

# INDICADORES MENSUALES

## NUEVOS ÍNDICES DE REMUNERACIONES Y COSTOS DE MANO DE OBRA (BASE ANUAL 2009 = 100)

EDICIÓN N° 140 • BOLETÍN INFORMATIVO DEL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS • 6 DE JULIO DE 2010

**Recomposición de planta laboral a favor de grupos ocupacionales de mayor calificación, incide en alza de IR y ICMO**

**Al observarse un día hábil menos que en Abril, disminuyeron las horas extraordinarias promedio y las horas promedio totales pagadas**



Durante el mes de mayo, el IR e ICMO, registraron alzas mensuales, con lo que las cifras de remuneraciones se elevaron por segundo mes consecutivo. Lideraron los aumentos Industria manufacturera, Actividades inmobiliarias, Enseñanza e Intermediación financiera, todas actividades con una alta ponderación en la nueva encuesta.

En la variación mensual, Actividades inmobiliarias registró uno de los mayores impactos en el conjunto de los indicadores. En este rubro aumentaron, los componentes de remuneraciones y costos: sueldos bases; otros sueldos y salarios; y pagos por trato. Enseñanza, también tuvo un incremento relevante, impulsada por: sueldos bases e incentivos y premios. Mientras que en Manufacturas, los sueldos bases por hora total crecieron de manera relevante. Todos estos ítems, tienen carácter regular en los ingresos de los asalariados.

Asimismo, los grupos ocupacionales Profesionales y Técnicos, lideraron las incidencias positivas en los índices y sus variaciones mensuales. De acuerdo a sexo, se redujo el diferencial favorable a mujeres debido a las alzas que, entre los hombres, registraron los grupos antes referidos. En contraste, Trabajadores no especializados se ha convertido

en uno de los grupos más rezagados en los últimos meses.

Las empresas medianas, lideraron las variaciones mensuales de los índices. Sin embargo, esto se vio amortiguado por el importante peso relativo de las grandes empresas, que variaron en menor magnitud, trasladando este comportamiento al conjunto de los indicadores.

Consistente con el hecho de que mayo tuvo un día hábil menos que abril, las horas totales promedio trabajadas disminuyeron, lo cual se explica tanto por la caída en el número de horas ordinarias pagadas, como por la importante reducción en el número de horas extraordinarias. En este mismo sentido, el Índice de Puestos de Trabajo continuó desacelerándose.

Las remuneraciones por hora ordinaria y extraordinaria se incrementaron, al igual que los costos por hora total. Comportamiento coherente con el hecho de que, al disminuir las variables de quantum, las variables nominales promedio (precios por hora trabajada) tendieron al alza. Reforzando este efecto, se dio una recomposición hacia mayores grados de calificación en los puestos de trabajo lo que incidió en que el precio por hora trabajada promedio se elevara.



MAYO de 2010

### ÍNDICES

#### IR (BASE ANUAL 2009 = 100)

ÍNDICE	103,01
VAR. MENSUAL	0,5
VAR. ACUMULADA*	1,3
VAR. 12 MESES	-

#### ICMO (BASE 2009 = 100)

ÍNDICE	103,67
VAR. MENSUAL	0,4
VAR. ACUMULADA*	1,5
VAR. 12 MESES	-

### ESTIMACIONES

#### Remuneración Ordinaria por hora

VALOR	\$ 2.646,99
VAR. MENSUAL	0,5
VAR. ACUMULADA*	2,9
VAR. 12 MESES	-

### ÍNDICES ANALÍTICOS

#### Índice de Puestos de Trabajo (IPT)

ÍNDICE (BASE 2009 = 100)	101,53
VAR. MENSUAL	-0,54
VAR. ACUMULADA*	-0,64
VAR. 12 MESES	2,81

### IR POR SEXO

#### Mujeres

ÍNDICE (BASE 2009 = 100)	103,60
VAR. MENSUAL	0,5
VAR. ACUMULADA*	1,9
VAR. 12 MESES	-

#### Hombres

ÍNDICE (BASE 2009 = 100)	102,79
VAR. MENSUAL	0,5
VAR. ACUMULADA*	1,1
VAR. 12 MESES	-

\* Acumulada respecto de diciembre del año anterior

# ÍNDICE GENERAL DE REMUNERACIONES POR HORA (IR) E ÍNDICE GENERAL DE COSTO DE MANO DE OBRA POR HORA (ICMO)

## Destaca incidencia de Enseñanza e Intermediación financiera, en indicadores de mayo

El Índice General Nominal de Remuneraciones (IR) registró una variación de 0,5%, explicada en gran parte por la incidencia positiva de actividades económicas con alto peso relativo en el indicador como son: Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler e Industria manufacturera. Además, se destaca la incidencia que tuvieron actividades que no poseen un alto peso relativo, pero sin embargo anotaron un importante incremento en el periodo, como Enseñanza e Intermediación financiera. Esta misma situación, se consigno en el Índice General de Costo de Mano de Obra (ICMO), que registró una variación mensual de 0,4%.

En contrapartida, las categorías que variaron negativamente tanto en el IR como en el ICMO fueron Transporte y comunicaciones, Minería, y Servicios sociales y salud.

La mayor variación mensual del IR se registró en Enseñanza (1,7%) donde incidieron las remuneraciones de los

trabajadores Profesionales, debido a un incremento en la componente Sueldos bases.

En segundo lugar, se ubicó Hoteles y restaurantes (1,6%), donde impactó un grupo de trabajadores propios de este sector: Cocineros, garzones y empleados de cocina. Este grupo, registró un incremento importante en las componentes no regulares de sus remuneraciones, debido al aumento en la demanda de trabajos ocasionales y específicos. En tercer lugar, se situó Intermediación financiera, con una variación mensual de 1,3%. En esta categoría, anotaron una importante incidencia los grupos de trabajadores más calificados, caracterizada por el aumento en las Comisiones pagadas por ventas e Incentivos y premios pagados al trabajador.

En el ICMO, se percibió algo muy similar en estas categorías destacando Intermediación financiera y Enseñanza (1,6%, cada una), por sobre las demás. Por otro lado, se registraron variaciones mensuales negativas en Minería (-1,1%), Transporte y comunicaciones (-0,6%), y Servicios sociales y salud (-0,5%), lo que sumado a la nula variación de Comercio, durante el periodo, amortiguó la evolución mensual de este indicador. En el caso específico de Minería, se observó una disminución en los Sueldos y salarios por funciones ocasionales debido al no cumplimiento de metas asociadas a la producción, como también a una baja en los Incentivos vinculados a bonos por producción.

**Cuadro 1: Incidencia en la Variación Mensual del Índice Nominal de Remuneraciones según actividad económica**

Categoría Económica (*)	Ponderación IR	Índice Mensual	Variación Mensual	Incidencia Mensual (**)
Minería	3,57375	102,06	-0,8	-0,030
Industria Manufacturera	16,50973	102,38	0,7	0,108
Electricidad, Gas y Agua	1,38200	104,15	0,1	0,001
Construcción	10,88111	102,53	0,5	0,049
Comercio	16,90506	101,19	0,2	0,039
Hoteles y Restaurantes	2,31650	103,51	1,6	0,036
Transporte y Comunicaciones	7,17290	103,02	-0,5	-0,038
Intermediación Financiera	7,06254	105,70	1,3	0,094
Inmobiliaria Empresarial y de Alquiler	16,59242	103,43	0,8	0,134
Administración Pública	5,66140	104,86	-0,1	-0,004
Enseñanza	6,65604	104,42	1,7	0,112
Servicios Sociales y Salud	3,64955	103,33	-0,5	-0,019
Otros Serv. Comunitarios, Sociales y Personales	1,63700	103,17	0,9	0,014
	<b>100,000</b>		<b>Variación Mensual IR</b>	<b>0,5</b>

(\*) Clasificación según CIIU Rev. 3.

(\*\*) La suma de las incidencias es igual a la variación mensual registrada por el IR.

## La variación del IR Real fue positiva

La variación mensual del IR real fue positiva por segundo mes consecutivo, llegando a 0,1%. Lo anterior, se debe a que el aumento de las remuneraciones en términos nominales, fue mayor al alza de los precios en este periodo. A pesar de esto, la variación real acumulada a lo largo del año fue -0,4%.

## Las empresas Grandes lideran las incidencias mensuales del IR e ICMO

Según tamaño de ventas, fueron las empresas Grandes las que lideraron las incidencias mensuales tanto en el IR como en el ICMO, con una variación de 0,4% y 0,3% respectivamente, debido a que las empresas Grandes poseen un alto peso relativo en los indicadores. No obstante, las mayores variaciones mensuales se registraron en el grupo de las empresas Medianas.

El incremento en las empresas Grandes se explica, por la incidencia que en este periodo tuvieron los hombres de las categorías Actividades inmobiliarias y Construcción. En la primera, se constató una fuerte presencia de profesionales, en cambio, en la segunda el efecto provino de Operarios.

## Cuadro 2: Incidencia en la Variación Mensual del Índice Nominal de Remuneraciones e Índice Nominal de Costo de la mano de Obra según Grupo Ocupacional

Grupo Ocupacional	Ponderación IR	Índice Mensual	Variación Mensual	Incidencia Mensual (**)	Ponderación ICMO	Índice Mensual	Variación Mensual	Incidencia Mensual (**)
Directivos y gerentes	14,68358	102,65	0,4	0,057	13,76790	103,13	0,6	0,079
Profesionales	27,09713	103,43	0,4	0,119	26,04329	104,22	0,4	0,102
Técnicos	14,03745	102,93	0,6	0,087	14,22294	103,66	0,5	0,074
Trab. de apoyo administrativo	13,08497	103,37	0,4	0,059	13,28621	104,31	0,5	0,072
Trabajadores de servicios personales, protección y seguridad	2,70351	103,82	1,5	0,041	2,80084	105,29	1,4	0,038
Vendedores, demostradores y modelos	3,87800	103,43	1,4	0,055	3,89666	103,88	1,3	0,050
Operarios manuales y artesanos	9,85819	102,07	0,6	0,056	10,56111	102,50	0,1	0,014
Operadores y montadores de instalaciones y máquinas	5,62001	101,89	-0,5	-0,028	5,99206	102,44	-0,4	-0,024
Trabajadores No especializados	9,03716	103,28	0,5	0,049	9,42899	103,61	0,4	0,041
	<b>100,000</b>		<b>Variación Mensual IR</b>	<b>0,5</b>	<b>100,000</b>		<b>Variación Mensual ICMO</b>	<b>0,4</b>

(\*) Clasificación según CIUO-88.

(\*\*) La suma de las incidencias es igual a la variación mensual experimentada por el IR e ICMO.

### Trabajadores con mayor calificación registraron las incidencias más altas

Profesionales y Técnicos registraron las mayores incidencias mensuales por grupo ocupacional tanto en el IR como en el ICMO, teniendo un impacto importante en las categorías de Actividades inmobiliarias, e Intermediación financiera; asimismo, en Enseñanza se destacaron los Profesionales, mientras que en Industria manufacturera los Técnicos.

De igual forma, lideró en las variaciones mensuales el grupo ocupacional Trabajadores de servicios personales, tanto en el IR (1,5%), como en el ICMO (1,4%). El mayor aumento se dio en hombres de la categoría económica Actividades inmobiliarias. En segundo lugar se situó Vendedores, que registró una variación de 1,4% en el IR y 1,3% en el ICMO, siendo relevante en ambos sexos, e influyendo en las categorías económicas de Hoteles y restaurantes y Comercio.

Es importante destacar las variaciones referentes a Trabajadores de servicios personales, donde se dio un incremento de las Horas totales pagadas, así como de componentes que dicen relación con funciones laborales no regulares. Este grupo es relevante en Hoteles y restaurantes.

En contrapartida, la única variación negativa se registró en el grupo ocupacional de Operadores (-0,5%, en el IR y -0,4% en el ICMO).

### Mujeres registra variación positiva por cuarto mes consecutivo

Las mujeres, por cuarto mes consecutivo, anotaron una variación positiva, de 0,5% en el IR y de 0,4% en el ICMO.

Destacaron los grupos ocupacionales Técnicas, Profesionales y Vendedoras, en las categorías de Intermediación financiera, Enseñanza y Comercio.

Los hombres, tanto en el IR como en el ICMO, registraron una variación positiva de 0,5%.

### Cuadro 3: Estimación de horas medias pagadas por trabajador, Mayo 2010

HORAS ORDINARIAS	
TOTAL	173,08
VAR. MENSUAL	-0,2
VAR. ACUMULADA*	-1,4
VAR. 12 MESES	-
HORAS EXTRAORDINARIAS	
TOTAL	8,08
VAR. MENSUAL	-2,9
VAR. ACUMULADA*	-4,6
VAR. 12 MESES	-
HORAS TOTALES	
TOTAL	181,16
VAR. MENSUAL	-0,4
VAR. ACUMULADA*	-1,5
VAR. 12 MESES	-

\* Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

## Estimadores analíticos de quantum

Considerando que mayo tuvo un día hábil menos que abril, los estimadores de horas pagadas, que arroja la nueva encuesta, disminuyeron en todas sus acepciones: horas ordinarias, horas extraordinarias y horas totales.

La caída, durante mayo, de las horas totales promedio se explicó, esencialmente, por el comportamiento de Construcción, Comercio e Industria manufacturera. En contraste, Actividades inmobiliarias, registró una variación positiva.

Construcción e Industria manufacturera encabezaron las reducciones en el número de horas ordinarias pagadas durante mayo.

## Fuerte descenso en las horas extraordinarias promedio pagadas

En los sectores económicos de mayor ponderación en la encuesta, se apreció una importante contracción mensual en el número de horas extraordinarias promedio pagadas. Comercio lideró los decrementos, seguida por Construcción, Industria manufacturera y Actividades inmobiliarias.

Es interesante destacar que, aún y cuando no tienen una elevada ponderación en los indicadores, Hoteles y restaurantes así como, Intermediación financiera apuntaron importantes movimientos al alza en el número de horas trabajadas pagadas totales, impulsadas, específicamente, por horas extraordinarias. En ello, influyeron tanto los efectos estacionales posteriores al verano en restaurantes de las principales zonas urbanas, como hechos puntuales asociados al otorgamiento de créditos y financiamiento hipotecario post-terremoto.

## Aumenta el precio por hora trabajada en sus distintas mediciones

La remuneración ordinaria y extraordinaria por hora total, se elevó 0,3% en mayo. De hecho, en las categorías económicas con mayor peso relativo en la encuesta esta cifra continuó al alza durante el período de referencia, lo que está en sintonía con el aumento en la participación de grupos ocupacionales que tienen alta calificación. Hecho que se debe, principalmente, a la recomposición de la planta laboral en las empresas que ha impactado al alza el precio promedio por hora trabajada.

En contraste, Intermediación financiera registró caídas significativas en los precios por hora extraordinaria. Mientras

## Cuadro 4: Estimación de las remuneraciones y costos medios pagados por hora, Mayo 2010

REMUNERACIÓN ORDINARIA POR HORA ORDINARIA	
VALOR	\$ 2.646,99
VAR. MENSUAL	0,5
VAR. ACUMULADA*	2,9
VAR. 12 MESES	-

  

REMUNERACIÓN ORDINARIA Y EXTRAORDINARIA POR HORA TOTAL	
VALOR	\$ 3.504,11
VAR. MENSUAL	0,3
VAR. ACUMULADA*	2,5
VAR. 12 MESES	-

  

COSTO DE LA MANO DE OBRA POR HORA TOTAL	
VALOR	\$ 3.819,46
VAR. MENSUAL	0,2
VAR. ACUMULADA*	2,5
VAR. 12 MESES	-

\* Acumulada respecto a diciembre del año anterior.

que en Hoteles y restaurantes aumentaron los ítems asociados a pagos no regulares, vinculados al gran incremento de horas extraordinarias que anotó esta actividad durante mayo.

## Se mantiene tendencia a la baja del IPT

El Índice de Puestos de Trabajo continuó a la baja, lo que indica que el número de puestos de trabajo disminuyó, nuevamente, en mayo. En ese sentido, continuó siendo muy notoria la caída entre "Trabajadores no especializados", tanto en Construcción como en Industria manufacturera.

Mariana Schkolnik Chamudes, Directora del Instituto Nacional de Estadísticas • Edición: Oficina de Comunicaciones.  
Paseo Bulnes 418, Santiago, Chile - Teléfono 892 4309 - e-mail: prensa.ine@ine.cl - www.ine.cl