

INDICADORES MENSUALES

NUEVOS ÍNDICES DE REMUNERACIONES Y COSTOS DE MANO DE OBRA (BASE ANUAL 2009 = 100)

EDICIÓN N° 139 • BOLETÍN INFORMATIVO DEL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS • 4 DE JUNIO DE 2010

Incidencias positivas de Construcción y Actividades Inmobiliarias en variaciones mensuales de IR e ICMO

Incremento de IR en hombres (0,9%) y en mujeres (0,8%)

Horas extraordinarias registran importante aumento mensual



Durante el mes de abril, tanto el IR como el ICMO, tuvieron aumentos de 0,9% y 1,2%, respectivamente, que fueron impulsados por las categorías de Construcción; Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler e Industria Manufacturera.

El mayor efecto positivo provino de Construcción, asociado al aumento de las componentes "otros sueldos y salarios"; "sueldos y salarios ocasionales" y "pagos por trato", debido a una mayor demanda por términos de obras.

En Actividades Inmobiliarias, las componentes más dinámicas fueron "pagos por trato"; "comisiones por ventas"; y, "pagos en especie". Mientras que en Industria Manufacturera lo fueron "sueldos y salarios ocasionales"; "comisiones por ventas"; y "pagos en especie".

Según grupo ocupacional, los de mayor incidencia en el aumento mensual de los índices

fueron Profesionales, Operarios Manuales y Artesanos, y Trabajadores No Especializados".

Las variaciones de los índices por sexo, muestran un mayor dinamismo tanto en hombres como en mujeres, provenientes del comportamiento al alza de grupos ocupacionales menos calificados en los hombres y más calificados en mujeres. En este último caso, el fenómeno se observó con especial énfasis en la categoría de Intermediación Financiera, reafirmando la tendencia ya observada el mes pasado.

A pesar de que abril contabilizó dos días hábiles menos que marzo, aumentaron las horas totales promedio pagadas, lo que se explica por el importante incremento en el número de horas extraordinarias.

La remuneración ordinaria y extraordinaria por hora total, se incrementó mensualmente, al igual que los costos por hora total. Esto, asociado a una recomposición de los puestos de trabajo hacia mayores niveles de calificación y remuneración.



ABRIL de 2010

ÍNDICES

IR (BASE 2009 = 100)	
ÍNDICE	102,50
VAR. MENSUAL	0,9
VAR. ACUMULADA*	0,8
VAR. 12 MESES	-

ICMO (BASE 2009 = 100)	
ÍNDICE	103,21
VAR. MENSUAL	1,2
VAR. ACUMULADA*	1,1
VAR. 12 MESES	-

ESTIMACIONES

Remuneración Ordinaria por hora

VALOR	\$ 2.634,67
VAR. MENSUAL	-0,0
VAR. ACUMULADA*	2,4
VAR. 12 MESES	-

ÍNDICES ANALÍTICOS

Índice de Puestos de Trabajo (IPT)

ÍNDICE (BASE 2009 = 100)	102,08
VAR. MENSUAL	-0,83
VAR. ACUMULADA*	-0,11
VAR. 12 MESES	2,59

IR POR SEXO

Mujeres

ÍNDICE (BASE 2009 = 100)	103,1
VAR. MENSUAL	0,8
VAR. ACUMULADA*	1,4
VAR. 12 MESES	-

Hombres

ÍNDICE (BASE 2009 = 100)	102,3
VAR. MENSUAL	0,9
VAR. ACUMULADA*	0,6
VAR. 12 MESES	-

* Acumulado respecto de diciembre del año anterior

ÍNDICE GENERAL DE REMUNERACIONES POR HORA (IR) E ÍNDICE GENERAL DE COSTO DE MANO DE OBRA POR HORA (ICMO)

Construcción y Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler incidieron positivamente en el dinamismo del IR como en el ICMO durante abril

El Índice General Nominal de Remuneraciones (IR) registró una variación positiva de 0,9%, explicada en gran parte por la incidencia positiva de las actividades económicas con mayor peso relativo en el indicador como son Construcción; Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler, e Industria Manufacturera. Esta misma situación se observó en el caso del Índice General de Costo de Mano de Obra (ICMO), que registró una variación mensual de 1,2%.

En contrapartida, las categorías que incidieron negativamente, tanto en el IR como en el ICMO, fueron Otros Servicios Comunitarios Sociales y Personales junto a Hoteles y Restaurantes, las cuales tienen un bajo peso relativo.

Las mayores variaciones mensuales positivas del IR se registraron en Construcción (3,5%), específicamente en hombres, de los grupos ocupacionales Operarios Manuales y Artesanos y Trabajadores No Especializados y en las empresas grandes de dicha categoría. En lo anterior, influyó el incremento de los Incentivos y Premios Pagados a los Trabajadores, como también los Pagos Por Trato, debido al aumento de la demanda por término de obras.

En segundo lugar se ubica Servicios Sociales y Salud (1,6%), donde los Profesionales, tanto hombres como mujeres, de todos los tamaños de empresa incidieron en dicha categoría. Finalmente, se sitúa Intermediación Financiera junto con Actividades Inmobiliarias, Empresariales y Alquiler, con una variación mensual de 1,1% cada una. En la dinámica mensual de estas últimas categorías se observó una importante incidencia de los grupos de trabajadores más calificados, como también un marcado aumento de las comisiones pagadas por ventas a los Vendedores, Demostradores y Modelos.

En el ICMO, las variaciones mensuales fueron positivas en la mayoría de las categorías económicas, a excepción de las categorías con menor peso relativo, lo que afectó levemente el dinamismo mensual de este indicador. Estas fueron: Otros Servicios Comunitarios Sociales y Personales y Hoteles y Restaurantes con variaciones negativas de 1,5% y 0,1%, respectivamente, lo que es esperable por la estacionalidad de estos sectores. Por otra parte, se destacó dentro de los sectores con dinamismo positivo la Industria Manufacturera (1,3%). A pesar de registrar una tendencia a la disminución de los puestos de trabajo totales, se observó en esta categoría una recomposición de personal hacia los grupos más calificados, que habría incidido en la variación positiva del índice, dados sus mayores niveles de remuneración, respecto del resto de los grupos.

Cuadro 1: Incidencia en la Variación Mensual del Índice Nominal de Remuneraciones e Índice Nominal de Costo de la Mano de Obra, según actividad económica, abril 2010

Categoría Económica (*)	Ponderación IR	Índice Mensual (IR)	Variación Mensual	Incidencia Mensual (**)	Ponderación ICMO	Índice Mensual (ICMO)	Variación Mensual	Incidencia Mensual (**)
Minería	3,57375	102,93	0,2	0,007	3,87271	102,55	0,1	0,003
Industria Manufacturera	16,50973	101,71	0,7	0,122	16,84443	102,65	1,3	0,224
Electricidad, Gas y Agua	1,38200	104,09	0,4	0,006	1,45898	106,05	1,2	0,018
Construcción	10,88111	102,07	3,5	0,368	11,19232	102,01	3,2	0,347
Comercio	16,90506	100,95	0,3	0,046	16,65760	101,63	0,5	0,078
Hoteles y Restaurantes	2,31650	101,90	-0,3	-0,007	2,28584	102,71	-0,1	-0,001
Trasporte y Comunicaciones	7,17290	103,56	0,1	0,008	7,36223	104,35	0,8	0,063
Intermediación Financiera	7,06254	104,34	1,1	0,077	6,94345	104,73	0,9	0,060
Inmobiliaria Empresarial y de Alquiler	16,59242	102,61	1,1	0,188	16,37851	103,77	1,8	0,291
Administración Pública	5,66140	104,93	0,4	0,022	5,50758	105,75	0,3	0,018
Enseñanza	6,65604	102,69	0,6	0,037	6,27019	103,70	0,7	0,042
Servicios Sociales y Salud	3,64955	103,88	1,6	0,060	3,62683	104,85	1,4	0,051
Otros Serv. Comunitarios, Sociales y Personales	1,63700	102,27	-1,7	-0,028	1,59933	101,93	-1,5	-0,024
	100,000		Variación Mensual IR	0,9	100,000		Variación Mensual ICMO	1,2

(*) Clasificación según CIIU Rev. 3.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación mensual registrada por el IR e ICMO.

Cuadro 2: Incidencia en la Variación Mensual del Índice Nominal de Remuneraciones e Índice Nominal de Costo de la Mano de Obra, según Grupo Ocupacional

Grupo Ocupacional	Ponderación IR	Índice Mensual	Variación Mensual	Incidencia Mensual (**)	Ponderación ICMO	Índice Mensual	Variación Mensual	Incidencia Mensual (**)
Directivos y gerentes	14,68358	102,25	0,4	0,060	13,76790	102,53	0,4	0,050
Profesionales	27,09713	102,98	0,7	0,185	26,04329	103,82	0,9	0,228
Técnicos	14,03745	102,29	0,5	0,072	14,22294	103,13	0,9	0,124
Trab. de apoyo administrativo	13,08497	102,90	0,6	0,082	13,28621	103,75	0,8	0,102
Trabajadores de servicios personales, protección y seguridad	2,70351	102,26	1,2	0,032	2,80084	103,88	1,4	0,039
Vendedores, demostradores y modelos	3,87800	101,97	2,5	0,096	3,89666	102,55	2,3	0,087
Operarios manuales y artesanos	9,85819	101,49	1,8	0,173	10,56111	102,37	2,3	0,241
Operadores y montadores de instalaciones y máquinas	5,62001	102,40	1,5	0,082	5,99206	102,84	2,3	0,137
Trabajadores No especializados	9,03716	102,72	1,4	0,124	9,42899	103,16	1,7	0,160
	100,000		Variación Mensual IR	0,9	100,000		Variación Mensual ICMO	1,2

(*) Clasificación según CIUO-88.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación mensual experimentada por el IR e ICMO.

La variación del IR Real fue positiva

La variación mensual del IR real fue positiva en 0,4%, debido a que el aumento de las remuneraciones en términos nominales, más que compensó el aumento de los precios en este periodo.

Grandes empresas lideraron las incidencias mensuales del IR e ICMO

Según tamaño de ventas, las empresas Grandes lideraron las incidencias mensuales, tanto en el IR como en el ICMO, con una variación mensual de 0,9% y 1,1%, respectivamente. Este dinamismo se explica, en gran medida, por la incidencia que registraron durante este periodo los trabajadores hombres de las categorías de Construcción e Intermediación Financiera. En la primera se constata una fuerte presencia de trabajadores de baja calificación, mientras que en la segunda, el efecto proviene de los grupos más calificados.

Profesionales, Operarios y No Especializados incidieron positivamente en el IR e ICMO.

Para abril, el grupo ocupacional de Vendedores, Demostradores y Promotores, registró las mayores variaciones respecto de los demás grupos, tanto en el IR (2,5%) como en el ICMO (2,3%). La mayor incidencia proviene de mujeres que pertenecen a este grupo ocupacional y que contribuyeron al incremento del IR e ICMO de la categoría económica de Comercio.

En segundo lugar, el grupo Operarios Manuales y Artesanos; Operadores y Montadores de Instalaciones y Máquinas, y Trabajadores No Especializados que, a pesar de su baja ponderación, contribuyeron con una incidencia alta en ambos indicadores y se desvuelven principalmente en la categoría económica Construcción. El incremento en estos grupos fue influenciado por el aumento de los componentes que tienen relación con el término de obras, definidos como "Incentivos y Premios Pagados a los Trabajadores" y "Pagos Por trato".

A su vez, el grupo Profesionales presentó la variación más alta dentro de los más calificados y su incidencia fue la más importante tanto en el IR como en el ICMO. Este grupo ocupacional se destacó en Industria Manufacturera y su alta variación se explica por el incremento en componentes como "Sueldos y salarios Ocasionales"; "Comisiones por Venta"; y "Pagos en Especie".

La menor variación porcentual, tanto en el IR como en el ICMO, se observó en el grupo ocupacional correspondiente a Directivos y Gerentes con 0,4% para ambos indicadores.

Cuadro 3: Estimación de horas medias pagadas por trabajador, abril 2010

HORAS ORDINARIAS	
TOTAL	173,5
VAR. MENSUAL	-0,1
VAR. ACUMULADA*	-1,1
VAR. 12 MESES	-
HORAS EXTRAORDINARIAS	
TOTAL	8,3
VAR. MENSUAL	14,3
VAR. ACUMULADA*	-1,8
VAR. 12 MESES	-
HORAS TOTALES	
TOTAL	181,8
VAR. MENSUAL	0,5
VAR. ACUMULADA*	-1,2
VAR. 12 MESES	-

* Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

Hombres y mujeres mostraron la más alta variación IR-ICMO en lo que va del año

El IR y el ICMO en hombres registraron en abril variaciones de 0,9% y 1,2%, respectivamente, las más altas en lo que va del año. Lo mismo ocurrió en mujeres, anotando las mayores variaciones en comparación a los meses anteriores. Estas fueron de 0,8% en el IR y 1,0% en el ICMO.

La mayor dinámica se observa en los hombres menos calificados, con mayor concentración en las categorías económicas de Construcción en los grupos de Operarios Manuales y Artesanos junto a Trabajadores No Especializados. Mientras que Profesionales incide en la categoría de Industria Manufacturera, siendo el grupo ocupacional con mayor ponderación en el IR.

Por otra parte, en las mujeres destaca la dinámica de los grupos ocupacionales de Vendedores, Demostradores y Promotores en Comercio y Técnicos en Intermediación Financiera.

Las menores incidencias del IR, en el caso de los hombres corresponden a los grupos Gerentes y Directivos en Comercio, y en el caso de las mujeres a el grupo Técnicos en Actividades Inmobiliarias, Empresariales y de Alquiler.

INDICADORES ANALÍTICOS

Aún cuando abril presentó dos días hábiles menos que marzo, los indicadores de tiempo trabajado aumentaron, a excepción de las horas ordinarias que disminuyeron marginalmente.

Industria Manufacturera anotó la mayor incidencia en la reducción mensual de horas ordinarias promedio

La leve baja, durante abril, de las horas ordinarias promedio (-0,1%) se explica, esencialmente, por el comportamiento de la Industria Manufacturera. Aumentaron en Construcción, mientras que, en Actividades Inmobiliarias registraron una leve reducción.

Fuerte incremento en las horas extraordinarias promedio

En los sectores económicos de mayor ponderación en la encuesta, se apreció una importante expansión mensual en el número de horas extraordinarias promedio trabajadas. Si bien Comercio lideró los incrementos, también aumentaron en Actividades Inmobiliarias, Industria Manufacturera y Construcción.

Aumentaron horas promedio totales trabajadas

Lo observado en horas extraordinarias impulsó el incremento de las horas totales promedio trabajadas que, durante abril, aumentaron en 0,5%. De esta manera, se refleja un uso más intensivo del factor trabajo que dio paso, como correlato, a incrementos en los precios por hora trabajada.

Cuadro 4: Estimación de las remuneraciones y costos medios pagados por hora, abril 2010

REMUNERACIÓN ORDINARIA POR HORA ORDINARIA	
VALOR	\$ 2.634,67
VAR. MENSUAL	-0,0
VAR. ACUMULADA*	2,4
VAR. 12 MESES	-
REMUNERACIÓN ORDINARIA Y EXTRAORDINARIA POR HORA TOTAL	
VALOR	\$ 3.493,43
VAR. MENSUAL	1,1
VAR. ACUMULADA*	2,2
VAR. 12 MESES	-
COSTO DE LA MANO DE OBRA POR HORA TOTAL	
VALOR	\$ 3.810,24
VAR. MENSUAL	1,2
VAR. ACUMULADA*	2,2
VAR. 12 MESES	-

* Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

Aumentó la remuneración por hora pagada

La remuneración ordinaria y extraordinaria por hora total, se elevó 1,1%. De hecho, en las categorías económicas con mayor peso relativo en la encuesta, este indicador fue al alza durante el periodo de referencia, lo que está en sintonía con el aumento de la participación de grupos ocupacionales que tienen mayor calificación, probablemente por recomposición de la planta laboral en las empresas. Esta situación impactó al alza la remuneración promedio por hora trabajada.

Algo similar se observó en la remuneración por hora extraordinaria, donde uno de los grupos que más incidió fue "trabajadores no especializados".

Comportamiento del IPT

El Índice de Puestos de Trabajo continuó ajustándose mensualmente a la baja, indicando que el número de puestos de trabajo disminuyó durante abril, sin embargo, aumentó en doce meses.