las políticas públicas implementadas por los propios países.

1) En el caso de la población ocupada:

- **Aumento de los ocupados ausentes**, debido a las restricciones de movilidad que impide el normal desarrollo de ciertas actividades (ausencia temporal del puesto de trabajo). A su vez, en algunos países ya se han comenzado a implementar normativas especiales, como es el caso de Chile con la Ley de Protección al Empleo.
- **Un flujo desde la ocupación a la desocupación**, ya que se constatará la pérdida efectiva de puestos de trabajo en algunos sectores de la economía.
- **Un flujo desde la ocupación a la inactividad**, sin pasar por la desocupación, debido a que habrá menos incentivo a la búsqueda de empleo (uno de los criterios para clasificar como desocupado), producto de las restricciones de desplazamiento o cuarentena que viva el país.

VII. Nota técnica n°2 – 30 de abril de 2020



Participación promedio anual de los ocupados ausentes en el total de ocupados

Año	% participación
2.010	6,7
2.011	7,2
2.012	7,4
2.013	7,5
2.014	7,9
2.015	8,1
2.016	8,1
2.017	7,9
2.018	7,9
2.019	8,2
Promedio	7,7

Fuente: INE. Disponible en el banco de datos ENE, link: <http://bancodatosene.ine.cl/>

2) En el caso de la población desocupada:

- Puede existir **un flujo desde la desocupación a la inactividad**, ya que habrá menos incentivo a la búsqueda de empleo o limitaciones en la disponibilidad para comenzar a trabajar por las restricciones al desplazamiento de las personas o, en menor medida, debido a las responsabilidades familiares (cuidados de niños ante cierres de colegios).

3) En el caso de la población fuera de la fuerza de trabajo (“inactividad”)

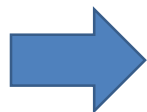
- **Aumento de la fuerza de trabajo potencial (inactivos potencialmente activos)**, lo que implicaría un mayor número de personas que están disponibles, pero no buscan empleo debido a las condiciones de mercado. Y en menor medida, personas que buscan empleo, pero no están disponibles porque, por ejemplo, tienen que hacerse cargo temporalmente de los niños que quedaron fuera de la escuela u otras restricciones.

VII. Nota técnica n°2 – 30 de abril de 2020

Diferencias entre las probabilidades de transición de diciembre 2018 – marzo 2019 y diciembre 2019 – marzo 2020

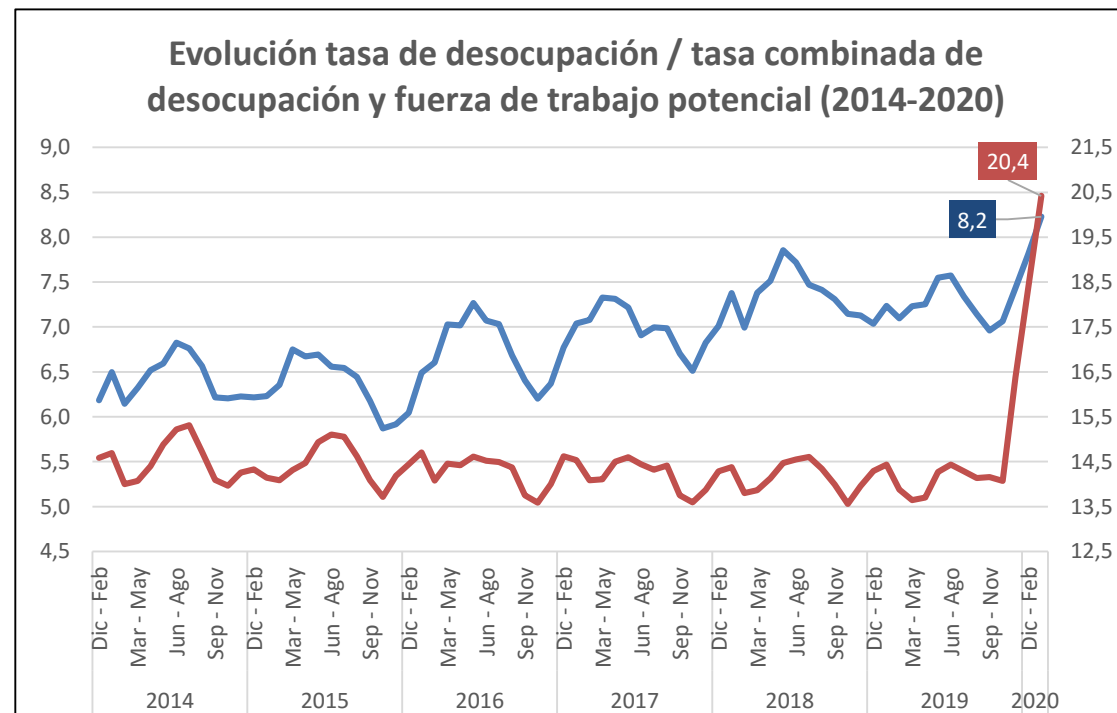
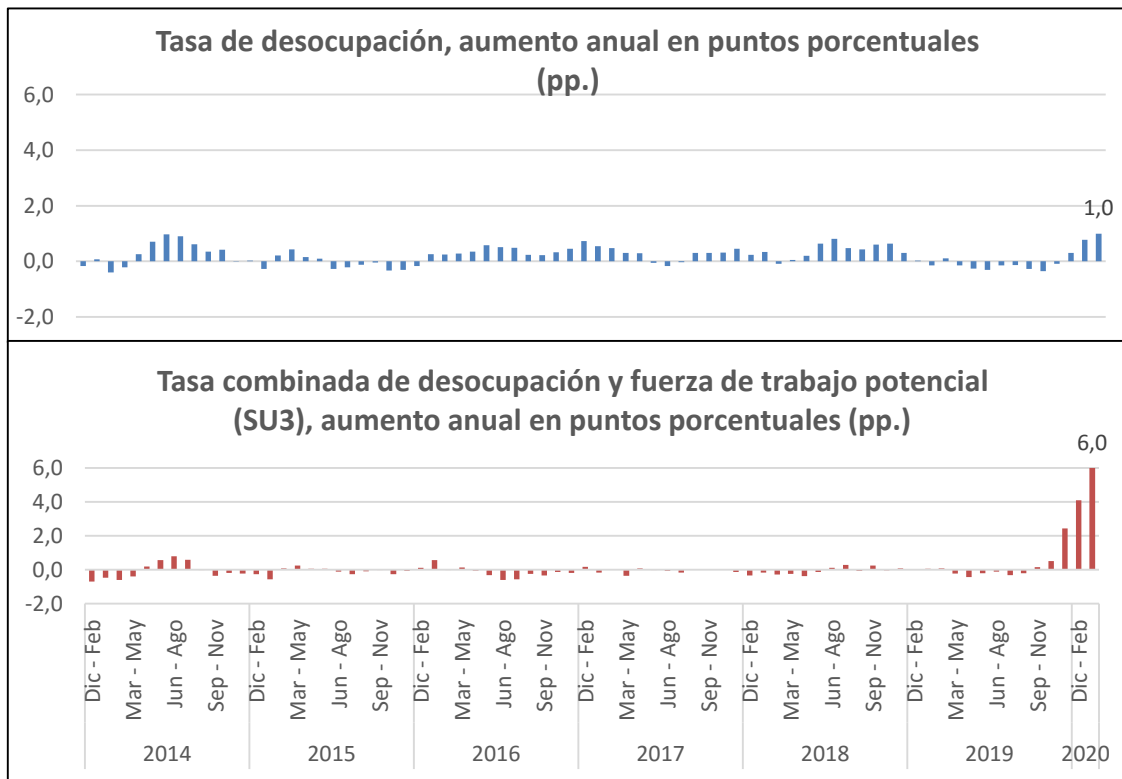
	Ocupado	Desocupado	Inactivo
Ocupado	-4,6	-0,4	5,0
Desocupado	-2,3	-6,9	9,3
Inactivo	-2,9	1,1	1,9

Fuente: INE.



	Ocupado	Desocupado	iniciadores	inactivos potenciales	inactivos habituales
Ocupado	-4,6	-0,4	0,2	3,2	1,6
Desocupado	-2,3	-6,9	-0,3	4,7	4,9
iniciadores	-5,3	18,3	9,1	-10,7	-11,3
inactivos potenciales	-7,4	1,4	-0,1	12,1	-6,1
inactivos habituales	-2,2	0,9	0,2	5,4	-4,2

Fuente: INE.



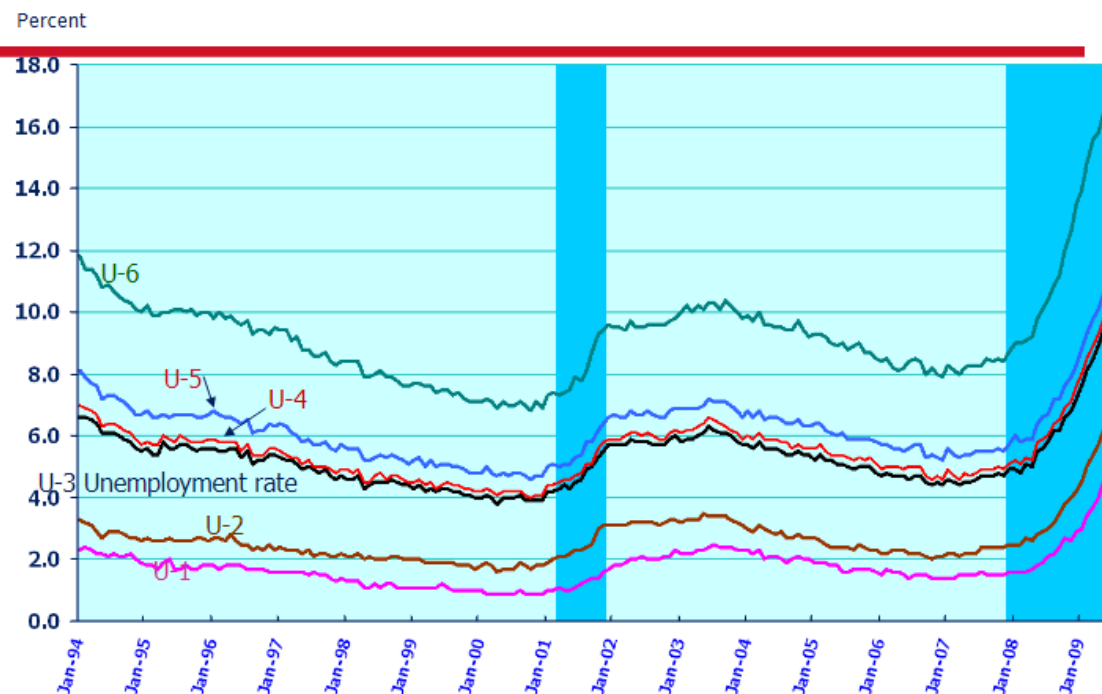
VII. Nota técnica n°2 – 30 de abril de 2020

Los indicadores de subutilización de la fuerza de trabajo tendrán una relevancia importante para analizar lo que está ocurriendo en el mercado laboral. La recomendación de OIT (19° CIET, 2013) se basó en la experiencia del Bureau of Labor Statistics de EE.UU.

BATERÍA DE INDICADORES PARA LA SUBUTILIZACIÓN Original: Shiskin. Revisado: Bregger y Haugen

- U1: Desocupación de largo plazo (desocupados por 15 o más semanas / PEA).
- U2: Cesantes / PEA (incluye los que terminaron un empleo temporal).
- U3: Tasa de desocupación (tradicional)
- U4: (Desocupados + Desalentados) / (PEA + Desalentados).
- U5: (Desocupados + Desalentados + Trabajadores Marginales) / (PEA + Desalentados + Trabajadores Marginales).
[Trabajadores marginales: están disponibles pero no buscan porque tienen inconvenientes para empezar (no tienen transporte, tienen que atender a los niños)].
- U6: U5 + Tasa de subocupación por insuficiencia de horas.

Alternative measures of labor underutilization, seasonally adjusted, 1994-2009



NOTE: Shaded areas represent recessions as determined by the National Bureau of Economic Research (NBER). NBER has not yet determined an endpoint for the recession that began in December 2007.

SOURCE: Bureau of Labor Statistics, Current Population Survey, August 7, 2009.

VIII. Discusiones internacionales (OIT)



Se recomienda leer:

- **Observatorio de la OIT – tercera edición: El COVID-19 y el mundo del trabajo Estimaciones actualizadas y análisis.** OIT, 29 de abril 2020.
- **Monitoreo de los mercados laborales en medio de los bloqueos para contener el virus COVID-19: Contenido esencial de la encuesta de fuerza de trabajo (EFT) y tratamiento de grupos especiales.** OIT, abril 2020.
- **COVID-19: Guidance for labour statistics data collection,** 29 de abril de 2020.

La OIT ha proporcionado orientación a las Oficinas de Estadísticas que actualmente pueden mantener las operaciones de la encuesta de fuerza de trabajo (EFT) sobre cómo aplicar los últimos estándares internacionales para mantener un conjunto básico de estadísticas de la fuerza de trabajo para el monitoreo en un contexto de cierres gubernamentales e incertidumbre generalizada.

En particular, se destaca la nota técnica sobre el tratamiento de casos especiales, como las ausencias de trabajo de duración incierta, el cierre de negocios y la reducción en general de la actividad de búsqueda de trabajo. Asimismo se plantea una propuesta de temas a priorizar en el levantamiento de las EFT.

VIII. Discusiones internacionales (OIT): impacto de la ley de protección del empleo en Chile



En términos estadísticos, **los trabajadores que se acogen a la Ley de Protección al Empleo seguirán siendo ocupados** → su clasificación en la encuesta no cambiará, solo pasarán de la categoría de “ocupados trabajando” a la categoría de “ocupados ausentes del trabajo”, ya que se encontrarán con una ausencia temporal de su puesto de trabajo, manteniendo un ingreso y un vínculo laboral con su empleador (criterio OIT).

La Ley de Protección al Empleo **solo impacta a los trabajadores asalariados formales** (sector formal de la economía) que se acogen a la ley, por lo cual los trabajadores informales o por cuenta propia no están incluidos dentro de la normativa → si las personas no se clasifican como ocupados, su tratamiento como “desocupados” dependerá de si cumplen con los criterios de “búsqueda” y “disponibilidad” según lo especificado para la medición de la desocupación, en otro caso, podrían ser considerados como personas “fuera de la fuerza de trabajo”.

A contar de abril 2020, se ha entregado un instructivo a los encuestadores para dar herramientas sobre los criterios que deben aplicarse ante la aparición de distintas situaciones relacionadas con el impacto de **la aplicación en Chile de la ley de protección del empleo** → **Utilizando las actuales preguntas que existen en el cuestionario (pregunta a6 sobre razones de ausencia).**

IX. Medidas implementadas para la submuestra de abril

- **Pausa en la rotación de las viviendas** con el objetivo de utilizar íntegramente la muestra ya levantada en enero 2020 (muestra panel) y de la que se cuenta con contactos telefónicos → Recomendación CEPAL-OIT.

Tipo de marco	Total muestra Enero 2020	Muestra abril 2020 con contacto	%
Marco Nuevo	6.578	5.626	85,5
Marco Antiguo	6.103	4.523	74,1
Total	12.681	10.149	80,0

- **Viviendas sin contacto telefónico:** Se han realizado esfuerzos para cruzar los directorios de viviendas con registros administrativos para conseguir algún teléfono o correo electrónico de contacto, sin embargo nos hemos enfrentado a variadas dificultades (barreras).
- **Campaña comunicacional para sensibilizar a la ciudadanía a responder la encuesta** → redes sociales, página web, entre otros.

X. Nuevas preguntas COVID-19

- De acuerdo a las recomendaciones de OIT, se incluirán nuevas preguntas, partiendo con una primera etapa de implementación a contar de la submuestra de mayo → **inicio levantamiento lunes 18 de mayo de 2020.**
- **Pregunta sobre expectativas de retorno a su trabajo.**

Preguntas finales (fase 1 submuestra de mayo 2020)		
a9. Si las restricciones por la pandemia del COVID-19 se terminaran en las próximas cuatro semanas, ¿cree que podrá volver a su trabajo?		
1	Sí	Pasa a módulo de ocupados
2	No	Pasa a módulo de búsqueda de empleo
88	No sabe	Pasa a módulo de búsqueda de empleo
99	No responde	Pasa a módulo de búsqueda de empleo

- En el contexto de cierres repentinos del gobierno y restricciones relacionadas, es poco probable que muchos trabajadores tengan claridad o una garantía con respecto a la fecha exacta en la que podrán reanudar el trabajo, como resultado, pueden responder que **NO ESTÁN SEGUROS si regresarán dentro de las próximas cuatro semanas (umbral definido en Chile).**
- Para manejar estas situaciones, se recomienda incorporar una pregunta “adicional” sobre expectativas de regresar al mismo trabajo o negocio una vez que se levanten las restricciones.
- **Estas personas deben considerarse que cumplen con los criterios de ausencia temporal del puesto de trabajo.**

X. Nuevas preguntas COVID-19



- También se incluirán preguntas para medir el impacto del COVID-19 en los ingresos de los trabajadores → se agregan al final del módulo de búsqueda de empleo, sin afectar el flujo actual de la encuesta.
- Estas nuevas preguntas se publicarán a contar del trimestre mayo-julio de 2020.

Preguntas finales (fase 1 submuestra de mayo 2020)

i11. Comparando los ingresos recibidos por su actividad principal en [xxx mes] respecto a sus ingresos habituales, estos, ¿disminuyeron, se mantuvieron o aumentaron?

No leer las opciones

1	Disminuyeron	Pasa a i12
2	Se mantuvieron	Pasa a r1
3	Aumentaron	Pasa a r1
77	No tenía este empleo en marzo	Pasa a r1
88	No sabe	Pasa a r1
99	No responde	Pasa a r1

[mes t-1 del mes de levantamiento, por ejemplo en la submuestra de mayo será abril]

i12. Comparando con sus ingresos habituales, ¿cuántos ingresos de su actividad principal recibió en [xxx mes]?

Leer las opciones, salvo donde se indica lo contrario.

1	Más de la mitad	Pasa a i13
2	La mitad	Pasa a i13
3	Menos de la mitad	Pasa a i13
4	No recibió ingresos [no leer]	Pasa a i13
88	No sabe [no leer]	Pasa a r1
99	No responde [no leer]	Pasa a r1

[mes t-1 del mes de levantamiento, por ejemplo en la submuestra de mayo será abril]

i13. Si esta situación respecto a su actividad principal se mantuviera los próximos tres meses, ¿Qué medidas adoptará para el financiamiento de los gastos de su hogar?

No leer las opciones, marcar tantas opciones como declare el informante

1	Reducir gastos del hogar
2	Trabajar más horas en su actividad principal
3	Búsqueda de otro trabajo
4	Usar ahorros
5	Esperar ayuda de un familiar, vecinos o amigos
6	Esperar ayuda del Estado
7	Esperar ayuda de instituciones sin fines de lucro (ONG's, Iglesia, etc.)
8	Utilizar tarjeta o línea de crédito
9	Solicitar un préstamo bancario
10	Solicitar un préstamo a un familiar
11	No hará nada
88	No sabe
99	No responde

Todos pasan a r1

XI. Conclusiones

- La situación actual plantea **grandes desafíos para la ENE** y se están realizando **todos los esfuerzos operativos y técnicos para dar continuidad a la producción de indicadores oficiales** sobre el mercado laboral.
- El cambio en la metodología de levantamiento y las menores tasas de logro, han implicado **realizar ejercicios metodológicos para cuantificar los sesgos en las estimaciones.**
- Se debe **tomar en cuenta la mayor variabilidad que tendrán las estimaciones debido a que los niveles de precisión en algunos casos disminuyen y los riesgos de tener estimaciones sesgadas a medida que se realizan mayores desagregaciones con los datos.**
- **La ENE mantiene una consistencia conceptual con las recomendaciones internacionales de la OIT,** sin impactar los criterios de clasificación de las personas como ocupadas, desocupadas o fuera de la fuerza de trabajo utilizadas históricamente en la encuesta.
- El cuestionario vigente permite **poder identificar grupos particulares que se verán afectados por la pandemia de COVID-19,** entre ellos los “ocupados ausentes del trabajo” y la “fuerza de trabajo potencial”.
- Debido a que las condiciones están cambiando rápidamente, el INE se encuentra monitoreando los elementos de recolección y metodológicos para seguir **incorporando las recomendaciones de los Organismos Internacionales (CEPAL-OIT) y las buenas prácticas de las otras oficinas nacionales de estadísticas.**



Encuesta Nacional de Empleo (ENE)

Visitar: <https://rtc-cea.cepal.org/es/conectados-rtc/planes-de-contigencia-adoptados-por-las-oficinas-nacionales-de-estadistica-ante-la>

Mayo 2020