

# INDICADORES MENSUALES

## NUEVOS ÍNDICES DE REMUNERACIONES Y COSTOS DE MANO DE OBRA (BASE ANUAL 2009 = 100)

EDICIÓN N° 141 • BOLETÍN INFORMATIVO DEL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS • 5 DE AGOSTO DE 2010

- Tercer mes consecutivo de variación positiva del IR real
- Componentes variables de las remuneraciones y costos, incidieron positivamente en Industria y Comercio
- Las horas extraordinarias disminuyeron en la mayoría de las actividades económicas



JUNIO de 2010

### ÍNDICES

IR (BASE ANUAL 2009 = 100)	
ÍNDICE	103,19
VAR. MENSUAL	0,2
VAR. ACUMULADA*	1,5
VAR. 12 MESES	-

ICMO (BASE 2009 = 100)	
ÍNDICE	103,96
VAR. MENSUAL	0,3
VAR. ACUMULADA*	1,8
VAR. 12 MESES	-

### ESTIMACIONES

#### Remuneración Ordinaria por hora

VALOR	\$ 2.638,92
VAR. MENSUAL	-0,3
VAR. ACUMULADA*	2,6
VAR. 12 MESES	-

### ÍNDICES ANALÍTICOS

#### Índice de Puestos de Trabajo (IPT)

ÍNDICE (BASE 2009 = 100)	101,33
VAR. MENSUAL	-0,20
VAR. ACUMULADA*	-0,84
VAR. 12 MESES	2,88

#### IR POR SEXO

##### Mujeres

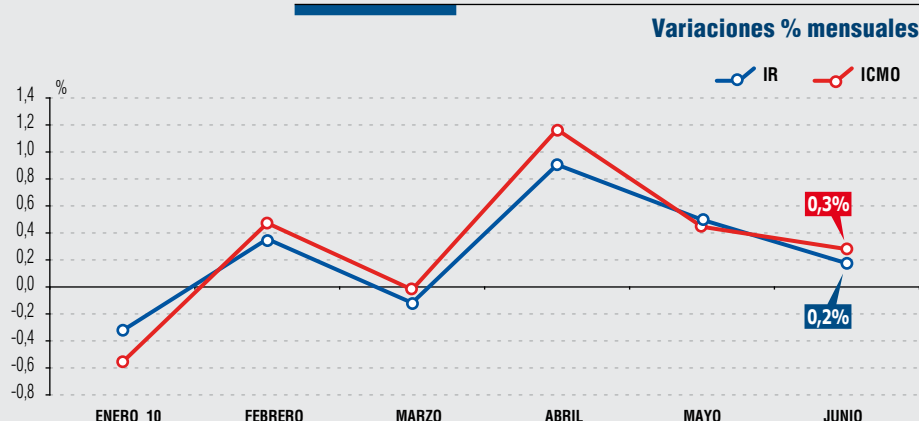
ÍNDICE (BASE 2009 = 100)	103,77
VAR. MENSUAL	0,2
VAR. ACUMULADA*	2,0
VAR. 12 MESES	-

##### Hombres

ÍNDICE (BASE 2009 = 100)	102,97
VAR. MENSUAL	0,2
VAR. ACUMULADA*	1,3
VAR. 12 MESES	-

\* Acumulada respecto de diciembre del año anterior

### Índices Generales Nominales de Remuneraciones y de Costo de la Mano de Obra



El Índice de Remuneraciones (IR) y el Índice de Costos de Mano de Obra (ICMO) registraron variaciones positivas durante junio, impulsadas principalmente por los aumentos en Industria Manufacturera y Comercio. En cambio, Construcción incidió negativamente, contrastando con lo observado en los últimos períodos. Estos comportamientos están acordes con la dinámica que ha reflejado la actividad de los respectivos sectores.

Los componentes más variables de las remuneraciones y los costos fueron los que mayormente incidieron en los incrementos mensuales de ambos índices, como los Incentivos y premios pagados a los trabajadores y las Comisiones por ventas. Los ítems que incidieron a la baja en el ICMO, particularmente en Construcción, fueron los Pagos por horas extraordinarias y los Aportes patronales.

Si bien junio consignó un día hábil más que mayo, las horas totales promedio pagadas por contrato, disminuyeron. Dentro de

éstas, las horas ordinarias promedio mostraron una disminución mensual mayor a la de los últimos dos períodos, influidas en parte por el incremento en el número de licencias médicas en junio y por cambios en los tipos de jornadas de trabajo contratadas. También bajaron las horas extraordinarias, por segunda vez consecutiva, y en mayor magnitud que el período anterior. Esto es consistente con el comportamiento al alza observado, de los componentes más variables de las remuneraciones y los costos.

La remuneración ordinaria y extraordinaria por hora total de igual manera disminuyó, incidida por el menor número de horas pagadas y la disminución de componentes más estables de las remuneraciones, principalmente en Construcción y Hoteles y restaurantes.

El comportamiento de los últimos tres meses del Índice de Puestos de Trabajo refleja una tendencia negativa, pero decreciente.

# ÍNDICE GENERAL DE REMUNERACIONES POR HORA (IR) E ÍNDICE GENERAL DE COSTO DE MANO DE OBRA POR HORA (ICMO)

## Industria manufacturera, Comercio, y Transporte y comunicaciones, incidieron en el dinamismo de los indicadores

El Índice General Nominal de Remuneraciones (IR) registró una variación de 0,2%, explicada en gran parte por la incidencia positiva de actividades económicas como Industria manufacturera y Comercio. Además, destaca durante este mes la incidencia que presentó Transporte y comunicaciones, siendo la categoría con mayor dinamismo positivo en las remuneraciones. Esta misma situación, se constató en el Índice General de Costo de Mano de Obra (ICMO), que registró una variación mensual de 0,3%.

Se destaca, tanto en el IR como en el ICMO, la incidencia negativa que registró Construcción. Esto se debió principalmente a una disminución de los componentes más estables de las remuneraciones como Sueldos base, y Otros sueldos y salarios permanentes. También, disminuyeron algunas parti-

das relevantes de los costos laborales como: Pagos por horas extraordinarias y Aportes patronales.

## Los componentes más variables impulsaron IR e ICMO

Respecto a las variaciones mensuales positivas del IR, la mayor se registró en Transporte y comunicaciones, con una variación de 1,1%. En este dinamismo incidieron las remuneraciones de los trabajadores medianamente calificados<sup>1</sup>, de las empresas grandes y medianas del sector, debido principalmente a un incremento en algunos componentes variables como: Incentivos y premios pagados a los trabajadores y Comisiones por ventas.

En segundo lugar se ubicó Industria manufacturera (0,9%), explicado por la incidencia positiva de la división Elaboración de productos alimenticios y bebidas. Este sector

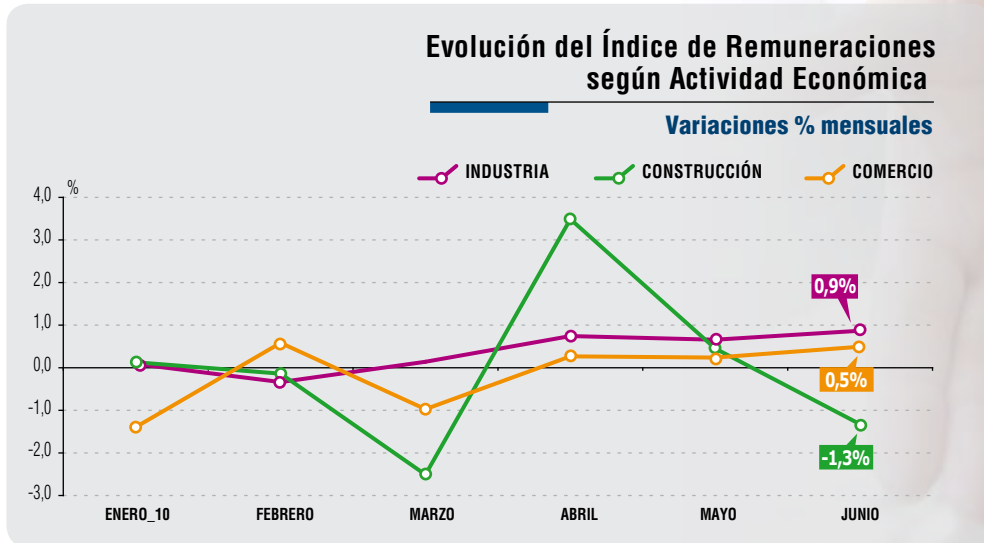
**Cuadro 1: Incidencia en la Variación Mensual del Índice Nominal de Remuneraciones e Índice Nominal de Costo de la Mano de Obra según actividad económica**

Categoría Económica (*)	IR				ICMO			
	Ponderación IR	Índice Mensual	Variación Mensual	Incidencia Mensual (**)	Ponderación ICMO	Índice Mensual	Variación Mensual	Incidencia Mensual (**)
Minería	3,57375	102,81	0,7	0,026	3,87271	102,30	0,9	0,033
Industria Manufacturera	16,50973	103,27	0,9	0,143	16,84443	103,85	0,8	0,134
Electricidad, Gas y Agua	1,38200	104,57	0,4	0,006	1,45898	106,10	-1,0	-0,015
Construcción	10,88111	101,17	-1,3	-0,144	11,19232	101,67	-1,1	-0,124
Comercio	16,90506	101,69	0,5	0,083	16,65760	102,20	0,5	0,089
Hoteles y Restaurantes	2,31650	103,08	-0,4	-0,010	2,28584	103,93	-0,2	-0,005
Transporte y Comunicaciones	7,17290	104,16	1,1	0,080	7,36223	105,76	2,0	0,148
Intermediación Financiera	7,06254	105,38	-0,3	-0,022	6,94345	106,21	-0,1	-0,010
Inmobiliaria Empresarial y de Alquiler	16,59242	103,64	0,2	0,033	16,37851	104,65	0,4	0,061
Administración Pública	5,66140	105,07	0,2	0,012	5,50758	106,47	-0,3	-0,014
Enseñanza	6,65604	104,13	-0,3	-0,019	6,27019	105,13	-0,3	-0,017
Servicios Sociales y Salud	3,64955	103,35	0,0	0,001	3,62683	104,65	0,3	0,011
Otros Serv. Comunitarios, Sociales y Personales	1,63700	102,13	-1,0	-0,016	1,59933	101,71	-1,0	-0,016
	<b>100,000</b>		<b>Variación Mensual IR</b>	<b>0,2</b>	<b>100,000</b>		<b>Variación Mensual ICMO</b>	<b>0,3</b>

(\*) Clasificación según CIIU Rev. 3.

(\*\*) La suma de las incidencias es igual a la variación mensual registrada por el IR e ICMO.

(1) Los grupos ocupacionales que conforman este nivel son: Trabajadores de apoyo administrativo, Trabajadores de servicios personales, protección y seguridad, Vendedores, demostradores y modelos, Operarios manuales y artesanos, y Operadores y montadores de instalaciones y máquinas. Directivos y gerentes, Profesionales y Técnicos, conforman el nivel de alta calificación. Mientras que, Trabajadores no especializados, el nivel bajo.



registró un incremento en los componentes variables de sus remuneraciones, especialmente en los relacionados con bonos de producción.

En tercer lugar se situó Minería, con una variación mensual de 0,7%. En esta categoría incidieron principalmente los grupos de trabajadores de alta y media calificación, los cuales registraron un aumento en los Incentivos y premios pagados al trabajador, como también en el componente Sueldo base.

Mención especial requiere Comercio (0,5%), actividad con un alto ponderador en el indicador, la cual muestra un comportamiento positivo en sus remuneraciones, debido puntualmente al aumento de los Incentivos y premios pagados al trabajador y Comisiones por venta.

En el ICMO, se constató algo muy similar con estas categorías, destacándose Transporte y comunicaciones (2,0%), por sobre las demás. Por otro lado, se registraron variaciones mensuales negativas en Construcción (-1,1%), Otros servicios comunitarios, sociales y personales (-1,0%), y Enseñanza (-0,3%). En esta última categoría afectó la alta base de comparación de los meses anteriores, junto con la disminución en los componentes regulares y en los Incentivos y premios pagados a los trabajadores de alta calificación.

### La variación del IR Real fue positiva

La variación mensual del IR real fue positiva por tercer mes consecutivo, llegando a 0,2%. Lo anterior, se debió a que el aumento de las remuneraciones en términos nominales fue mayor en comparación al nulo crecimiento de los precios en este período. La variación real acumulada a la fecha es -0,2%.

### Las empresas Grandes lideraron las incidencias mensuales del IR e ICMO

Las variaciones mensuales en ambos indicadores fueron 0,2% y 0,3% respectivamente. El dinamismo en dichas

empresas se explica por la incidencia que en este período registraron los trabajadores de alta y media calificación, provenientes de las categorías de Comercio e Industria manufacturera.

### Profesionales anotaron la cuarta variación positiva en IR e ICMO

Por grupo ocupacional, las mayores incidencias positivas fueron Profesionales, Directivos y gerentes, junto a Operadores y montadores de instalaciones y máquinas, tanto en el IR como en el ICMO.

**Cuadro 2: Estimación de horas medias pagadas por trabajador, Junio 2010**

HORAS ORDINARIAS	
TOTAL	172,55
VAR. MENSUAL	-0,3
VAR. ACUMULADA*	-1,7
VAR. 12 MESES	-
HORAS EXTRAORDINARIAS	
TOTAL	7,52
VAR. MENSUAL	-6,9
VAR. ACUMULADA*	-11,1
VAR. 12 MESES	-
HORAS TOTALES	
TOTAL	180,08
VAR. MENSUAL	-0,6
VAR. ACUMULADA*	-2,1
VAR. 12 MESES	-

\* Acumulada respecto a diciembre de 2009.

Destaca el dinamismo positivo de Profesionales, que registra por cuarto mes consecutivo incidencia positiva en ambos indicadores. El grupo de Directivos y gerentes, ha mantenido el mismo dinamismo los últimos 3 meses con una variación de 0,4%. Operadores y montadores de instalaciones y máquinas registraron una incidencia en ambos indicadores, debido a la alta variación positiva, pese a su baja ponderación.

Los grupos ocupacionales que incidieron negativamente fueron: Trabajadores de apoyo administrativo, en el IR (-0,3%) y en el ICMO (-0,2%); seguido por Técnicos, que registró una variación negativa en el IR (-0,2%), no así en el ICMO (0,1%). Es importante destacar que en ambos grupos ocupacionales, se frenó la tendencia al alza que venía observando en meses anteriores.

### Sostenido incremento de IR e ICMO en Mujeres

Tanto hombres como mujeres anotaron variaciones positivas del IR (0,2%) y del ICMO (0,3%). En mujeres, contrario al caso de los hombres, se consignó por quinta vez consecutiva variaciones positivas, para ambos índices.

En hombres destacó el grupo ocupacional Operadores y montadores, mientras que Profesionales sobresalió en ambos sexos.

### INDICADORES ANÁLITICOS

Las variaciones de horas ordinaria, extraordinaria y total fueron negativas en junio. Las principales categorías que incidieron en este comportamiento fueron: Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler, Construcción, junto a Hoteles y restaurantes.

### Disminuyeron horas pagadas

Las horas ordinarias y extraordinarias pagadas se contrajeron en la mayoría de los sectores económicos. En contrapartida, las que impulsaron positivamente el número de horas ordinarias fueron Enseñanza, Minería, Administración pública y Servicios sociales y de salud.

En Enseñanza y Servicios sociales y de salud, el incremento de las horas extraordinarias está asociado a la estacionalidad del uso más intensivo de personas en esta época del año.

### Descendió la Remuneración por hora ordinaria

La remuneración ordinaria y extraordinaria por hora total disminuyó 0,2%. Este comportamiento fue influenciado principalmente por las categorías de Construcción, y Hoteles y restaurantes, las cuales registraron variaciones negativas en sus remuneraciones totales, debido a la fuerte disminución de sus componentes más estables. Esto afectó tanto a los trabajadores de baja calificación como a los de mayor calificación.

En contraste, Comercio registró un aumento significativo

### Cuadro 3: Estimación de las remuneraciones y costos medios pagados por hora, Junio 2010

REMUNERACIÓN ORDINARIA POR HORA ORDINARIA	
VALOR	\$ 2.638,92
VAR. MENSUAL	-0,3
VAR. ACUMULADA*	2,6
VAR. 12 MESES	
REMUNERACIÓN ORDINARIA Y EXTRAORDINARIA POR HORA TOTAL	
VALOR	\$ 3.496,09
VAR. MENSUAL	-0,2
VAR. ACUMULADA*	2,3
VAR. 12 MESES	
COSTO DE LA MANO DE OBRA POR HORA TOTAL	
VALOR	\$ 3.815,08
VAR. MENSUAL	-0,1
VAR. ACUMULADA*	2,4
VAR. 12 MESES	

\* Acumulada respecto a diciembre de 2009.

en dicha estimación, debido al incremento que anotaron los ítems no regulares como Comisiones por venta e Incentivos y premios pagados al trabajador.

El costo por hora total registró una variación negativa de 0,1%, explicado principalmente por la reducción de las horas totales pagadas junto con la reducción de las partidas más estables dentro las remuneraciones.

### Menor variación negativa del IPT

El Índice de Puestos de Trabajo presentó una variación mensual negativa en junio (-0,2%), aunque en menor magnitud respecto de los últimos dos meses, reflejando una tendencia decreciente. Sectorialmente, destacaron las disminuciones en Construcción y Actividades Inmobiliarias, empresariales y de alquiler, mientras que contribuyeron positivamente Comercio – categoría donde se constata una alta rotación de personal, – Transporte y comunicaciones, y Hoteles y restaurantes.