



Encuesta Nacional de Empleo Grupo de expertos en estadísticas laborales

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS

3 de julio de 2020

1. Consideraciones generales de la Encuesta
2. Principales indicadores del mercado laboral
3. Preguntas nuevas en el cuestionario
4. Conclusiones

1. Consideraciones relevantes

- **Población en edad de trabajar (PET)**: población actualmente residente en el país de 15 años y más.

- **¿Cómo se identifican los ocupados?:**

Personas que durante la semana de referencia, dedicaron al menos **una hora** a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una **remuneración o beneficio**

Los ocupados se dividen en: **Ocupados trabajando y Ocupados ausentes de su trabajo**

Aquí se incluyen los trabajadores acogidos a la Ley de Protección al Empleo

- **¿Cómo se identifican los desocupados?:**

Personas que han llevado a cabo **actividades de búsqueda de un puesto de trabajo** durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) **y que estaban disponibles para trabajar** en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

- Los desocupados incluyen **a cesantes y personas que buscan trabajo por primera vez.**

- **Población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactivos:**

Se dividen en **Iniciadores, Inactivos potencialmente activos e Inactivos habituales.**

- Base de datos conformada sólo por **encuestas completas que pasan los controles de calidad**.
- **Aseguramiento de cobertura de la muestra**. Es posible asegurar que los sesgos estimados se mantienen dentro de los parámetros aceptables (monitoreo mes a mes).
- Aplicación de un modelo de **ajuste por no respuesta** vía *propensity score*, además de un **suavizamiento a los factores de expansión** para atenuar los valores atípicos.
- Calibración por grupos de edad, sexo, nacionalidad y región. **La encuesta cuenta con un ajuste a las proyecciones poblacionales base censo 2017** controlando más aun los posibles sesgos de la muestra.
- **Distribución balanceada de la muestra en las semanas de recolección** que conforman el mes y el trimestre. Distribuir de manera equitativa la muestra en las semanas de recolección evita sesgos de carácter temporal.

Ejemplo	Clasificación
Las personas que se acogieron a la ley de Protección al Empleo	Persona ocupada ausentes del trabajo
Personas que comenzaron a realizar teletrabajo desde sus hogares / personas que realizan turnos de trabajo	Personas ocupadas trabajando
Trabajadores con reducción de su jornada de trabajo o reducción de su salario	Personas ocupadas trabajando
Trabajadores que tienen expectativas de retornar a su puesto de trabajo dentro las próximas cuatro semanas o en cuanto las restricciones de la pandemia se eliminen.	Persona ocupada ausentes del trabajo
Los que estuvieron buscando trabajo y desistieron porque no pueden salir por la cuarentena / personas desalentadas que dejaron de buscar empleo	Sí está disponible para trabajar → persona en la fuerza de trabajo potencial
Los que no estudian ni trabajan / personas que dejan de trabajar por razones familiares (cuidado de niños o enfermos)	Si no está disponible para trabajar → persona inactiva habitual
Personas que jubilaron y no tienen interés en trabajar / rentistas que viven de sus inversiones	Persona inactiva habitual
Personas cesantes que están buscando empleo y disponibles para trabajar / postulando a empleos a través de portales de empleo	Persona desocupada

Hitos relevantes mayo-junio de 2020

Mayo

Nota técnica n°3

Publicación trimestre febrero-abril de 2020 (29 de mayo).

- Ejercicios estimaciones de sesgo
- Difusión nuevas preguntas cuestionario fase I (impacto en los ingresos)
- Experiencias internacionales vigentes

Junio

Nota técnica n°4

Publicación trimestre marzo-mayo de 2020 (30 de junio).

- Nuevo método de ajuste por no respuesta
- Difusión nuevas preguntas cuestionario fase II (empleo anterior)
- Impacto del COVID-19 en el mercado laboral en países seleccionados e de la región.

Apoyo externo:

Mayo

- **Asesoría CEPAL-OIT:** Ejercicios metodológicos publicación trimestre febrero-abril de 2020: medición del sesgo. Discusión sobre diseño muestral para la submuestra de junio de 2020

Junio

- **Asesoría CEPAL-OIT:** Ejercicios metodológicos publicación trimestre marzo-mayo de 2020: Ajuste por no respuesta mediante un modelo de *propensity score*.
- **RTC-CEA CEPAL:** 3° Videoconferencia: Impacto del Covid 19 en las Encuestas de Hogares / Videoconference: "COVID-19 impact on labor force surveys and other household surveys in Caribbean countries"



NOTA TÉCNICA N°4 ENCUESTA NACIONAL DE EMPLEO (ENE)

30 de junio de 2020

Encuesta Nacional de Empleo: contingencia COVID-19

Antecedentes

En el contexto de la contingencia generada por la pandemia de COVID-19 (o simplemente COVID-19) en Chile, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) ha adoptado, a contar de marzo de 2020 y hasta que las condiciones lo permitan, una serie de medidas para dar continuidad a la recolección de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), con el fin de proteger a sus encuestadores e informantes de la exposición a riesgos de contagio innecesarios.

Dentro de las principales medidas se encuentra la suspensión del levantamiento presencial, aplicando una estrategia excepcional de recolección de datos vía telefónica, según la cual un encuestador del INE contacta a la vivienda para poder completar la encuesta remotamente. Asimismo, si al informante no le es posible responder la encuesta por teléfono, el encuestador ofrece la alternativa de llenado vía web, a través de un cuestionario auto-aplicado, que se encuentra en la página www.ine.cl/seccion/acceso/informantes/, e ingresando el usuario y clave entregados previamente vía telefónica por el encuestador.

Durante todo este periodo se ha seguido contando con la asesoría de la División Estadística de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), así como de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), quienes han acompañado al INE en el proceso de implementación de los planes de contingencia debido al COVID-19, tomando en consideración las recomendaciones internacionales y las buenas prácticas de los países.

Tasa de logro

En lo que respecta al levantamiento del trimestre móvil marzo-mayo de 2020, la Tabla 1 muestra las tasas de logro a nivel nacional desde marzo a mayo de 2020. Para la submuestra de mayo 2020 se alcanzó un logro de 66,3%, equivalente a 8.469 viviendas a nivel nacional. En términos del trimestre móvil, la tasa de logro fue de 59,9%.

Tabla 1: Tasas de logro operativo ENE*

Submuestra	Porcentaje	N° de viviendas logradas
Mar-20	33,3%	6.825
Abr-20	50,2%	7.639
May-20	66,3%	8.469
Trimestre móvil marzo-mayo de 2020	59,9%	22.933

* Dado que no se realizaron encuestas de investigación del nuevo diseño muestral, la tasa de logro o cobertura respecta a la muestra original. Las viviendas logradas son aquellas que pasan la grilla de suficiencia (control de calidad) y están arroladas final. Fuente: INE.

La publicación del trimestre móvil marzo-mayo de 2020 (MAM 2020), muestra los impactos del COVID-19 en el mercado laboral, en un trimestre completo de análisis. Cabe señalar que las restricciones de movilidad tomadas por las autoridades comenzaron desde la segunda quincena del mes de marzo de 2020. Asimismo, en el ámbito del efecto de la Ley de Protección al Empleo, que entró en vigencia en abril de 2020, este trimestre incluye los dos primeros meses de aplicación de la nueva normativa, en donde se observa un impacto positivo que redujo en un aumento de los ocupados ausentes de su trabajo, amortiguando la disminución de ocupados en doce meses, tal como se anticipó en la nota técnica n°2 publicada en abril pasado.

1. Ver www.ine.cl/seccion/acceso/informantes/
2. Ver nota técnica n°2, página 10: "Encuesta Nacional de Empleo: contingencia COVID-19". Ver www.ine.cl/seccion/acceso/informantes/
www.ine.cl/seccion/acceso/informantes/
Tercera y última actualización de datos: 30 de junio de 2020.

A la fecha se han publicado 4 notas técnicas:

- 31 marzo de 2020
- 30 abril de 2020
- 29 mayo de 2020
- 30 junio de 2020

Documento metodológico
“Análisis del efecto del COVID-19 sobre el diseño muestral y las estimaciones de la ENE en EFM 2020”, mayo de 2020.

Resultados operativos submuestra mayo 2020

Submuestra mayo de 2020

Región	Tamaño objetivo Total	Tamaño objetivo con datos de contacto	Viviendas logradas que entran a cálculo	% de logro total respecto a la muestra objetivo	% de logro total respecto a la muestra objetivo con contacto
Tarapacá	296	270	205	69,2%	75,9%
Antofagasta	391	352	294	75,3%	83,5%
Atacama	397	320	255	64,2%	79,7%
Coquimbo	739	597	452	61,2%	75,7%
Valparaíso	1.583	1.385	1.137	71,8%	82,1%
O'Higgins	779	721	551	70,7%	76,4%
Maule	857	799	627	73,2%	78,5%
Biobío	1.439	1.328	1.067	74,1%	80,3%
La Araucanía	723	598	460	63,6%	76,9%
Los Lagos	981	743	617	62,9%	83,0%
Aysén	292	207	168	57,5%	81,2%
Magallanes	307	267	222	72,4%	83,1%
Metropolitana	2.583	1.853	1.369	53,0%	73,9%
Los Ríos	568	506	408	71,8%	80,6%
Arica y Parinacota	368	327	235	63,9%	71,9%
Ñuble	477	451	402	84,3%	89,1%
Nacional	12.780	10.724	8.469	66,3%	79,0%

Tabla 1: Tasas de logro operativo ENE*

Submuestra	Porcentaje	N° de viviendas logradas
Mar-20	53,3%	6.825
Abr-20	60,2%	7.639
May-20	66,3%	8.469
Trimestre móvil marzo-mayo de 2020	59,9%	22.933

* Dado que nos encontramos en un proceso de incorporación del nuevo diseño muestral, la tasa de logro se calcula con respecto a la muestra objetivo. Las viviendas logradas son aquellas que pasan la grilla de suficiencia (control de calidad) y entran al cálculo final.

Fuente: INE.

2. Principales indicadores del mercado laboral

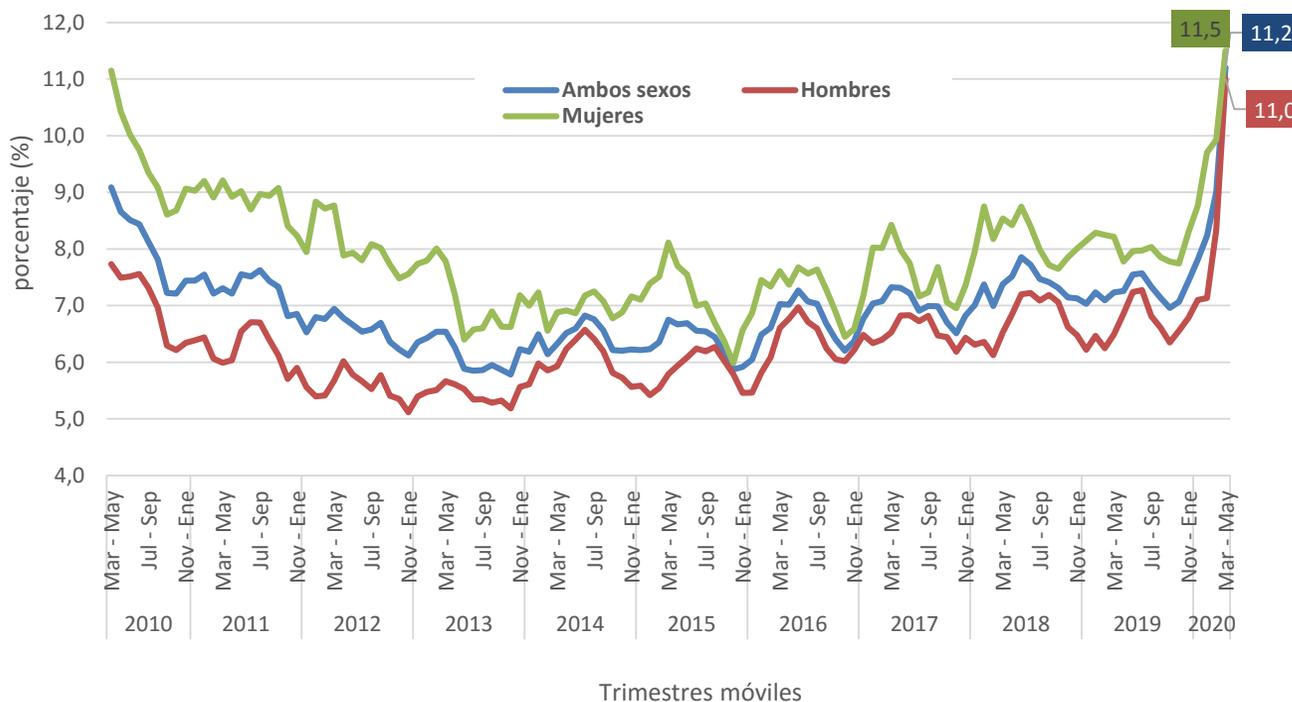
Cuadro resumen coyuntura trimestre marzo-mayo de 2020

	Estimación	Variación doce meses	
		(% o pp.)	(miles)
Población en edad de trabajar (en miles)	15.652,1	2,2%	329,4
Fuerza de trabajo (en miles)	8.390,9	-12,8%	-1.230,2
Ocupados (en miles)	7.450,5	-16,5%	-1.474,8
Desocupados (en miles)	940,4	35,1%	244,5
Cesantes (en miles)	878,8	44,3%	269,7
Buscan trabajo por primera vez (en miles)	61,5	-29,0%	-25,2
Fuera de la fuerza de trabajo (en miles)	7.261,2	27,4%	1.559,7
Iniciadores (en miles)	39,0	-39,3%	-25,2
Inactivos potencialmente activos (en miles)	1.945,1	182,2%	1.255,9
Inactivos habituales (en miles)	5.277,1	6,6%	329,0
Tasa de desocupación (%)	11,2	4,0 pp.	
Tasa de ocupación (%)	47,6	- 10,6 pp.	
Tasa de participación (%)	53,6	- 9,2 pp.	

Evolución tasa de desocupación

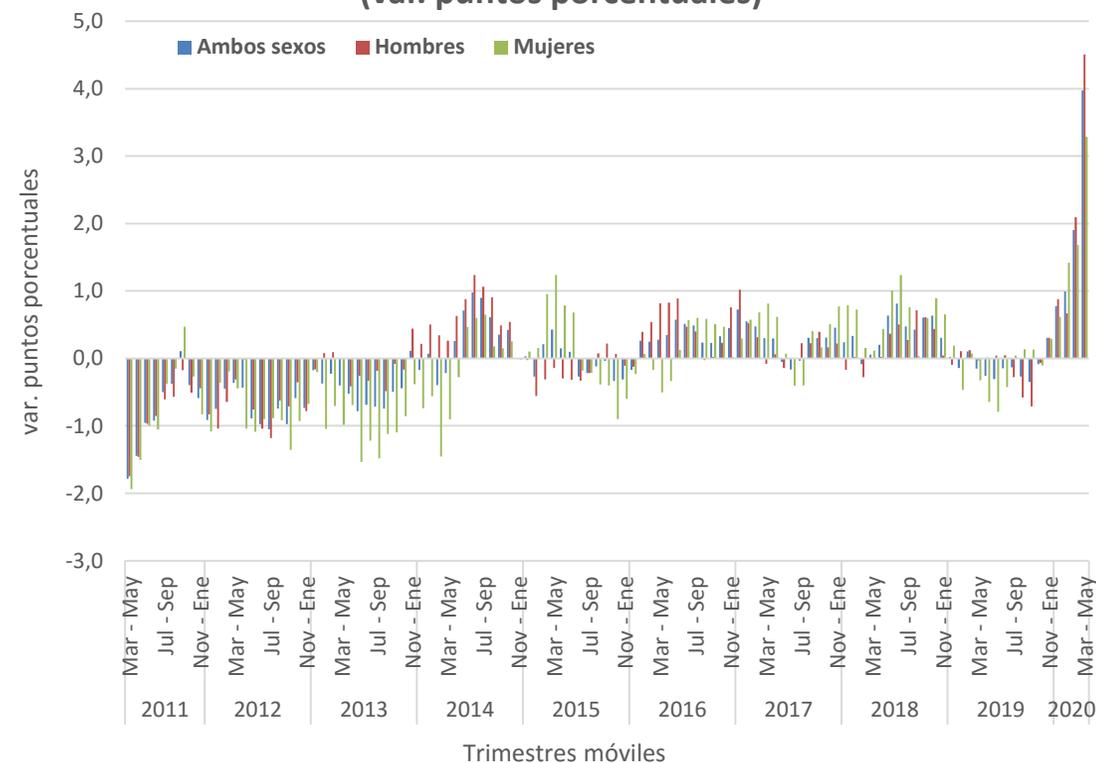
Los niveles más altos en toda la serie vigente de la ENE (2010 en adelante).

Evolución de la tasa de desocupación (2010-2020)



Ha disminuido la brecha entre hombres y mujeres.

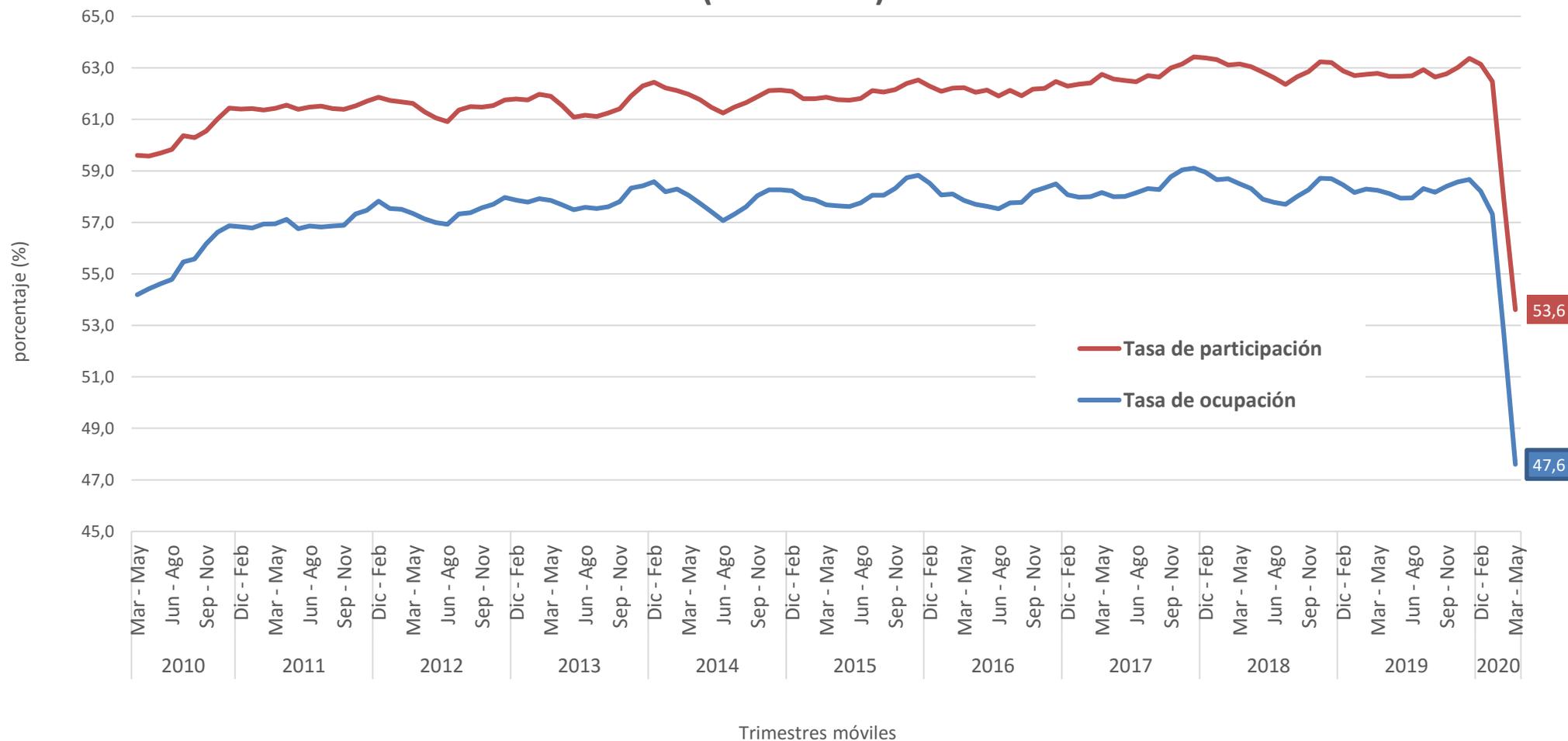
Evolución de la tasa de desocupación (var. puntos porcentuales)



Los crecimientos más altos observados en toda la serie

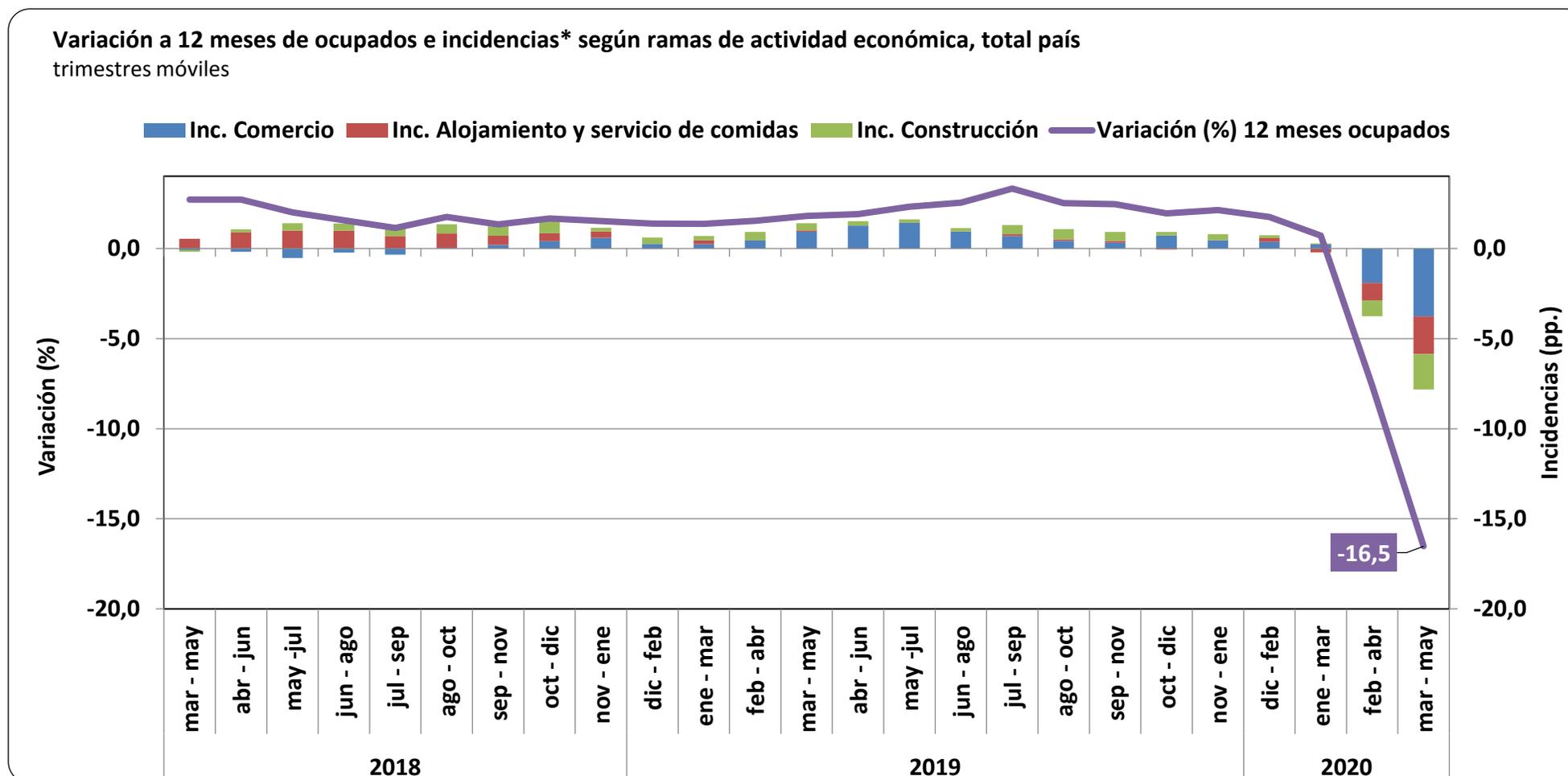
Disminución en la tasa de ocupación y participación

Evolución de la tasa de participación laboral y tasa de ocupación (2010-2020)



Impacto sectorial

- En doce meses, el descenso de los ocupados (-16,5%), se explicó principalmente por comercio (-19,4%), alojamiento y servicios de comida (-42,4%) y construcción (-23,1%).



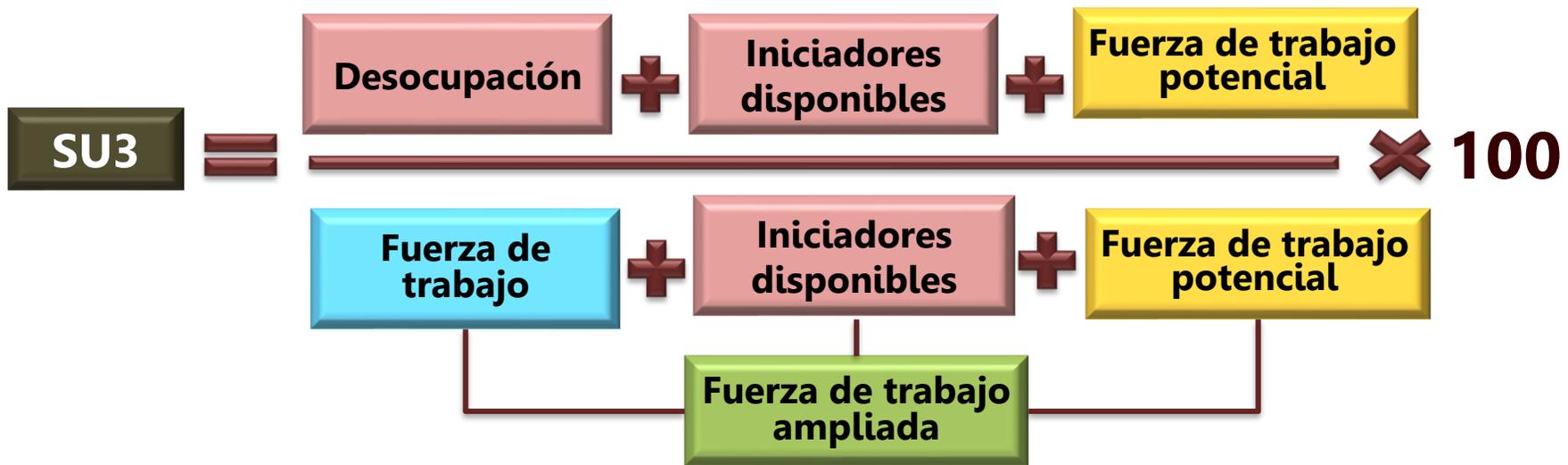
(*) Corresponden a los tres sectores económicos que registraron las mayores incidencias negativas en el último trimestre móvil.

Aumento de los Inactivos potencialmente activos (o fuerza de trabajo potencial)



- **Fuerza de trabajo potencial:** Se refiere a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo (inactivas) y que expresan algún tipo de interés por ingresar al mercado laboral, ya sea buscando un empleo o estando disponibles para trabajar → en un contexto de restricciones de desplazamiento o restricciones para realizar algunas actividades económicas disminuye el incentivo a la búsqueda de empleo y se incrementa el número de personas disponibles para trabajar.
- La vigente ENE permite desagregar las categorías de inactividad de acuerdo al grado de potencialidad que tienen los inactivos, identificando dos grupos mutuamente excluyentes entre sí denominados “Inactivos Habituales” e “**Inactivos Potencialmente Activos (o fuerza de trabajo potencial)**”.

Indicador SU3: Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial



Un mayor flujo hacia la fuerza de trabajo potencial

Diferencias entre las probabilidades de transición de febrero 2019 – mayo 2019 y febrero 2020 – mayo 2020 (puntos porcentuales)

		mayo		
		Ocupado	Desocupado	Inactivo
febrero	Ocupado	-15,3	3,0	12,3
	Desocupado	-19,6	4,5	15,1
	Inactivo	-4,3	-0,5	4,8

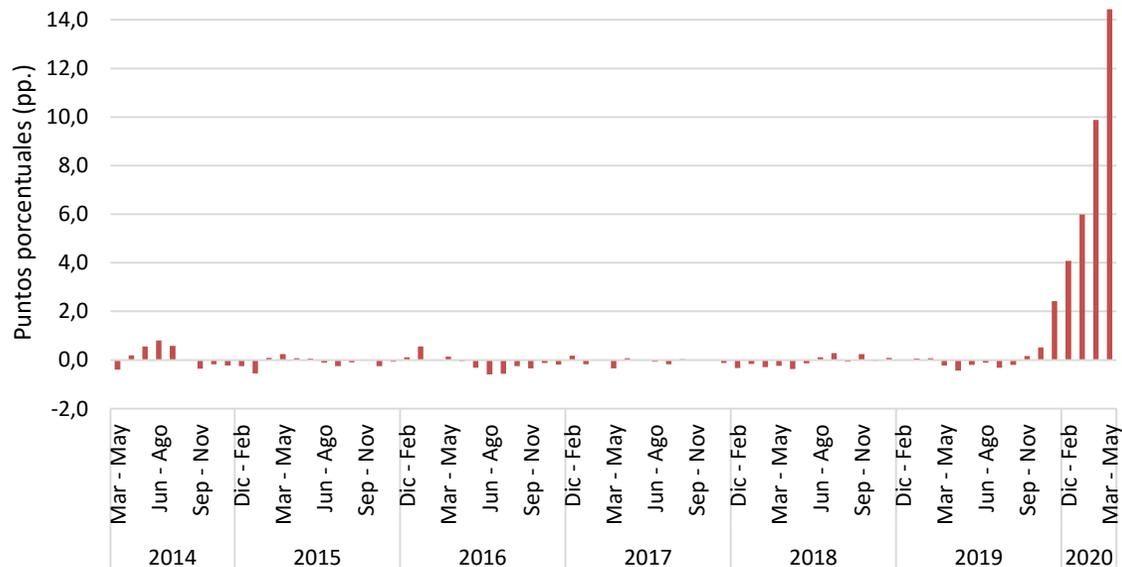
Fuente: INE.

		mayo				
		Ocupado	Desocupado	iniciadores	inactivos potenciales	inactivos habituales
febrero	Ocupado	-15,3	3,0	-0,1	8,0	4,4
	Desocupado	-19,6	4,5	-1,0	14,9	1,3
	iniciadores	-33,4	1,6	2,0	21,9	7,9
	inactivos potenciales	-12,3	-3,6	-0,3	11,1	5,1
	inactivos habituales	-3,4	-0,5	-0,3	4,4	-0,3

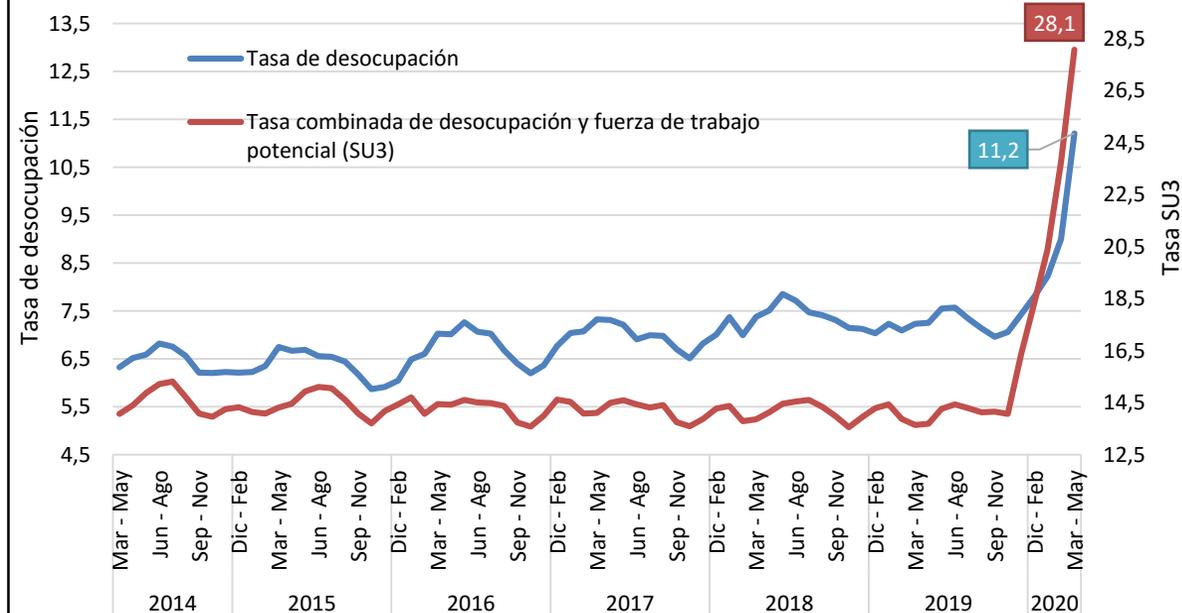
Fuente: INE.

Se observa también un aumento de la probabilidad de pasar de la ocupación a la desocupación.

Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3), aumento anual en puntos porcentuales



Evolución tasa de desocupación / tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (2014-2020)



¿Quiénes son los que conforman la fuerza de trabajo potencial?

- 99,6% de ellos están disponibles y no buscan.
- 55,1% son mujeres → la mayor incidencia en doce meses son las mujeres. Sin embargo, los hombres han aumentado su proporción en doce meses.
- Promedio de edad = 41 años (mediana 39 años)
- Dentro la opción otras razones, el 88,4% de las respuestas tiene relación con el impacto del COVID-19.

Razones de no búsqueda/no disponibilidad	Nivel de estimación (miles de personas)	% sobre el total de la columna	Impacto COVID-19	% sobre el total de la fila	% sobre el total de la columna
Iniciará pronto una actividad por cuenta propia	5.765	0,3	-	-	-
Encontró un empleo que empezará pronto	7.931	0,4	-	-	-
Por responsabilidades familiares permanentes	343.821	17,7	979	0,3	0,1
Estaba estudiando o preparando estudios	282.247	14,5	3.689	1,3	0,5
Es jubilado/a	99.466	5,1	-	-	-
Es rentista	1.968	0,1	-	-	-
Es pensionado/a o montepiada	66.195	3,4	647	1,0	0,1
Por motivos de salud permanentes	59.812	3,1	2.913	4,9	0,4
Espera la estación de mayor actividad	95.678	4,9	14.847	15,5	2,1
Por motivos de salud temporales	29.116	1,5	928	3,2	0,1
Por responsabilidades familiares de carácter temporal	176.754	9,1	163.293	92,4	23,6
Estaba embarazada	2.410	0,1	288	12,0	0,0
Espera los resultados de un proceso de selección o que lo llamen	100.349	5,2	6.667	6,6	1,0
Algún miembro del hogar no se lo permitió	5.159	0,3	2.385	46,2	0,3
Cree que por su edad no le darán empleo	26.182	1,3	1.310	5,0	0,2
Cree que no lo encontrará	88.419	4,5	32.496	36,8	4,7
Se cansó de buscar	28.742	1,5	12.189	42,4	1,8
Cree que ningún empleo o actividad se adapte a su calificación	932	0,0	-	-	-
Le piden demasiados trámites para iniciar una actividad por cuenta propia	650	0,0	-	-	-
No sabe dónde dirigirse ni a quién acudir	16.547	0,9	1.392	8,4	0,2
No quiere, no necesita trabajar	-	-	-	-	-
Otra razón	506.987	26,1	448.032	88,4	64,7
Total	1.945.130	100,0	692.054	35,6	100,0

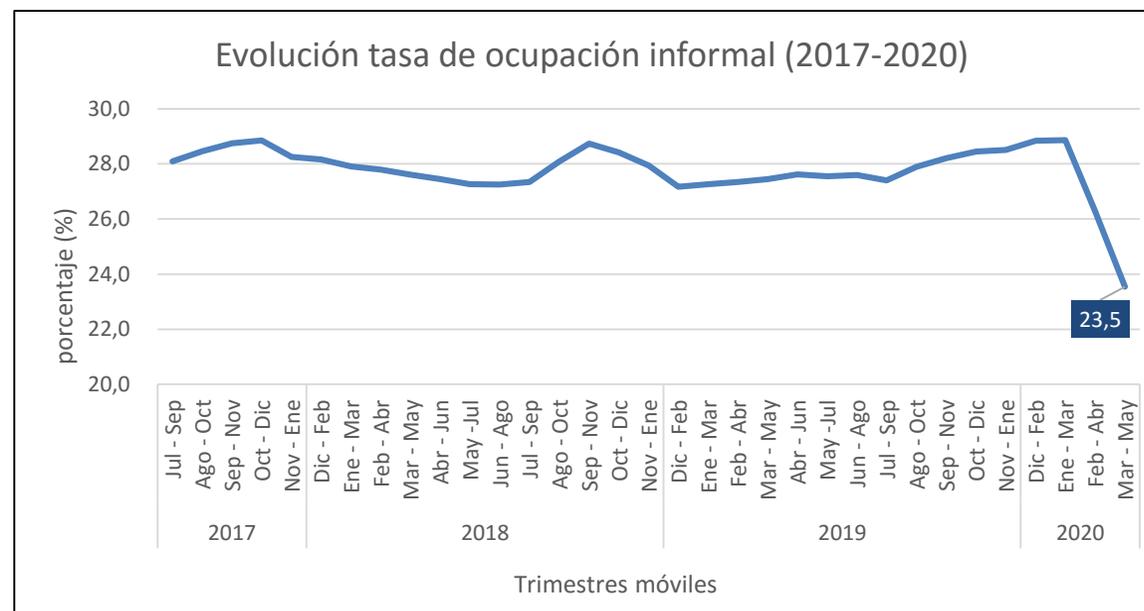
Un mayor flujo de trabajadores informales hacia la inactividad

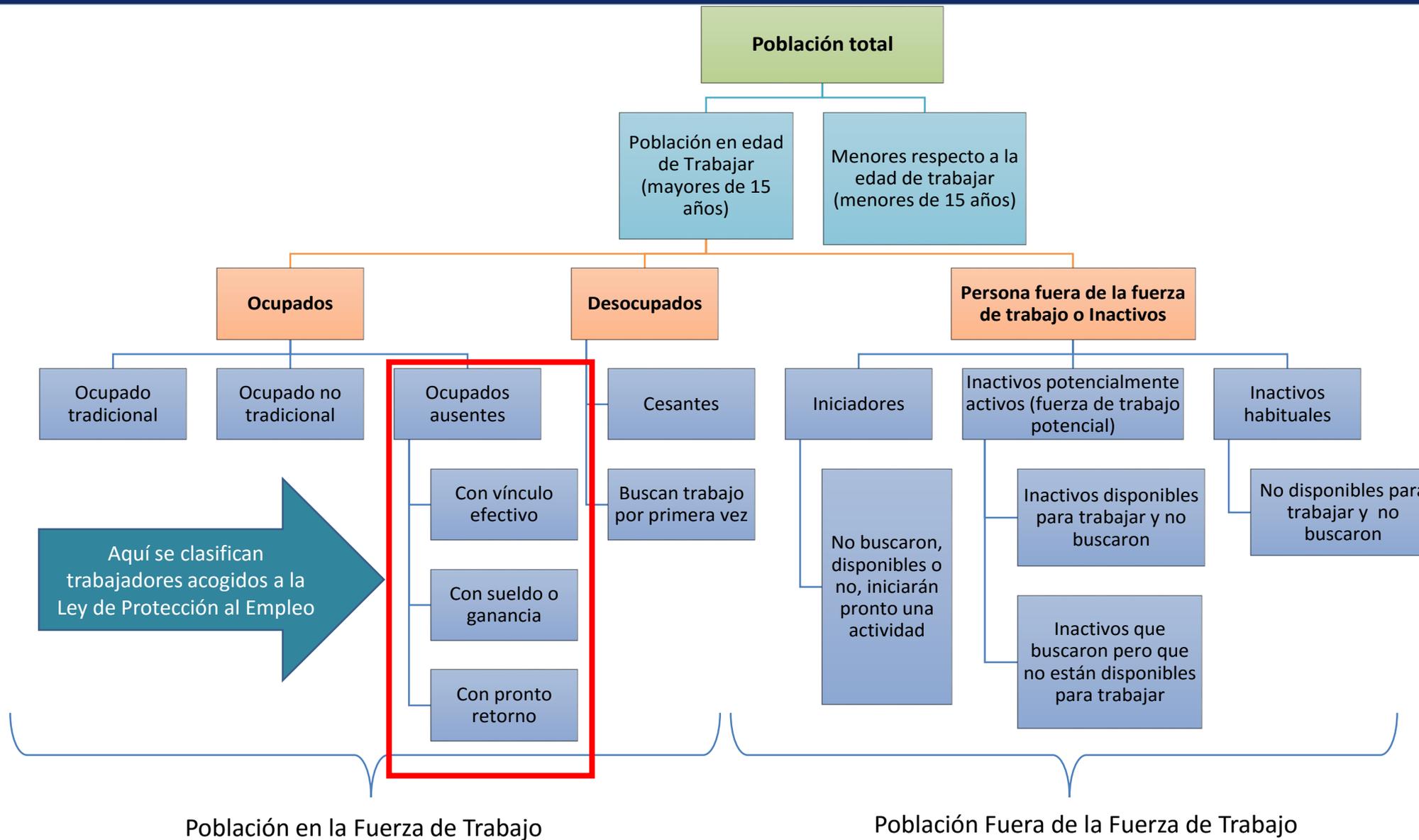
- Las restricciones de movilidad (cuarentenas) o la imposibilidad de realizar ciertas actividades económicas ha impactado fuertemente a los ocupados informales → registran mayores probabilidad de estar desocupado y de pasar a la inactividad (fuerza de trabajo potencial) con respecto a lo observado un año atrás.

Diferencias entre las probabilidades de transición de febrero 2019 – mayo 2019 y febrero 2020 – mayo 2020 (puntos porcentuales)

		mayo				
		Ocupado	Desocupado	iniciadores	inactivos potenciales	inactivos habituales
febrero	Formal	-11,2	1,4	-0,2	6,9	3,1
	Informal	-29,0	3,0	-0,3	18,3	7,9

- Según sector económico, el descenso de los ocupados informales se debió, principalmente, a comercio (-30,4%) y alojamiento y servicio de comidas (-56,7%).

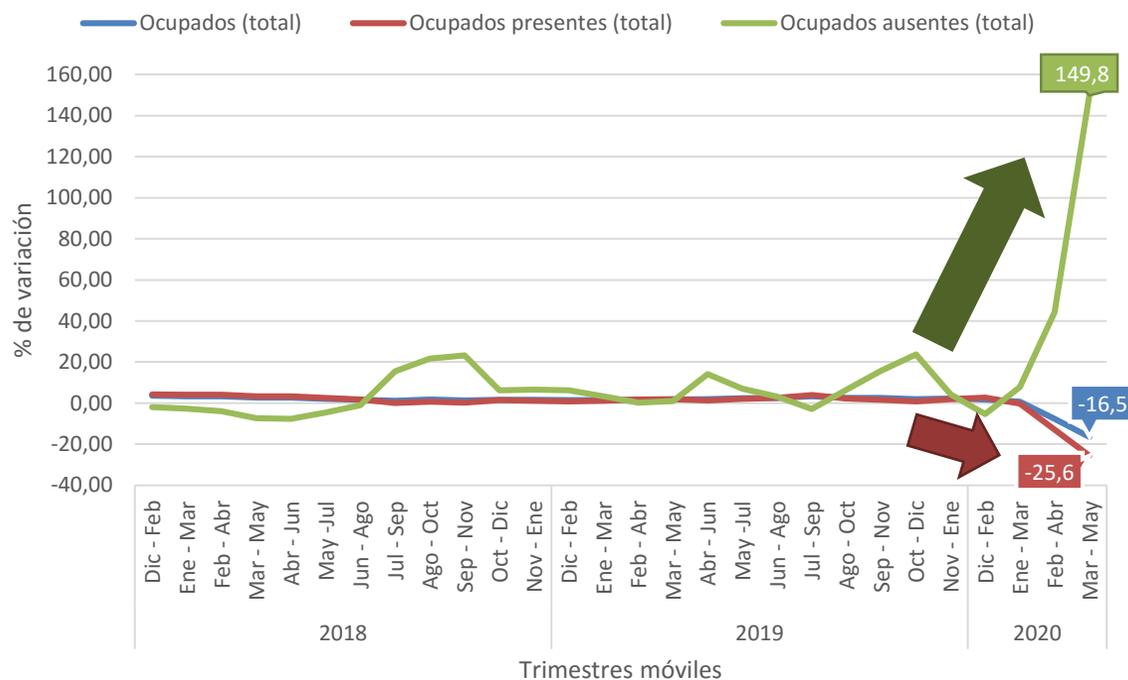




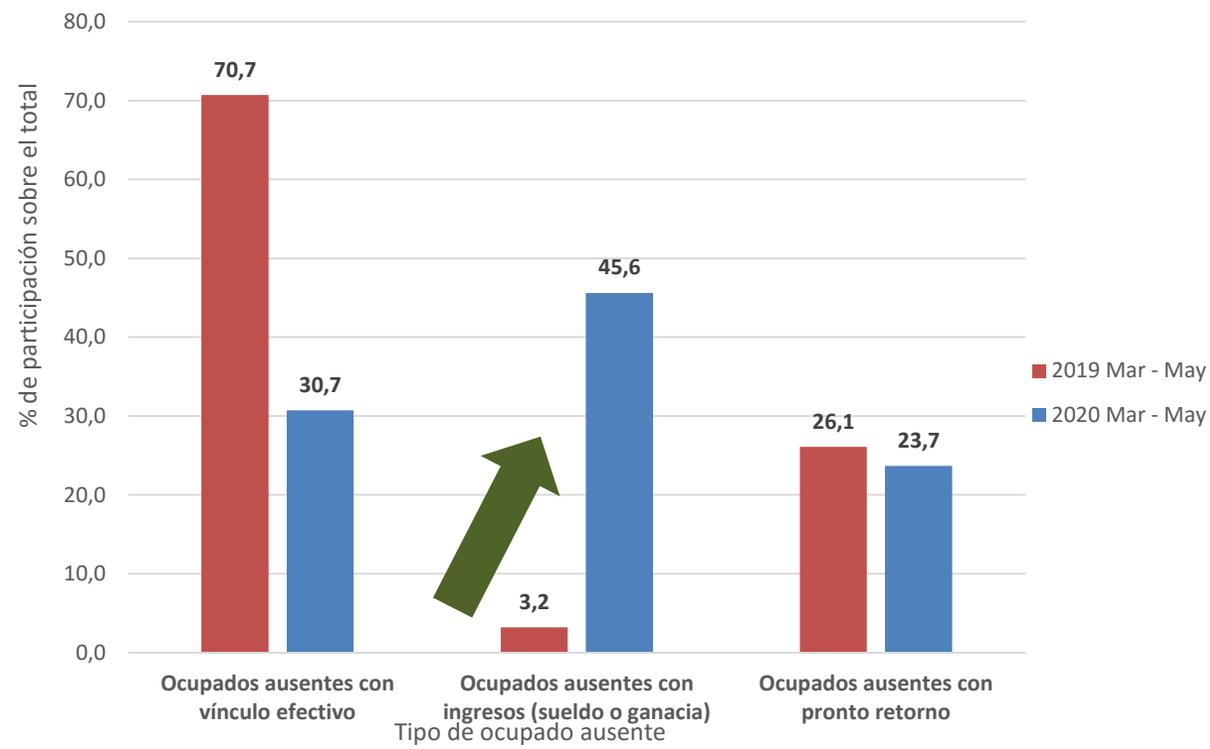
Evolución de los ocupados ausentes

Los ocupados ausentes, que representan el 15,4% del total de ocupados, aumentaron 149,8% (equivalente a 689.278 personas).

Dinamismo de la ocupación según tipo de ocupado (variación % en doce meses)



Tipología de ocupados ausentes (% de participación)



- La Ley de Protección al Empleo amortigua el menor dinamismo de la ocupación
- Los ocupados ausentes con ingresos aumentan su participación de forma relevante

Impacto del COVID-19 en las razones de ausencia

- La primera acción que tomó el INE a contar de abril de 2020 fue **elaborar un instructivo para los encuestadores con lineamientos sobre la recolección de ciertas preguntas del cuestionario** que son clave para conocer el impacto del COVID-19, por ejemplo la pregunta sobre razones de ausencia.

a6. ¿Por qué razón no trabajó la semana pasada?	Total ocupados ausentes (miles de personas)	Relacionado con COVID-19 (miles de personas)	Porcentaje
Vacaciones o permisos	115.246,4	3.797,2	3,3%
Licencia médica	205.461,1	2.676,4	1,3%
Por horario o jornada variable o flexible	28.518,1	3.755,4	13,2%
Asistencia a cursos de capacitación	3.651,2	3.386,9	92,8%
Problemas de salud	6.899,1	452,9	6,6%
Suspensión temporal del trabajo	466.440,7	412.541,9	88,4%
No tuvo pedidos o clientes	18.304,3	1.843,3	10,1%
Razones climáticas o catástrofes naturales	16.312,9	2.118,6	13,0%
Su trabajo es ocasional	9.696,5	231,0	2,4%
Razones económicas o técnicas de la empresa o negocio	4.633,8	2.551,2	55,1%
Su trabajo es estacional	1.238,5	-	0,0%
Clausura de negocio o de empresa	5.536,8	2.838,9	51,3%
Otras razones (especificar)	267.501,1	261.995,5	97,9%
Total	1.149.440,4	698.189,1	60,7%

¿Por qué razón no trabajó la semana pasada?

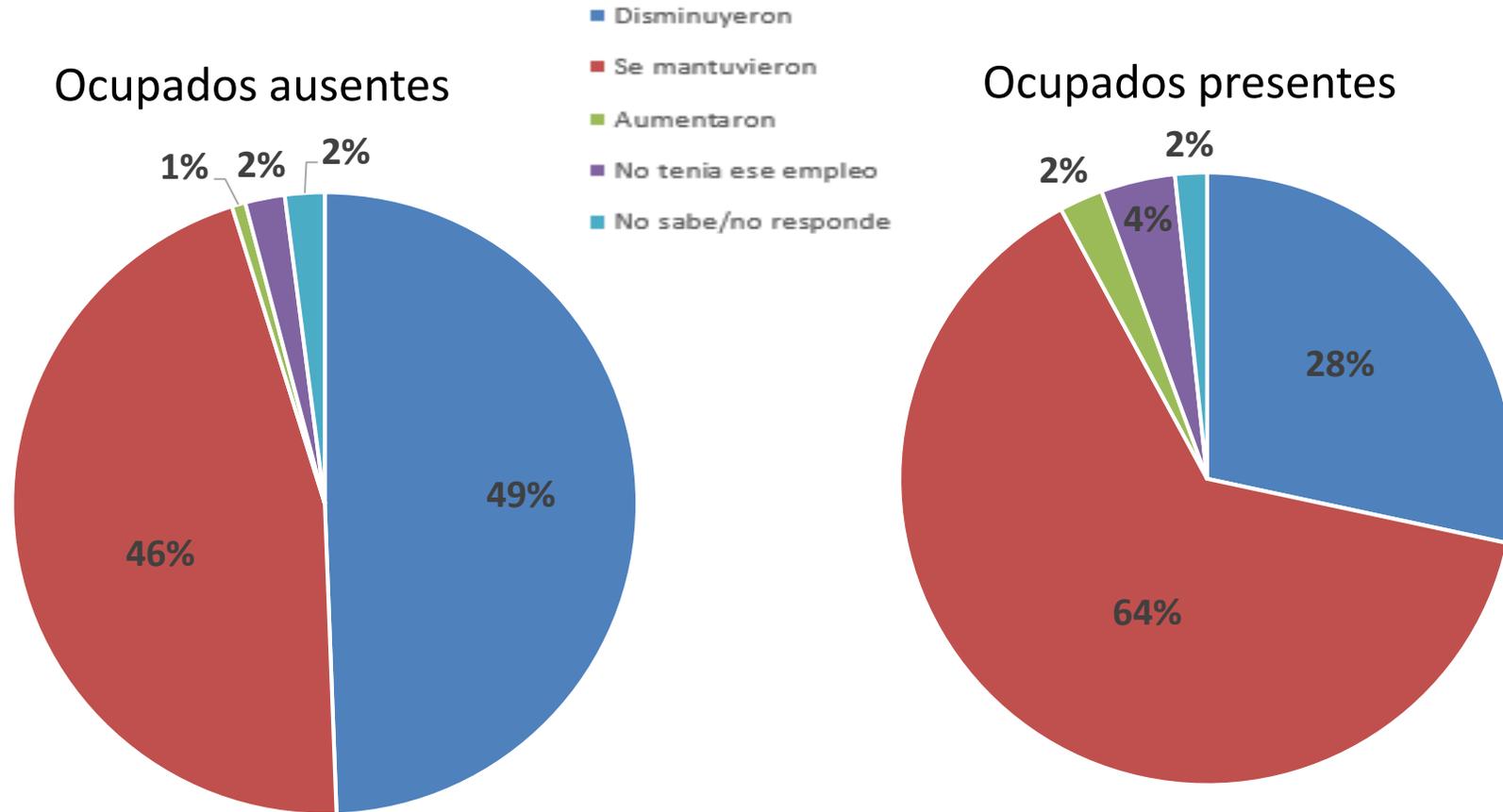


3. Preguntas nuevas en el cuestionario

Impacto en los ingresos del trabajo (análisis exploratorio)

Tomando la submuestra de mayo (datos muestrales), el 49% de los ocupados ausentes reportó una disminución del ingreso, mientras que de los ocupados presentes esa proporción fue del 28%.

Distribución por tipo de ocupados



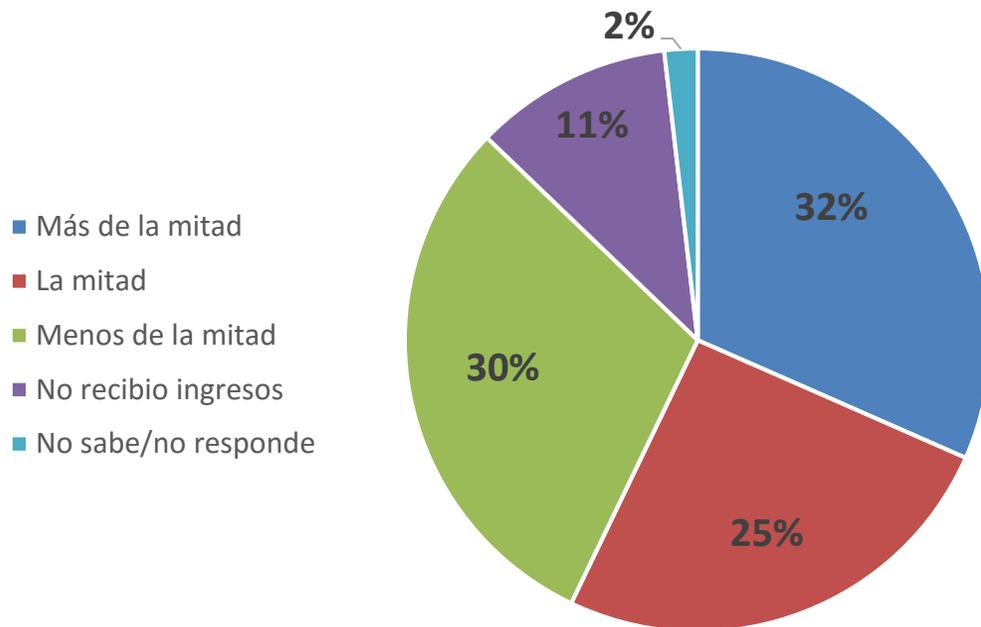
Magnitud de la reducción de Ingresos recibidos vs ingresos habituales (análisis exploratorio con datos muestrales solo para la submuestra de mayo 2020)



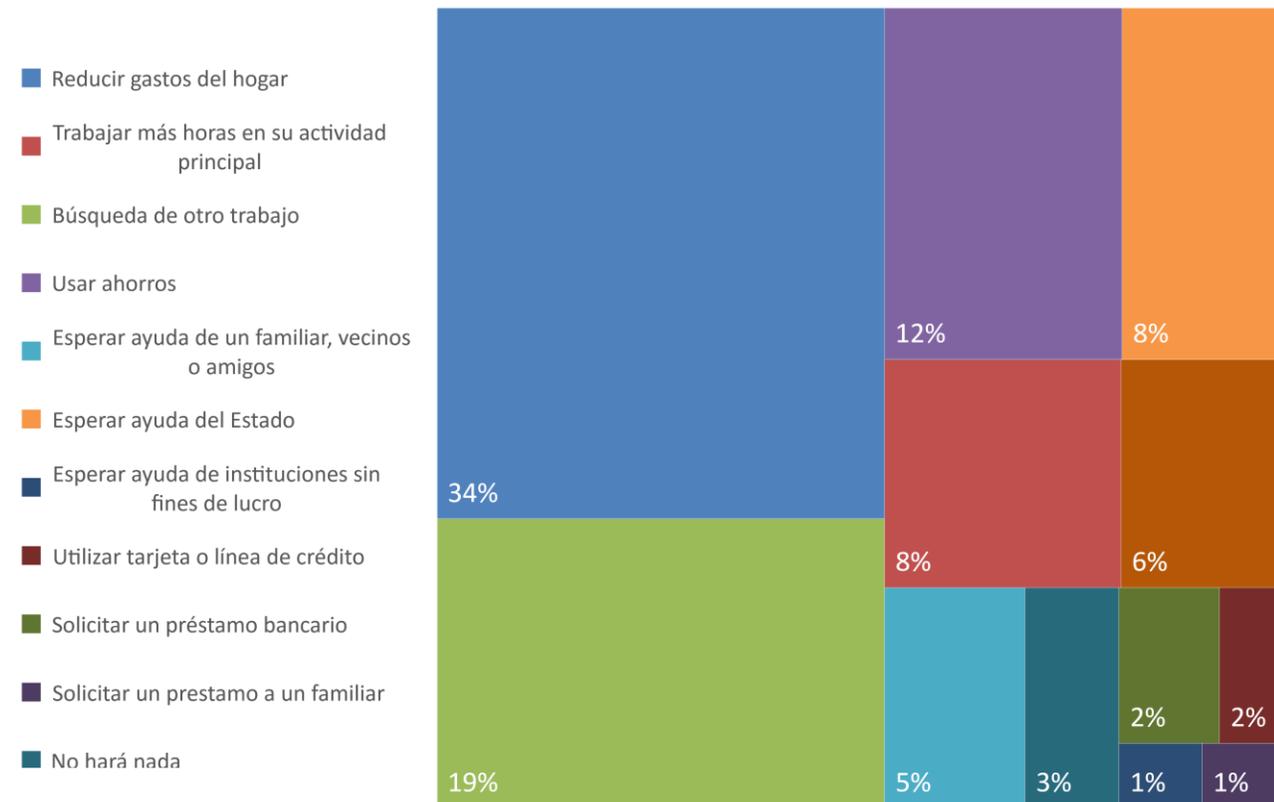
De quienes declararon una reducción en sus ingresos el 32% recibió más de la mitad de su ingreso habitual, el 30% menos de la mitad, el 25% la mitad y un 11% no recibió ingresos.

Ante la hipotética continuidad en la reducción de los ingresos habituales, la mayoría de los hogares tendrá que reducir sus gastos (34%), buscar otro trabajo (19%) o utilizar sus ahorros (12%).

Distribución de ocupados con disminución de ingresos según magnitud de la disminución



Medidas declaradas para financiar los gastos del hogar



Nuevas preguntas COVID-19 para caracterizar el empleo anterior

- Estas nuevas preguntas se incluyeron en el cuestionario a contar junio de 2020 (fase II).
- Incluyen alternativas vinculadas con el COVID-19.
- Tienen por objetivo conocer:
 - Fecha cuándo dejó su última ocupación
 - Razón por la que dejó esa ocupación
 - Razón principal de despido
 - Razón principal de renuncia.

SECCIÓN IMPACTO DE PANDEMIA EN NO OCUPADOS

j21 Y, ¿hasta cuándo trabajó en esa ocupación o actividad?

▲ Especifique mes y año

Mes Año 888 No sabe
 999 No responde

j22 ¿Por qué razón ya no tiene ese empleo, negocio o actividad por cuenta propia?

▲ No leer opciones.

1 Despido **→ Pasa a j23**
 2 Renuncia **→ Pasa a j24**
 3 Fin del contrato, proyecto, faena, temporada o reemplazo **Pasa a r1**
 4 Jubilación
 5 Término del ejercicio de la actividad por cuenta propia
 6 Quiebra o cierre de negocio por razones económicas
 7 Quiebra o cierre de negocio por un fenómeno natural o siniestro
 8 Quiebra o cierre de negocio por la pandemia del COVID-19
 9 Imposibilidad de realizar actividad por cuenta propia por la pandemia del COVID-19
 88 No sabe
 99 No responde

j23 ¿Cuál fue el motivo de su despido?

▲ No leer opciones.

1 Por razones de edad (muy joven o edad avanzada)
 2 Conflicto con su jefe o superior
 3 Falta de calificación o capacitación
 4 Ya no hubo más trabajo
 5 Discriminación por su aspecto físico
 6 Incumplimiento de funciones
 7 Enfermedad o incapacidad propia
 8 Embarazo y/o incompatibilidad con cuidado de personas en el hogar
 9 Reducción de personal
 10 Pandemia del COVID-19
 11 Otra razón ¿Cuál? _____
 88 No sabe
 99 No responde

→ Pasa a r1

j24 ¿Cuál fue el motivo de su renuncia?

▲ No leer opciones.

1 Realizar estudios o recibir formación
 2 Cuidado de niños o de adultos enfermos o incapacitados
 3 Motivos de salud
 4 Deseaba un trabajo con mayores ingresos
 5 Para mejorar su calidad de vida
 6 Acoso o falta de respeto a su persona
 7 Embarazo
 8 Se cansó de ese trabajo
 9 Pandemia del COVID-19
 10 Otra razón ¿Cuál? _____
 88 No sabe
 99 No responde

→ Pasa a r1

4. Conclusiones



- El INE está realizando todos los esfuerzos operativos y técnicos para dar continuidad a la producción de **indicadores oficiales** sobre el mercado laboral.
- La ENE mantiene una **consistencia conceptual con las recomendaciones de la OIT**, sin impactar los criterios de clasificación de las personas como ocupadas, desocupadas o fuera de la fuerza de trabajo utilizados históricamente en la encuesta.
- Se observa un mayor deterioro de los principales indicadores con respecto a lo observado en el trimestre móvil anterior.
- En el ámbito del efecto de la **Ley de Protección al Empleo**, que entró en vigencia en abril de 2020, **el trimestre móvil marzo-mayo de 2020 incluye los dos primeros meses de aplicación de la nueva normativa**, en donde se observa un impacto positivo que redundó en un aumento de los ocupados ausentes.
- Dada la contingencia sanitaria que impide el normal desarrollo de las actividades económicas, se mantiene **un flujo importante de personas hacia fuera de la fuerza de trabajo (inactividad)**, las que en su mayoría no estaban buscando un empleo, pero estaban disponibles para trabajar, conformando lo que se denomina la fuerza de trabajo potencial. **Este mayor tránsito hacia la inactividad hizo que las presiones sobre el mercado laboral (aumento de la desocupación) sean menores en el corto plazo.**



Muchas gracias

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS