



BOLETÍN ESTADÍSTICO: TASAS DE ROTACIÓN LABORAL A PARTIR DE REGISTROS ADMINISTRATIVOS

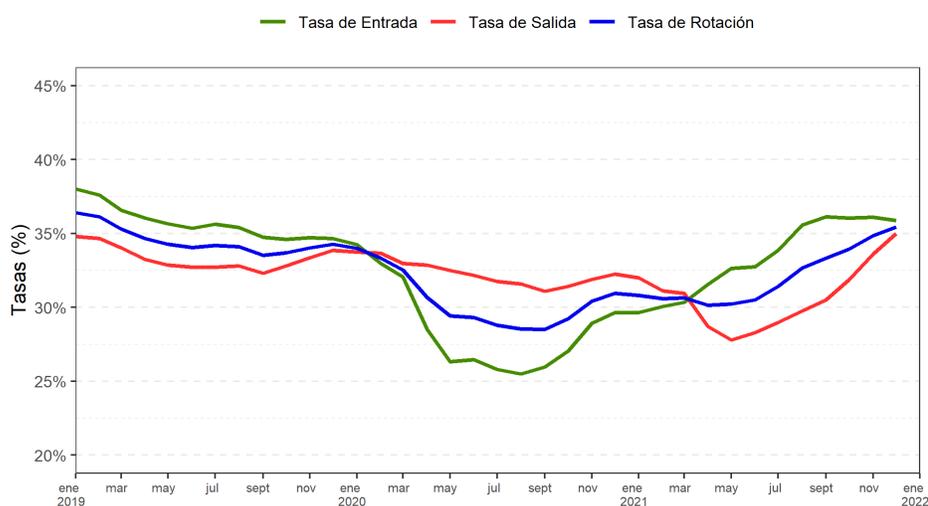
Del Seguro Social contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales¹

Edición n° 1 / 20 de mayo de 2022

- Durante el 2021, la Tasa de Rotación Laboral² (TRL) promedio fue de 32,1%, aumentando 1,6 puntos porcentuales (pp.) respecto de 2020.
- El incremento de la Tasa de Rotación Laboral fue incidido principalmente por los sectores de Comercio (32,3%), Servicios administrativos y de apoyo (45,4%) y Alojamiento y servicio de comidas (38,6%).
- La Tasa de Entrada Laboral (33,4%) promedio de 2021 fue mayor a la Tasa de Salida Laboral (30,7%) promedio, en tanto, la primera tuvo un valor de 2,7 pp. más que la segunda.

Evolución Tasa de Entrada, Salida y de Rotación Laboral, total país

Periodo 2019 - 2021/P



/P Cifras de 2021 provisionales.

Tasas de Rotación Laboral y estimaciones analíticas

2021/P	
Rotación Laboral	32,1%
Tasa de Entrada	33,4%
Tasa de Salida	30,7%
2020	
Rotación Laboral	30,5%
Tasa de Entrada	28,6%
Tasa de Salida	32,3%
2019	
Rotación Laboral	34,6%
Tasa de Entrada	35,8%
Tasa de Salida	33,3%
2018	
Rotación Laboral	35,9%
Tasa de Entrada	38,1%
Tasa de Salida	33,8%

/P Cifras provisionales a revisión según política de rectificación.

En línea con el Código de Buenas Prácticas de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)³, y con el objetivo de entregar nuevas aristas de análisis del mercado del trabajo, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) pone a disposición de la ciudadanía las Tasas de Rotación Laboral (TRL) calculadas a partir de Registros Administrativos provenientes de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO). Este nuevo producto estadístico se publicará cada seis meses.

Durante el 2021, la Tasa de Rotación Laboral (TRL) a doce meses promedió un 32,1%, registrando un incremento de 1,6 puntos porcentuales (pp.) respecto a la tasa promedio del año anterior. La Tasa de Entrada Laboral a doce meses promedió un 33,4%, mostrando un incremento de 4,8 pp. con respecto al 2020. Mientras que la Tasa de Salida Laboral promedió un 30,7% contrayéndose en 1,6 pp. en un año.

Los sectores económicos que más influyeron en la variación del promedio de la Tasa de Rotación Laboral durante el 2021, fueron

Comercio, Servicios administrativos y de apoyo, y Alojamiento y servicio de comidas. Por tamaño de empresas según número de personas trabajadoras, las mayores tasas de rotación laboral promedio del 2021 se evidenciaron en las microempresas (42,0%), seguidas por las pequeñas (38,5%), medianas (34,8%) y grandes (26,7%).

El promedio de la TRL femenina alcanzó 28,0%, mientras que la TRL masculina promedió un 34,7% en el mismo período.

¹ Mensualmente las empresas le cotizan por este ítem a cada uno/a de sus trabajadores/as en la Mutua de Seguridad a la que se encuentran adheridas. La información es centralizada y entregada al Instituto Nacional de Estadísticas (INE) por parte de la Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO).

² Indicador que resume los flujos de entrada y de salida de trabajadores/as de las empresas formales en Chile que cotizan al Seguro Social contra Riesgos de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales. La Tasa representa el porcentaje promedio de puestos de trabajo destruidos y creados en un período *t* respecto a los puestos de trabajo existentes un año atrás (*t-12*). Para más información sobre el cálculo ver "Manual metodológico Tasas de Rotación Laboral calculadas con Registros Administrativos de la Superintendencia de Seguridad Social", en www.ine.cl.

³ Ver OCDE (2015) "Recomendación del consejo de la OCDE sobre buenas prácticas estadísticas".

Para mayor
información

ine.cl

Principales indicadores

Actividad Económica

Comercio fue el sector más incidente en la variación promedio de la TRL de 2021 comparada con los resultados del año anterior, registrando una TRL promedio anual de 32,3% que significó una variación promedio positiva de 3,2 pp., e incidencia de 0,5 pp. La tasa de entrada de personas trabajadoras en el período promedió 35,4%, mientras que la de salida fue de 29,3%.

Servicios administrativos y de apoyo se posicionó como la segunda mayor influencia positiva en la variación anual promedio de la TRL, consignando una TRL de 45,4% y una variación promedio de 3,7 pp., comparada con la del año anterior, que significó una incidencia de 0,4 pp. La TEL promedió 47,1% durante 2021, y la TSL 43,7% en el mismo período.

Alojamiento y servicio de comidas fue el tercer sector que más aportó al promedio de la variación de la TRL, registrando una tasa de 38,6%, lo que significó un crecimiento promedio de 6,2 pp. en 2021, y una incidencia de 0,3 pp. Las personas trabajadoras registraron una tasa de entrada promedio anual de 38,0%, mientras que el promedio de la tasa de salida fue de 39,2%.

Las mayores tasas de rotación laboral promedio de 2021 fueron informadas por las empresas de los sectores económicos correspondientes a Construcción (51,9%), seguidos por Servicios administrativos y de apoyo (45,4%), Agricultura (40,9%) y Alojamiento y servicio de comidas (38,6%).

Tasas de Rotación Laboral, Tasas de Entrada y Tasas de Salida, según actividad económica.

Promedio anual 2021/P Actividad económica (*)	TRL			TEL		TSL	
	Prom. anual (%)	Var. anual (pp.)	Inc. (pp.) anual (**)	Prom. anual (%)	Var. anual (pp.)	Prom. anual (pp.)	Var. anual (%)
Agricultura	40,9	-1,5	-0,095	35,5	-5,5	46,3	2,5
Minería	21,0	1,4	0,020	22,5	4,2	19,6	-1,4
Industria manufacturera	28,4	2,2	0,216	29,6	5,3	27,2	-1,0
Suministro de electricidad	17,3	-1,1	-0,003	17,8	-1,4	16,9	-0,7
Suministro de agua y gestión de desechos	23,0	1,1	0,008	24,7	1,6	21,3	0,5
Construcción	51,9	1,9	0,207	54,2	7,6	49,6	-3,7
Comercio	32,3	3,2	0,481	35,4	8,4	29,3	-2,0
Transporte y almacenamiento	32,2	2,5	0,148	33,4	5,8	31,1	-0,7
Alojamiento y servicio de comidas	38,6	6,2	0,259	38,0	13,8	39,2	-1,5
Información y comunicaciones	32,1	2,2	0,043	35,9	7,6	28,2	-3,2
Actividades financieras y de seguros	20,3	0,7	0,023	20,4	2,4	20,2	-0,9
Actividades inmobiliarias	32,7	1,9	0,017	35,6	6,2	29,9	-2,4
Actividades profesionales y técnicas	32,3	2,5	0,105	34,7	7,1	29,9	-2,1
Servicios administrativos y de apoyo	45,4	3,7	0,365	47,1	7,5	43,7	-0,2
Administración pública	11,9	-0,9	-0,084	12,4	-2,2	11,4	0,5
Enseñanza	15,1	-2,8	-0,207	16,0	-0,8	14,1	-4,8
Salud y asistencia social	23,4	2,6	0,090	25,6	5,0	21,2	0,3
Actividades artísticas y recreativas	24,5	-0,9	-0,004	20,6	3,0	28,4	-4,9
Otras actividades	26,3	-0,6	-0,016	26,6	0,8	26,1	-2,0

Notas:

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) Suma de las incidencias es igual a la variación promedio de la TRL general y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales y al considerar a las empresas sin clasificación de actividad económica asignada.

/P Cifras provisionales.

Tamaño de empresas

Por tamaño de empresas según número de puestos de trabajos ocupados, las pequeñas empresas fueron las más influyentes en la variación promedio de la TRL durante 2021, cuya TRL creció en promedio 2,5 pp. con incidencia de 0,6 pp., seguidas por la TRL de las microempresas que evidenció un incremento anual promedio de 8,6 pp. representando una incidencia en la variación anual promedio de 0,6 pp., las grandes empresas mostraron una

variación de 0,8 pp., que representó una incidencia de 0,4 pp. Las empresas medianas registraron un aumento de 0,1 pp. en la TRL promedio 2021 comparada con la del año anterior.

La mayor TRL promedio del 2021 se evidenció en las microempresas (42,0%), seguidas por las pequeñas (38,5%), las medianas (34,8%) y las grandes (26,7%).

Tasas de Rotación Laboral, Tasas de Entrada y Tasas de Salida, según tamaño de empresas.

Promedio anual 2021/P	TRL			TEL		TSL		
	Tamaño de empresas (*)	Prom. anual (%)	Var. anual (pp.)	Inc. (pp.) anual(**)	Prom. anual (%)	Var. anual (pp.)	Prom. anual (%)	Var. anual (pp.)
Microempresas		42,0	8,6	0,626	51,4	20,7	32,6	-3,5
Pequeñas empresas		38,5	2,5	0,627	40,6	6,8	36,4	-1,8
Medianas empresas		34,8	0,1	0,014	34,4	1,9	35,2	-1,6
Grandes empresas		26,7	0,8	0,375	27,1	2,7	26,2	-1,1

Notas:

(*) Tamaño de empresas según número de puestos de trabajo ocupados: Microempresa (entre 2 y 4 personas), Pequeñas empresas (entre 5 y 49 personas), Medianas empresas (50 y 199 personas), Grandes empresas (200 o más personas).

(**) Suma de las incidencias es igual a la variación promedio de la TRL general y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales y al considerar a las empresas que en promedio informan menos de dos personas trabajadoras, ya que se excluyen de la desagregación según tamaño de empresas.

/P Cifras provisionales.

Según Sexo

La tasa de rotación promedio femenina alcanzó 28,0% durante 2021, mostrando un incremento interanual de 1,7 pp. Este resultado se explicó por un aumento de 5,0 pp. en la tasa de entrada promedio anual y una baja en la tasa de salida de 1,6 pp., respecto al mismo promedio del año anterior.

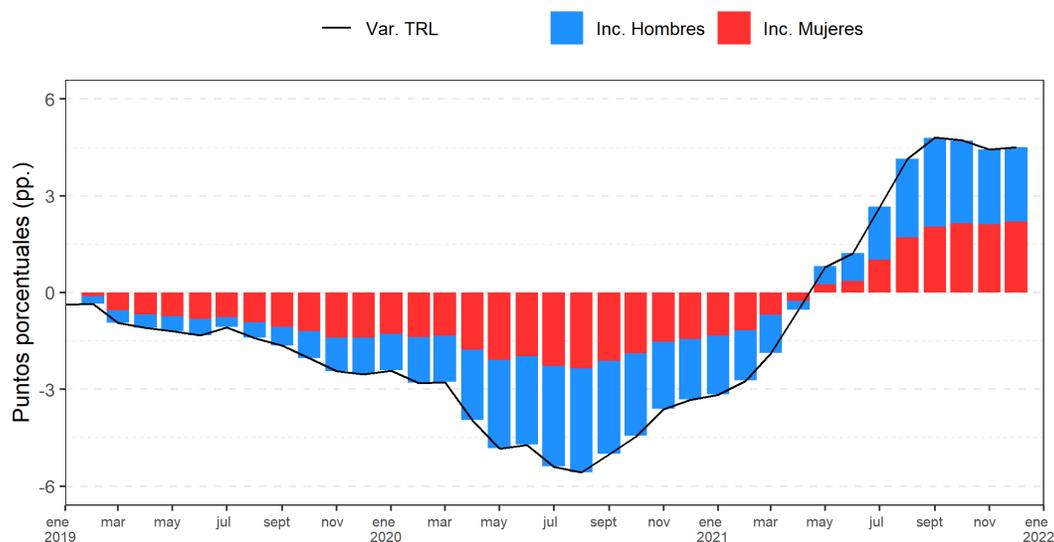
La tasa de rotación promedio masculina fue de 34,7% durante 2021, evidenciando un alza de 1,5 pp., respecto al promedio del año anterior. La tasa de entrada promedio anual creció 4,6 pp.,

mientras que la tasa de salida bajó 1,6 pp. respecto al promedio de 2020.

En términos coyunturales, en diciembre de 2021 se observó un alza interanual en la TRL general de 4,5 pp. Este valor se explicó por el crecimiento de la TRL de los hombres (3,9 pp.) que representó una incidencia de 2,3 pp., y el de las mujeres, (5,4 pp.), con incidencia de 2,2 pp.

Variación a 12 meses de la TRL e incidencias según sexo*

Período 2019 - 2021/P



/P Cifras de 2021 provisionales.

(*) Suma de las incidencias es igual a la variación promedio de la TRL general y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales y debido a que se excluyen aquellas personas sin variable sexo declarada en el registro.

Rectificaciones

Se mantendrán 12 meses provisorios, es decir, en esta primera publicación se incorporará hasta diciembre 2020 como dato final (rectificado), y entre enero y diciembre de 2021 como dato provisorio. A partir de la segunda publicación (noviembre 2022), se rectificarán los datos entre enero y diciembre 2021, y de enero a junio 2022 se publicarán como dato provisorio. Este método descrito anteriormente corresponde a la política de rectificación de cifras, es decir, en cada publicación se mantendrán los últimos seis meses como datos provisorios, y estos serán rectificadas en la siguiente publicación.

Glosario

Flujo de empleo: movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal, hacia otro puesto de trabajo en el sector o hacia ningún otro puesto de trabajo en el sector (inactividad en el sector asalariado formal). El movimiento puede ser inverso, desde la inactividad en el sector hacia la ocupación de un puesto de trabajo.

Flujo de creación de empleo: movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal, hacia otro puesto de trabajo en el sector o desde la inactividad en el sector hacia la ocupación de un puesto de trabajo.

Flujo de destrucción de empleo: movimiento de personas trabajadoras desde un determinado puesto de trabajo en el sector del empleo asalariado formal, hacia otro puesto de trabajo en el sector o hacia ningún otro puesto de trabajo en el sector (inactividad en el sector asalariado formal).

Número de puestos de trabajo ocupados: se utiliza en relación con el trabajo en la ocupación tal como lo define la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Las personas pueden tener uno o varios puestos de trabajo en distintas unidades económicas.

Registro administrativo: conjunto de datos recopilados y utilizados para fines administrativos por una entidad pública o privada sobre un tipo de hecho, evento, acción, objeto, sujeto, obtenidos sistemáticamente con base en un formato específico ya sea impreso, digital u otro y dentro del marco de sus atribuciones. Para su utilización con fines estadísticos es preciso evaluar su base conceptual y metodológica, clasificaciones, cobertura alcanzada, variables investigadas, calidad de las respuestas, procesamiento de los datos y frecuencia de disponibilidad.

Tasa de Entrada: cociente entre la suma de todos los empleos creados por las empresas entre el período t y $t-h$, y la suma de los empleos de cada empresa en el período t . En el presente boletín h es igual a 12 meses.

Tasa de Rotación Laboral (simple): indicador de los niveles de movimiento de las personas trabajadoras a doce meses en el sector del empleo asalariado formal. Se calcula como el promedio simple entre la Tasa de Entrada y la Tasa de Salida.

Tasa de Salida: cociente entre la suma de todos los empleos destruidos por las empresas entre el período t y $t-h$, y la suma de los empleos de cada empresa en el período t . En el presente boletín h es igual a 12 meses.