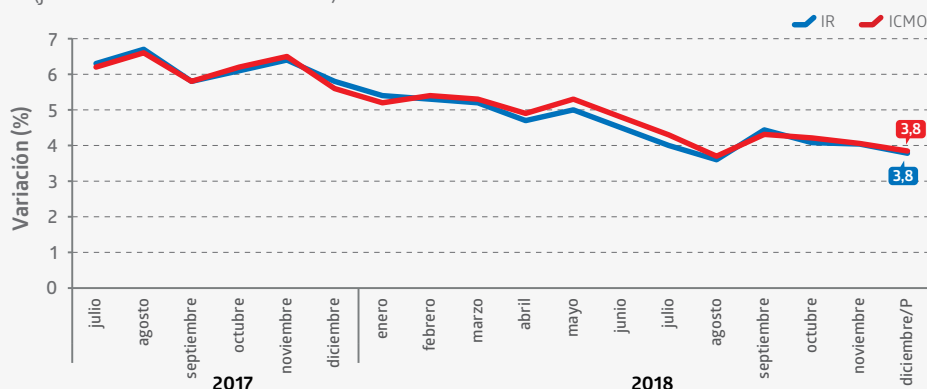


- Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra mostraron crecimientos interanuales de igual magnitud (3,8%).
- En ambos índices, comercio, construcción e industria manufacturera registraron las mayores incidencias positivas en comparación con el mismo mes del año anterior.

Evolución de la variación de los Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra base anual 2016=100

Variaciones 12 meses
(julio 2017 - diciembre 2018^{/P})



/P Cifra provisional.

En diciembre de 2018, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y del Costo de la Mano de Obra (ICMO) consignaron alzas interanuales de igual magnitud (3,8%). Por sector económico, comercio, construcción e industria manufacturera marcaron las mayores incidencias positivas en el IR y en el ICMO.

El IR real acumuló una variación de 1,2% en el año.

Las empresas medianas¹ presentaron los mayores incrementos en relación con igual mes del año anterior: 5,9% en el IR y 5,8% en el ICMO, seguidas por las pequeñas (3,5% en el IR y en el ICMO) y las grandes (3,2% en el IR y 3,4% en el ICMO).

Interanualmente, las horas totales por trabajador se redujeron 0,7%. Las horas

ordinarias y las extraordinarias disminuyeron 0,4% y 7,2%, en cada caso.

La remuneración media por hora ordinaria se situó en \$4.779. Para las mujeres, el valor alcanzó \$4.457 y para los hombres, \$5.057.

La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -11,9%, mientras que la del costo de la mano de obra por hora total llegó a -12,1%.

Evolución de las series empalmadas desestacionalizadas

Las series empalmadas con ajuste estacional² del IR y del ICMO presentaron alzas mensuales de igual magnitud (0,1%). El IR real con ajuste estacional anotó nula variación mensual.

Diciembre 2018

Índices^{/P}
Base anual 2016 = 100

IR

Índice	112,64
Var. % mensual*	0,5
Var. % mensual des.**	0,1
Var. % 12 meses	3,8

ICMO

Índice	113,29
Var. % mensual*	1,0
Var. % mensual des.**	0,1
Var. % 12 meses	3,8

IR real

Índice	94,30
Var. % mensual*	0,6
Var. % mensual des.**	0,0
Var. % 12 meses	1,2

Remuneración ordinaria media por hora ordinaria^{/P}

General

Valor	\$4.779
Var. % mensual*	0,3
Var. % acumulada***	4,0
Var. % 12 meses	4,0

Mujeres

Valor	\$4.457
Var. % mensual*	0,6
Var. % acumulada***	4,5
Var. % 12 meses	4,5

Hombres

Valor	\$5.057
Var. % mensual*	0,1
Var. % acumulada***	3,6
Var. % 12 meses	3,6

(*) Variación mensual no desestacionalizada

(**) Variación mensual desestacionalizada

(***) Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

/P Cifras provisionales.

(1) Tamaño de empresas según número de trabajadores: pequeñas, de 5 a 49 trabajadores; medianas, de 50 a 199 trabajadores, y grandes, de 200 o más trabajadores.

(2) Ver en www.ine.cl separata técnica "Desestacionalización de las series IR-ICMO nominal e IR real, base promedio año 2016=100", noviembre de 2018.

Indicadores principales

Comercio aportó la incidencia positiva interanual más alta en el IR y la segunda mayor en el ICMO. Este resultado se asoció en ambos índices al incremento presentado por las empresas grandes, seguidas por las medianas y las pequeñas. Trabajadores de apoyo administrativo, profesionales y vendedores fueron los grupos que más destacaron tanto en el IR como en el ICMO.

Construcción fue la segunda mayor incidencia positiva en el IR y la tercera en el ICMO. Este comportamiento se explicó por el alza de las empresas medianas, seguidas por las grandes y las pequeñas en el IR, mientras que en el ICMO influyeron las grandes, seguidas por las medianas y las pequeñas. Por grupo ocupacional, operarios manuales, profesionales y técnicos fueron los principales aportes en el IR y en el ICMO.

Industria manufacturera contribuyó con la tercera mayor incidencia positiva interanual en el IR y con la principal en el ICMO, impulsada en ambos índices por el dinamismo de las empresas grandes y, en menor medida, por las medianas y las pequeñas. En ambos índices, operarios manuales y directivos y gerentes fueron los grupos ocupacionales que más influyeron, seguidos por técnicos en el IR y por trabajadores no especializados en el ICMO.

Enseñanza fue el cuarto sector que más aportó en las variaciones interanuales del IR y el quinto en el ICMO. En el IR destacaron las empresas medianas, seguidas por las grandes, mientras que en el ICMO lo hicieron las grandes, seguidas por las medianas. En ambos índices los grupos ocupacionales más influyentes fueron profesionales, directivos y gerentes y trabajadores de apoyo administrativo.

■ Índices Nominales de Remuneraciones y del Costo de la Mano de Obra, según actividad económica base anual 2016=100

diciembre 2018^{/P}

Actividad económica (*)	IR			ICMO		
	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses ^{**}	Índice mensual	Var. (%) 12 meses	Incidencia 12 meses ^{**}
Minería	107,18	0,1	0,009	109,37	0,2	0,014
Industria manufacturera	112,31	4,3	0,545	114,66	5,0	0,653
Suministro de electricidad y gas	111,68	6,8	0,063	109,53	4,0	0,038
Suministro de agua y gestión de desechos	111,20	2,8	0,013	114,67	4,0	0,020
Construcción	116,82	5,1	0,552	116,25	4,8	0,526
Comercio	116,15	4,0	0,604	116,09	4,1	0,623
Transporte y almacenamiento	111,71	5,0	0,289	111,39	4,3	0,261
Alojamiento y servicio de comidas	114,01	6,3	0,132	114,94	5,2	0,111
Información y comunicaciones	106,37	1,2	0,045	106,63	1,3	0,047
Actividades financieras y de seguros	107,78	0,9	0,078	108,70	1,5	0,124
Actividades inmobiliarias	115,22	6,7	0,062	116,33	6,6	0,058
Actividades profesionales y técnicas	110,10	4,9	0,300	110,83	4,7	0,282
Servicios administrativos y de apoyo	109,68	5,5	0,365	110,58	5,7	0,392
Administración pública	115,15	1,8	0,116	115,29	1,9	0,121
Enseñanza	115,81	4,4	0,392	116,11	4,4	0,372
Salud y asistencia social	113,64	4,4	0,192	114,67	3,9	0,173
Actividades artísticas y recreativas	107,85	4,7	0,027	109,85	4,9	0,029

(*) CIIU4.CL 2012, Clasificador Chileno de Actividades Económicas.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación en doce meses y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

/P Cifras provisionales.

Indicadores analíticos

Profesionales fue el grupo ocupacional que anotó la mayor incidencia interanual positiva en el IR y en el ICMO, con 1,075 puntos porcentuales (pp.) y 1,085 pp., respectivamente, seguido de directivos y gerentes (0,527 pp. en el IR y 0,516 pp. en el ICMO).

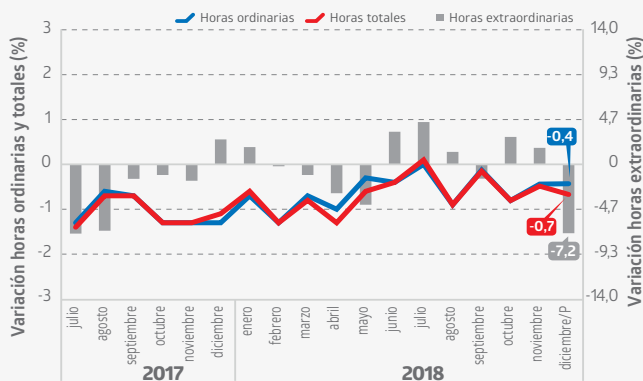
En doce meses, las horas ordinarias por trabajador disminuyeron 0,4%, producto de las menores incidencias de los sectores comercio, transporte y almacenamiento e industria manufacturera, y de los grupos ocupacionales operadores de máquinas, operarios manuales y vendedores. Las horas extraordinarias por trabajador se redujeron 7,2%, debido a las incidencias negativas de comercio, servicios administrativos y de apoyo y transporte y almacenamiento, y de operadores de máquinas, trabajadores de servicios personales y seguridad y trabajadores de apoyo administrativo.

La remuneración media por hora ordinaria fue \$4.779, anotando un incremento interanual de 4,0%. Este valor se ubicó en \$4.457 para las mujeres, lo que implicó una variación de 4,5% en doce meses, mientras que para los hombres se situó en \$5.057, con un crecimiento de 3,6% en el mismo período. La brecha de género de la remuneración media por hora ordinaria fue -11,9%.

El costo medio de la mano de obra por hora total fue \$5.510, con un alza de 4,4% respecto a diciembre del año anterior. Este valor se ubicó en \$5.132 para las mujeres, lo que significó un aumento interanual de 4,8%, y en \$5.841 para los hombres, registrando un crecimiento de 4,0% en el mismo período. La brecha de género del costo medio de la mano de obra por hora total fue -12,1%.

Evolución de la variación de las horas pagadas por trabajador base anual 2016=100

Variaciones 12 meses
(julio 2017 - diciembre 2018^{/P})



/P Cifra provisional.

Evolución de la brecha de género de la remuneración ordinaria media por hora ordinaria base anual 2016

(enero 2017 - diciembre 2018^{/P})



/P Cifra provisional.

Rectificaciones de los índices generales³

Noviembre 2018

Mes	ÍNDICE NOMINAL DE REMUNERACIONES				ÍNDICE NOMINAL DEL COSTO DE LA MANO DE OBRA			
	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 Meses	Índice	Variación mensual	Variación acumulada	Variación a 12 Meses
Noviembre ^{/P}	112,17	0,6	3,4	4,1	112,27	0,5	2,9	4,1
Noviembre ^{/R}	112,10	0,5	3,3	4,0	112,22	0,5	2,9	4,1

/P Cifra provisional.

/R Cifra rectificada.

(3) Ver en www.ine.cl separata "Política de rectificación de cifras de la encuesta mensual de remuneraciones y costo de la mano de obra", noviembre de 2018.

Glosario

- **Brecha con respecto al promedio según género:** es la diferencia porcentual que existe en mujeres y hombres con respecto al promedio general en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias por horas ordinarias y costos por hora total.
- **Brecha de género:** es la diferencia porcentual que existe entre las mujeres con respecto a los hombres en las estimaciones de las remuneraciones ordinarias medias por horas ordinarias y costos medios por hora total.
- **Costo de la mano de obra:** es la resultante de la remuneración más los costos del empleador por concepto de remuneración extraordinaria, reembolsos de gastos del trabajador, aportes patronales, servicios de bienestar del personal, capacitación y perfeccionamiento, y otros costos de la mano de obra. Se excluyen indemnizaciones y pagos no mensuales.
- **Hora ordinaria:** es la jornada ordinaria pagada por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Horas totales:** es la suma de las horas ordinarias y extraordinarias pagadas por la empresa a los trabajadores en el mes, por prestar sus servicios en conformidad al contrato.
- **Índice Nominal de Remuneraciones (IR):** mide la evolución mensual de las remuneraciones ordinarias, por hora ordinaria, pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones.
- **Índice Nominal del Costo de la Mano de Obra (ICMO):** mide la evolución mensual del costo de la mano de obra, por hora total pagada, es decir, gastos en que incurren las empresas en mantener a sus trabajadores.
- **IR real:** mide la evolución mensual de las remuneraciones por hora ordinaria pagadas a los trabajadores contratados en empresas e instituciones. Este índice es deflactado por el Índice de Precio al Consumidor (IPC).
- **Remuneración:** es el conjunto de contraprestaciones en dinero y en especies valuables en dinero que debe percibir el trabajador del empleador por causa del contrato de trabajo, en razón a su empleo o función. Se excluyen aquellos gastos por cuenta del empleador que corresponden a devoluciones de gastos en que el trabajador incurre por causa del propio trabajo, como por ejemplo, asignaciones de movilización y de colación.