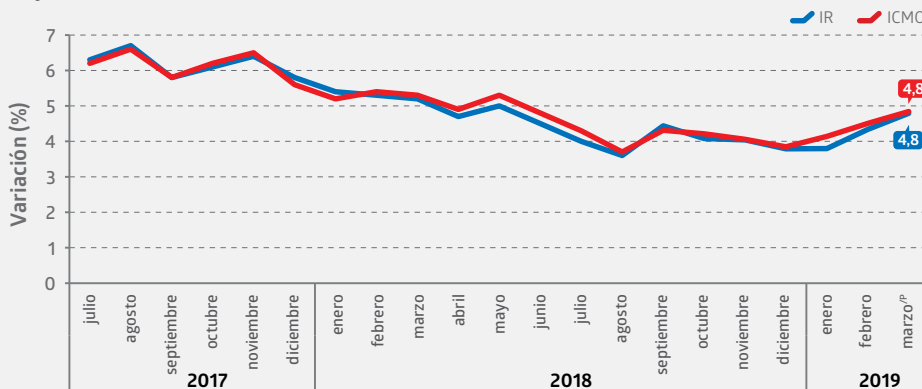


- Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra registraron alzas interanuales de igual magnitud: **4,8%**.
- En ambos índices, comercio, industria manufacturera y construcción aportaron las mayores incidencias positivas en doce meses.

Evolución de la variación de los Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra base anual 2016=100

Variaciones 12 meses
(julio 2017 - marzo 2019^{/P})



/P Cifra provisional.

En marzo de 2019, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y del Costo de la Mano de Obra (ICMO) presentaron alzas interanuales de igual magnitud (4,8%). Por sector económico, comercio, industria manufacturera y construcción, aportaron las mayores incidencias positivas en ambos indicadores.

El IR real registró un incremento de 2,3% en doce meses, acumulando una variación de 1,3% al tercer mes del año.

Las empresas medianas¹ anotaron las mayores alzas interanuales, 7,0% en el IR y 6,9% en el ICMO, seguidas por las pequeñas (5,2% en el IR y 5,5% en ICMO) y las grandes (4,0% en el IR y 4,1% en el ICMO).

En doce meses, las horas totales por trabajador disminuyeron 1,1%, en tanto que las horas

ordinarias y extraordinarias descendieron 0,9% y 9,4%, respectivamente.

La remuneración ordinaria media por hora ordinaria fue \$4.867. En las mujeres este valor alcanzó \$4.555 y en los hombres, \$5.136.

La brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria fue -11,3%, mientras que la del costo de la mano de obra por hora total fue -11,5%.

Evolución de las series empalmadas desestacionalizadas

Las series empalmadas con ajuste estacional² del IR y del ICMO mostraron aumentos mensuales de igual magnitud, 0,5%. El IR real con ajuste estacional se incrementó 0,3% respecto a febrero de 2019.

Marzo 2019

Índices^{/P} Base anual 2016 = 100

IR	
Índice	114,78
Var. % mensual*	1,0
Var. % mensual des.**	0,5
Var. % 12 meses	4,8

ICMO	
Índice	114,78
Var. % mensual*	1,2
Var. % mensual des.**	0,5
Var. % 12 meses	4,8

IR real	
Índice	95,49
Var. % mensual*	0,5
Var. % mensual des.**	0,3
Var. % 12 meses	2,3

Remuneración ordinaria media por hora ordinaria^{/P}

General	
Valor	\$4.867
Var. % mensual*	1,6
Var. % acumulada***	1,9
Var. % 12 meses	5,0
Mujeres	
Valor	\$4.555
Var. % mensual*	1,8
Var. % acumulada***	2,2
Var. % 12 meses	5,5
Hombres	
Valor	\$5.136
Var. % mensual*	1,4
Var. % acumulada***	1,7
Var. % 12 meses	4,5

(*) Variación mensual no desestacionalizada

(**) Variación mensual desestacionalizada

(***) Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

/P Cifras provisionales.

(1) Tamaño de empresas según número de trabajadores: pequeñas, de 5 a 49 trabajadores; medianas, de 50 a 199 trabajadores, y grandes, de 200 o más trabajadores.

(2) Ver en www.ine.cl separata técnica "Desestacionalización de las series IR-ICMO nominal e IR real, base promedio año 2016=100", noviembre de 2018.

Indicadores principales

Comercio fue el sector que más influyó en la variación interanual del IR y el segundo más relevantes en el ICMO, impulsado por el dinamismo de las empresas pequeñas, seguidas de las medianas y las grandes. En este sector, los grupos ocupacionales que más aportaron fueron directivos y gerentes, trabajadores de apoyo administrativo y profesionales.

Industria manufacturera fue el segundo sector que más contribuyó en la variación positiva a doce meses en el IR y el primero en el ICMO. En este sector destacaron las empresas grandes, seguidas por las pequeñas y las medianas. Según grupo ocupacional influyeron operarios manuales, directivos y gerentes y operadores de máquinas.

Construcción consignó la tercera mayor incidencia positiva en doce meses en ambos índices. Esta dinámica se explicó por el incremento de las empresas grandes, seguidas de las medianas y pequeñas. En ambos indicadores, operarios manuales, profesionales y técnicos fueron los grupos ocupacionales más influyentes.

Enseñanza fue el cuarto sector que más aportó en las variaciones interanuales de ambos índices, explicado por las empresas grandes, seguidas de las medianas. Los grupos ocupacionales con mayor influencia positiva en el sector fueron profesionales, directivos y gerentes y trabajadores de apoyo administrativo.

■ Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra, según actividad económica base anual 2016=100

marzo 2019^{/P}

Actividad económica (*)	IR			ICMO		
	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses ^{**}	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses ^{**}
Minería	108,46	2,7	0,160	109,71	2,8	0,165
Industria manufacturera	114,18	5,8	0,725	116,06	6,7	0,866
Suministro de electricidad y gas	115,51	2,8	0,028	112,35	1,2	0,012
Suministro de agua y gestión de desechos	117,95	3,5	0,017	118,76	4,1	0,021
Construcción	117,08	5,5	0,593	116,57	5,4	0,587
Comercio	118,48	5,0	0,765	117,37	4,7	0,712
Transporte y almacenamiento	114,39	6,1	0,350	113,66	6,1	0,377
Alojamiento y servicio de comidas	114,89	5,3	0,113	115,54	6,1	0,129
Información y comunicaciones	111,23	4,7	0,173	111,30	5,3	0,189
Actividades financieras y de seguros	109,98	2,5	0,208	109,89	2,4	0,193
Actividades inmobiliarias	116,40	5,0	0,047	116,52	4,9	0,044
Actividades profesionales y técnicas	111,81	2,6	0,165	112,11	2,6	0,161
Servicios administrativos y de apoyo	112,08	5,0	0,339	112,74	4,8	0,339
Administración pública	118,00	5,5	0,350	116,83	5,5	0,335
Enseñanza	119,19	6,1	0,554	118,84	5,9	0,504
Salud y asistencia social	115,04	4,1	0,177	115,14	3,9	0,171
Actividades artísticas y recreativas	110,53	5,0	0,029	111,97	6,7	0,038

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación en doce meses y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

Indicadores analíticos

Según grupo ocupacional, profesionales aportó la mayor incidencia positiva interanual en el IR y en el ICMO, con 1,245 puntos porcentuales (pp.) y 1,191 pp., respectivamente, seguido de directivos y gerentes en el IR con 0,775 pp. y 0,731 en el ICMO. Le suceden técnicos con 0,714 pp. en el IR y 0,725 en el ICMO.

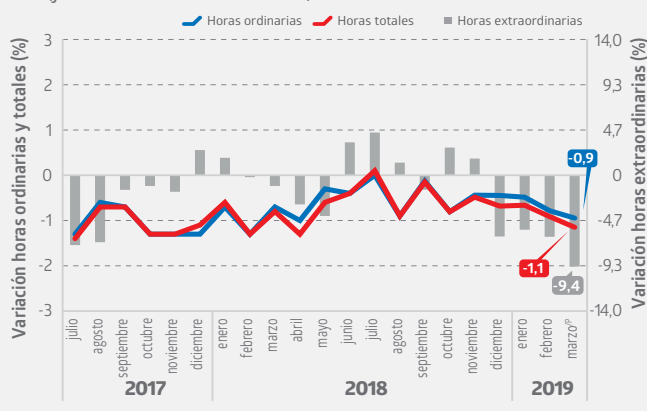
A doce meses, las horas ordinarias por trabajador disminuyeron 0,9% producto de los aportes negativos de los sectores de comercio, industria manufacturera y servicios administrativos y de apoyo, y de los grupos ocupacionales vendedores, trabajadores no especializados y técnicos. Las horas extraordinarias por trabajador se redujeron 9,4%, debido a las incidencias negativas de comercio, servicios administrativos y de apoyo y alojamiento y servicio de comidas. Por otro lado, los grupos ocupacionales que más influyeron en esta disminución fueron los operarios manuales, trabajadores no especializados y trabajadores de servicios personales y de seguridad.

La remuneración media por hora ordinaria fue \$4.867, anotando un aumento interanual de 5,0%. Este valor se ubicó en \$4.555 para las mujeres, lo que implicó una variación de 5,5% en doce meses, mientras que para los hombres se situó en \$5.136, con un crecimiento de 4,5% en el mismo período. La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -11,3%, disminuyendo 0,9 pp. con respecto al mismo mes del año anterior.

El costo medio de la mano de obra por hora total fue \$5.572, con un aumento anual de 5,5%. Este valor se ubicó en \$5.212 para las mujeres, lo que significó un incremento en doce meses de 6,2%, y en \$5.887 para los hombres, con un crecimiento de 4,9% en el mismo período. La brecha de género del costo medio de la mano de obra por hora total fue -11,5%, registrando una baja de 1,0 pp. comparado con marzo de 2018.

Evolución de la variación de las horas pagadas por trabajador base anual 2016=100

Variaciones 12 meses
(julio 2017 - marzo 2019^{/P})



/P Cifra provisional.

Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria base anual 2016

(enero 2017 - marzo 2019^{/P})



/P Cifra provisional.

Rectificaciones de los índices generales³

Febrero 2019

Mes	ÍNDICE NOMINAL DE REMUNERACIONES				ÍNDICE NOMINAL DEL COSTO DE LA MANO DE OBRA			
	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 meses	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 meses
Febrero ^{/P}	113,69	0,1	0,9	4,3	113,38	-0,1	0,1	4,5
Febrero ^{/R}	113,70	0,1	0,9	4,3	113,39	-0,1	0,1	4,5

/P Cifra provisional.

/R Cifra rectificada.

(3) Ver en www.ine.cl separata "Política de rectificación de cifras de la encuesta mensual de remuneraciones y costo de la mano de obra", noviembre de 2018.

Deflactor IR nominal con nuevo IPC base 2018=100

Dado el cambio de año base del Índice de Precios al Consumidor (IPC), a partir de marzo de 2019 el IR real se calcula con el IPC base anual 2018=100. El procedimiento para realizar el cálculo consiste en multiplicar el IR real del período anterior por el cociente entre 1 más la variación mensual del IR nominal del período t (base 2016=100) y 1 más la variación mensual del IPC (base 2018=100) del período de referencia. Los niveles y variaciones del IR real publicados hasta diciembre de 2018 se mantienen fijos.

$$IR\ real_t = IR\ real_{t-1} * \left(\frac{1 + \Delta IR\ nominal_t}{1 + \Delta IPC_t} \right)$$

Glosario

- **Brecha con respecto al promedio según género:** es la diferencia porcentual en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias por horas ordinarias y costos por hora total de las mujeres y de los hombres con respecto al promedio general.
- **Brecha de género:** es la diferencia porcentual que existe entre las mujeres con respecto a los hombres en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias medias por horas ordinarias y costos medios por hora total.
- **Costo de la mano de obra:** es la resultante de la remuneración más los costos del empleador por concepto de remuneración extraordinaria, reembolsos de gastos del trabajador, aportes patronales, servicios de bienestar del personal, capacitación y perfeccionamiento, y otros costos de la mano de obra. Se excluyen indemnizaciones y pagos no mensuales.
- **Hora ordinaria:** es la jornada ordinaria pagada por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Horas totales:** es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Índice Nominal de Remuneraciones (IR):** mide la evolución mensual de las remuneraciones ordinarias, por hora ordinaria, pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones.
- **Índice Nominal del Costo de la Mano de Obra (ICMO):** mide la evolución mensual del costo de la mano de obra, por hora total pagada, es decir, gastos en que incurren las empresas en mantener a sus trabajadores.
- **IR real:** mide la evolución mensual de las remuneraciones por hora ordinaria pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones. Este índice es deflactado por la variación mensual del Índice de Precios al Consumidor (IPC).
- **Remuneración:** es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir el trabajador del empleador por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen aquellos gastos por cuenta del empleador que corresponden a devoluciones de gastos en que el trabajador incurre por causa del propio trabajo, como por ejemplo, asignaciones de movilización y de colación.