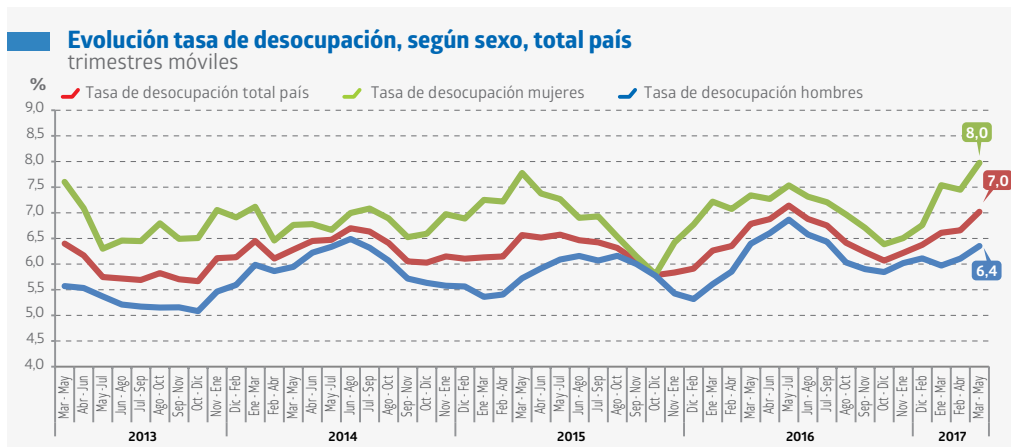


- La tasa de desocupación del trimestre marzo-mayo 2017 fue **7,0%**.
- En doce meses, los Ocupados (**1,7%**) crecieron, incididos por Asalariados (**1,2%**) y Trabajadores por Cuenta Propia (**3,8%**). Al mismo tiempo, los Desocupados aumentaron (**5,5%**).
- Sectorialmente, Actividades de Salud (**10,7%**) y Otras Actividades de Servicios (**12,2%**) impulsaron el alza anual de los Ocupados.



TRIMESTRE MÓVIL

(marzo - mayo 2017)

Tasa de Participación en la Fuerza de Trabajo	59,7%
Tasa de Ocupación	55,5%
Tasa de Desocupación	7,0%

Niveles (miles)

Fuerza de Trabajo	8.838,65
Ocupados	8.218,14
Desocupados	620,50
Inactivos	5.962,38

Variaciones a 12 meses

Fuerza de Trabajo	2,0%
Ocupados	1,7%
Desocupados	5,5%
Inactivos	1,5%

Tasas Analíticas

Tasa de Desocupación con Iniciadores Disponibles	7,3%
Tasa de Presión Laboral	12,9%

La tasa de desocupación del trimestre móvil marzo-mayo 2017 fue 7,0%, aumentando en 0,2 puntos porcentuales (pp.) en doce meses y 0,3 pp. en referencia al trimestre móvil anterior.

El alza de la tasa de desocupación fue consecuencia de un menor incremento de los Ocupados (1,7%) en comparación con la Fuerza de Trabajo (2,0%). Los Desocupados, en tanto, crecieron (5,5%), lo que reflejó una mayor presión en el mercado laboral. A su vez, debido al incremento de la Población en Edad de Trabajar (1,8%), la tasa de participación varió positivamente 0,1 pp., alcanzando 59,7%, mientras que la tasa de ocupación descendió 0,1 pp., anotando 55,5%.

Los sectores Actividades de Salud (10,7%), Otras Actividades de Servicios (12,2%) e Industria Manufacturera (2,9%) estimularon el crecimiento de los Ocupados en doce meses. Por el contrario, Hogares como Empleadores (-6,7%), Construcción (-2,7%) y Actividades Financieras y de Seguros (-9,9%) suscitaron los principales descensos.

Según categoría ocupacional, Asalariados (1,2%) y Trabajadores por Cuenta Propia (3,8%) impulsaron el alza de los Ocupados. Los Asalariados aportaron la mayor incidencia en el aumento de los Ocupados, por primera vez desde el trimestre octubre-diciembre 2015. En tanto, Personal de Servicio Doméstico (-8,2%) descendió.

En doce meses, la población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva (1,5%) aumentó. Según el interés por entrar al mercado laboral, Inactivos habituales fue la principal alza.

La tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles (7,3%) creció 0,3 pp. en doce meses. Por su parte, la tasa de presión laboral llegó a 12,9%, sin registrar variación anual, debido a las alzas de los Desocupados (5,5%) y de los Iniciadores Disponibles (22,1%), que fueron compensadas por la disminución anual de los Ocupados que Buscan Empleo (-3,7%).

Según horas habitualmente trabajadas a la semana, el tramo de 1-30 horas o tiempo parcial aumentó 7,5%, registrando la mayor

incidencia en el crecimiento anual de los Ocupados. Por otro lado, quienes trabajaron exceso de horas (más de 45 horas) registraron disminuciones, influidos principalmente por el segmento de 46-50 horas.

Los Ocupados a tiempo parcial fueron incididos por quienes trabajaron tanto a tiempo parcial voluntario (8,5%) como involuntario (6,6%). La participación de los Ocupados a tiempo parcial involuntario, dentro del total de Ocupados, fue 9,9%, incrementándose 0,5 pp. Por su parte, el promedio de las horas efectivamente trabajadas disminuyó (-2,5%), estimándose en 38,1 horas.

Respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación creció 0,3 pp., como consecuencia de una menor alza de los Ocupados (0,1%) en comparación con la que anotó la Fuerza de Trabajo (0,5%), generando que los Desocupados crecieran (6,0%). Dado el incremento de la Población en Edad de Trabajar (0,2%), la tasa de participación aumentó 0,2 pp., mientras que la tasa de ocupación no registró variación.

TRIMESTRES MÓVILES (2016-2017)

Tasa de desocupación (%)	mar-may	abr-jun	may-jul	jun-ago	jul-sep	ago-oct	sep-nov	oct-dic	nov-ene	dic-feb	ene-mar	feb-abr	mar-may
Total País	6,8	6,9	7,1	6,9	6,8	6,4	6,2	6,1	6,2	6,4	6,6	6,7	7,0
Mujeres	7,3	7,3	7,5	7,3	7,2	7,0	6,7	6,4	6,5	6,8	7,5	7,4	8,0
Hombres	6,4	6,6	6,9	6,6	6,4	6,0	5,9	5,8	6,0	6,1	6,0	6,1	6,4

Para mayor información

ine.cl

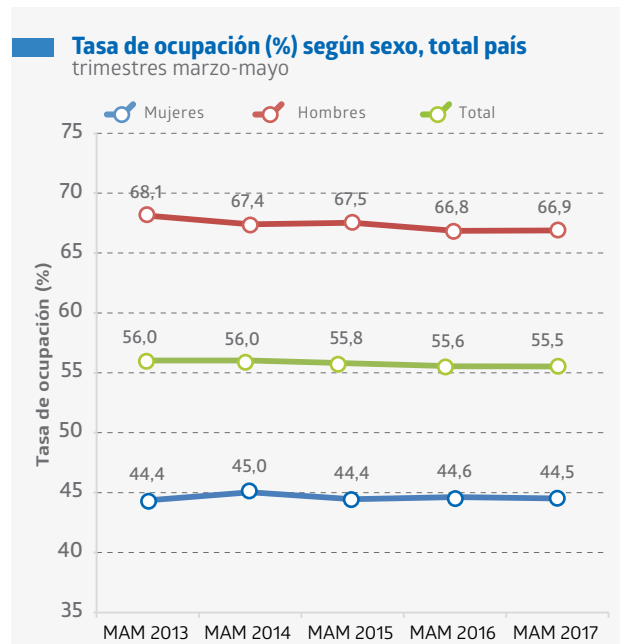
Principales Indicadores

La tasa de desocupación (7,0%) aumentó 0,2 pp. en doce meses, debido al menor incremento de los Ocupados (1,7%) respecto al que anotó la Fuerza de Trabajo (2,0%). Como consecuencia, los Desocupados tuvieron una variación positiva (5,5%), impulsada por Cesantes (4,1%) y, en menor medida, por quienes Buscan Trabajo por Primera Vez (21,0%), lo que dio cuenta de una mayor presión en el mercado laboral.

El crecimiento de la Población en Edad de Trabajar (1,8%) en menor magnitud al aumento de la Fuerza de Trabajo provocó que la tasa de participación variara 0,1 pp., alcanzando 59,7%. Dicho incremento fue levemente mayor al de los Ocupados, por lo que la tasa de ocupación descendió 0,1 pp., ubicándose en 55,5%.

La tasa de desocupación femenina fue 8,0%, siendo la más alta registrada desde julio-septiembre 2012, con un alza de 0,7 pp. en doce meses. Lo anterior se debió a que la variación positiva de las Ocupadas (1,5%) fue menor a la de la Fuerza de Trabajo (2,2%), generando que las Desocupadas aumentaran (11,0%). El incremento de la Población en Edad de Trabajar femenina (1,7%) provocó que la tasa de participación creciera 0,2 pp., al tiempo que la tasa de ocupación se redujo 0,1 pp., situándose en 48,4% y 44,5%, respectivamente.

La tasa de desocupación masculina (6,4%) no registró variación en doce meses, como consecuencia de los aumentos en igual magnitud de los Ocupados (1,9%)¹ y de la Fuerza de Trabajo (1,9%), en tanto que los Desocupados (1,2%) crecieron, incididos exclusivamente por quienes Buscan Trabajo por Primera Vez. El incremento de la Población en Edad de Trabajar masculina (1,8%), levemente más bajo que el reportado por la Fuerza de Trabajo y los Ocupados, provocó que la tasa de participación no registrara variación, mientras que la tasa de ocupación aumentó 0,1 pp., alcanzando 71,4% y 66,9%, respectivamente.



Personas Fuera de la Fuerza de Trabajo, según Razones, total país y período (en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

	MAM 2017	Variación 12 meses		
		en miles	%	incidencia*
Total	5.962,38	87,52	1,5	-
Iniciador**	59,21	2,91	5,2	0,0
Razones familiares permanentes	1.468,97	7,85	0,5	0,1
Razones de estudio	1.684,82	-29,81	-1,7	-0,5
Razones de jubilación	740,23	67,12	10,0	1,1
Razones de pensión o montepiado	719,46	42,50	6,3	0,7
Razones de salud permanentes	653,03	-23,16	-3,4	-0,4
Razones personales temporales**	122,23	-6,36	-4,9	-0,1
Sin deseos de trabajar**	290,04	22,19	8,3	0,4
Razones estacionales**	60,27	15,17	33,6	0,3
Razones de desaliento**	68,31	3,21	4,9	0,1
Otras razones**	95,81	-14,09	-12,8	-0,2

(*) La incidencia corresponde a la variación porcentual ponderada por el peso relativo de cada una de las razones de inactividad sobre el total de los Inactivos del mismo trimestre móvil del año anterior. La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

(**) La estimación está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Inactivos (inferior al 10%).
[Ver nota estadística.](#)

En doce meses, la población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva (1,5%) aumentó, incidida por las alzas registradas en Razones de jubilación (10,0%) y pensión o montepiado (6,3%).

Según el interés por entrar al mercado laboral, los Inactivos habituales y los Iniciadores crecieron, mientras que los Inactivos potencialmente activos se redujeron. Por su parte, la tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles (7,3%) aumentó 0,3 pp. en doce meses.

En relación con el trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación creció 0,3 pp., como consecuencia del incremento de los Ocupados (0,1%) que fue menor al de la Fuerza de Trabajo (0,5%), generando una expansión de los Desocupados (6,0%). Dada el alza de la Población en Edad de Trabajar (0,2%), la tasa de participación aumentó 0,2 pp., mientras que la tasa de ocupación no registró variación.

(1) Inferior al segundo decimal.

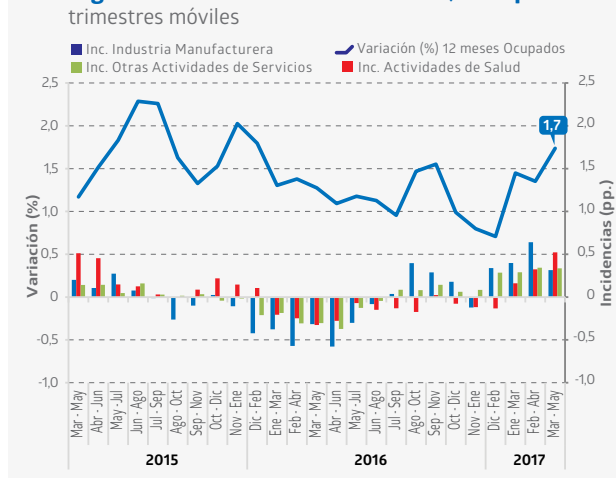
Análisis por actividad económica

En doce meses, el crecimiento de los Ocupados (1,7%) se debió a las alzas de los sectores Actividades de Salud, Otras Actividades de Servicios e Industria Manufacturera. Actividades de Salud (10,7%) aumentó por actividades relacionadas con hospitales públicos y privados, realizadas por Asalariados. Otras Actividades de Servicios (12,2%) fue impulsada por actividades ligadas a peluquerías y a trabajos en asociaciones desarrolladas en condominios habitacionales (guardias, conserjes, personal de aseo), al tiempo que el resultado de Industria Manufacturera (2,9%) se explicó por la fabricación de muebles y productos de madera. En los dos últimos sectores, la categoría laboral que más incidió fue Trabajadores por Cuenta Propia.

Los sectores que disminuyeron fueron Hogares como Empleadores, Construcción y Actividades Financieras y de Seguros. Hogares como Empleadores (-6,7%) se contrajo por Personal de Servicio Doméstico en labores de limpieza y preparación de alimentos para un solo hogar. Construcción (-2,7%) explicó su retroceso por la construcción de edificios. Actividades Financieras y de Seguros (-9,9%) descendió por actividades asociadas a la intermediación financiera y otros servicios financieros. Los descensos de estos últimos sectores fueron influidos por Asalariados.

Según sexo, los hombres Ocupados aumentaron (1,9%), incididos por Comercio (3,2%), Administración Pública (6,9%) y Enseñanza (9,2%). El incremento de mujeres Ocupadas (1,5%) se concentró en los sectores Actividades de Salud (13,1%), Otras Actividades de Servicios (15,3%) y Agricultura y Pesca (7,9%).

Variación (%) 12 meses de Ocupados e incidencias* según ramas de actividad económica, total país



(*) Corresponden a los tres sectores económicos que registraron las mayores incidencias positivas en el último trimestre móvil.

En referencia al trimestre móvil anterior, el leve incremento de los Ocupados (0,1%) se debió a los crecimientos de Enseñanza (3,6%) y Comercio (0,8%), que en ambos casos fueron impulsados principalmente por Asalariados. En tanto, los descensos más pronunciados se suscitaron en Agricultura y Pesca (-4,2%) y Construcción (-1,1%), siendo ambos explicados por Asalariados.

Ocupados por Rama de Actividad Económica*, total país (en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

Rama de Actividad (CIIU4.cl 2012 según CAENES)	MAM 2017	Variación 12 meses			Variación trimestral		
		en miles	%	incidencia**	en miles	%	incidencia**
TOTAL	8.218,14	140,33	1,7	-	10,28	0,1	-
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	773,66	9,84	1,3	0,1	-33,94	-4,2	-0,4
Minería	208,38	-0,52	-0,2	0,0	8,54	4,3	0,1
Industrias manufactureras	898,74	25,39	2,9	0,3	-2,75	-0,3	0,0
Suministro de electricidad ***	42,93	-3,15	-6,8	0,0	1,77	4,3	0,0
Suministro de agua ***	48,15	8,75	22,2	0,1	-1,64	-3,3	0,0
Construcción	704,72	-19,85	-2,7	-0,2	-7,53	-1,1	-0,1
Comercio	1.582,81	15,22	1,0	0,2	12,64	0,8	0,2
Transporte y almacenamiento	544,66	1,71	0,3	0,0	-6,71	-1,2	-0,1
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	344,75	10,91	3,3	0,1	-6,86	-2,0	-0,1
Información y comunicaciones	151,43	13,92	10,1	0,2	4,48	3,1	0,1
Actividades financieras y de seguros	158,68	-17,36	-9,9	-0,2	-5,01	-3,1	-0,1
Actividades inmobiliarias ***	72,70	4,09	6,0	0,1	-3,60	-4,7	0,0
Actividades profesionales, científicas y técnicas	230,29	-1,71	-0,7	0,0	6,50	2,9	0,1
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	209,41	-1,67	-0,8	0,0	4,01	2,0	0,0
Administración pública	474,02	21,89	4,8	0,3	10,80	2,3	0,1
Enseñanza	673,52	17,01	2,6	0,2	23,65	3,6	0,3
Actividades de atención de la salud humana	435,12	42,18	10,7	0,5	8,66	2,0	0,1
Actividades artísticas y entretenimiento ***	92,78	10,37	12,6	0,1	-5,00	-5,1	-0,1
Otras actividades de servicios	249,11	27,07	12,2	0,3	6,10	2,5	0,1
Actividades de los hogares como empleadores	320,98	-23,15	-6,7	-0,3	-3,80	-1,2	0,0
Actividades de órganos extraterritoriales**	1,31	-0,61	-31,7	0,0	-0,04	-2,8	0,0

(*) La rama de actividad es el sector al que se dedica la empresa en la que trabajan los Ocupados, ya sean estos contratados directamente o a través de una empresa subcontratista de bienes o servicios o suministradora, es decir, se atribuye la clasificación económica del mandante.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

(***) La estimación de los Ocupados de esta rama de actividad está sujeta a alta variabilidad muestral y error de estimación, debido a su baja participación en el total de Ocupados. [Ver nota estadística.](#)

Análisis por categoría ocupacional

En doce meses, el alza anual de los Ocupados fue impulsada por Asalariados (1,2%) y Trabajadores por Cuenta Propia (3,8%) y, en menor medida, por Empleadores (14,7%). Esta es la primera vez desde el trimestre octubre-diciembre 2015 que los Asalariados fueron la principal incidencia en el aumento de la ocupación. Por otra parte, las reducciones de Ocupados se observaron, nuevamente, en Personal de Servicio Doméstico (-8,2%) y Familiar no Remunerado (-12,0%).

El crecimiento de los Asalariados, según lugar de trabajo, fue influido por quienes realizaron sus actividades en instalaciones u oficina del empleador y en la calle o vía pública. En tanto, el aumento de los Trabajadores por Cuenta Propia fue consecuencia del incremento de aquellos que se desempeñaron en instalaciones u oficina del cliente. En relación con la jornada habitual de trabajo, en ambas categorías, el tramo de 1-30 horas o tiempo parcial constituyó la mayor incidencia.

El alza anual de las mujeres Ocupadas (1,5%) se explicó por Asalariadas (1,9%), que principalmente tuvieron una jornada parcial de trabajo, seguidas por Empleadoras (44,4%) y Trabajadoras por Cuenta Propia (1,3%). Por otro lado, las mujeres en las categorías Personal de Servicio Doméstico (-7,4%) y Familiar no Remunerado (-14,8%) se redujeron, influidas por quienes trabajaron una jornada de 31-44 horas y por el tramo de 46-50 horas, respectivamente.

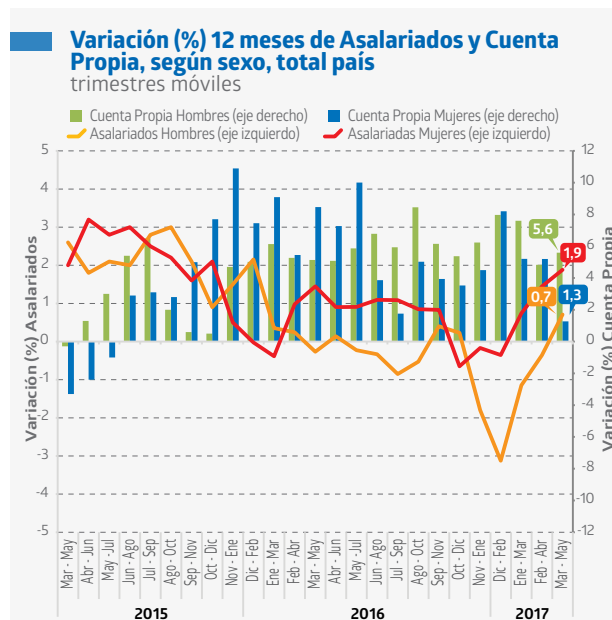
Los hombres Ocupados tuvieron un aumento de 1,9% en doce meses, lo que se justificó por el crecimiento de las categorías Trabajadores por Cuenta Propia (5,6%) -que mayoritariamente tuvieron una jornada a tiempo parcial-, Asalariados (0,7%) y Empleadores (6,7%). Los retrocesos se presentaron en Personal de Servicio Doméstico (-30,8%) y Familiar no Remunerado (-6,9%).

En comparación con el trimestre móvil precedente, la leve variación de los Ocupados (0,1%) fue consecuencia de las alzas de Trabajadores por Cuenta Propia (1,5%) y Empleadores (0,1%), que contrarrestaron las disminuciones de Asalariados (-0,2%), Familiar no Remunerado (-3,1%) y Personal de Servicio Doméstico (-0,9%).

■ Ocupados por Categoría en la ocupación, total país (en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

Categoría en la Ocupación	MAM 2017	Variación 12 meses			Variación trimestral		
		en miles	%	incidencia*	en miles	%	incidencia*
TOTAL	8.218,14	140,33	1,7	-	10,28	0,1	-
Empleadores	368,99	47,28	14,7	0,6	0,37	0,1	0,0
Trabajadores por Cuenta Propia	1.778,20	64,74	3,8	0,8	26,45	1,5	0,3
Asalariados	5.703,86	65,28	1,2	0,8	-11,11	-0,2	-0,1
Personal de Servicio Doméstico	278,77	-24,95	-8,2	-0,3	-2,64	-0,9	0,0
Familiar no Remunerado del hogar	88,32	-12,02	-12,0	-0,1	-2,79	-3,1	0,0

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.



Análisis por categoría y actividad

Según rama de actividad económica, en doce meses, el crecimiento de los Asalariados se justificó por Actividades de Salud (7,9%), Comercio (2,4%) y Administración Pública (4,2%). Las principales disminuciones se registraron en Construcción (-8,9%), Actividades Financieras y de Seguros (-12,3%) y Agricultura y Pesca (-2,4%). Según sexo, el aumento de mujeres fue impulsado por Actividades de Salud (11,1%) y Actividades Profesionales (16,5%), mientras que el de hombres estuvo influido por Comercio (4,3%) y Administración Pública (5,8%).

El incremento de los Trabajadores por Cuenta Propia estuvo explicado por los aumentos en los sectores Agricultura y Pesca (9,9%), Construcción (10,5%) y Otras Actividades de Servicios (16,5%). A su vez, los descensos de mayor incidencia se presentaron en Comercio (-3,8%), Actividades Profesionales (-8,6%) y Servicios Administrativos y de Apoyo (-7,2%). Según sexo, el alza en los hombres fue incitada por Construcción (9,3%) e Industria Manufacturera (19,5%), mientras que el aumento en las mujeres fue consecuencia del crecimiento en Agricultura y Pesca (22,6%) y Otras Actividades de Servicios (13,9%).

Asalariados: Tipo de contrato y relación contractual

El incremento anual de Asalariados (1,2%) estuvo explicado, según tipo de contrato, por el alza de quienes poseen un contrato escrito (1,8%), que fue incida por los sectores Comercio y Actividades de Salud. Los Asalariados con contrato escrito representaron 87,4% del total de Asalariados, proporción que creció 0,5 pp. en un año.

Los Asalariados con acuerdo de palabra (equivalentes a 12,6% del total de Asalariados) disminuyeron 3,0% en doce meses, incididos por los descensos en los sectores Comercio e Industria Manufacturera.

En relación con las prestaciones laborales sociales², 16,2% del total de Asalariados no tuvo ninguna de estas tres, proporción que disminuyó 0,6 pp. en doce meses. De los Asalariados con contrato escrito, 87,3% declaró tener las tres prestaciones laborales sociales, creciendo 0,3 pp. en igual período. Finalmente, de los Asalariados con acuerdo de palabra, 96,1% manifestó no tener ninguna prestación laboral social, observándose una reducción anual de 1,3 pp. (*)

Según duración del contrato, el incremento anual de los Asalariados estuvo influido, exclusivamente, por aquellos con contrato indefinido (71,8% del total de Asalariados, proporción que aumentó 0,8 pp.), quienes crecieron 2,3%. Según sexo, esta alza fue justificada por mujeres (3,7%) que se desempeñaron en Actividades de Salud y Otras Actividades de Servicios, y por hombres (1,4%) de los sectores Comercio e Industria Manufacturera.

Los Asalariados con contrato definido (28,2% del total de Asalariados) registraron un descenso anual de 1,6%, incididos por quienes tuvieron contratos limitados al término de la

Indicadores empleo asalariado

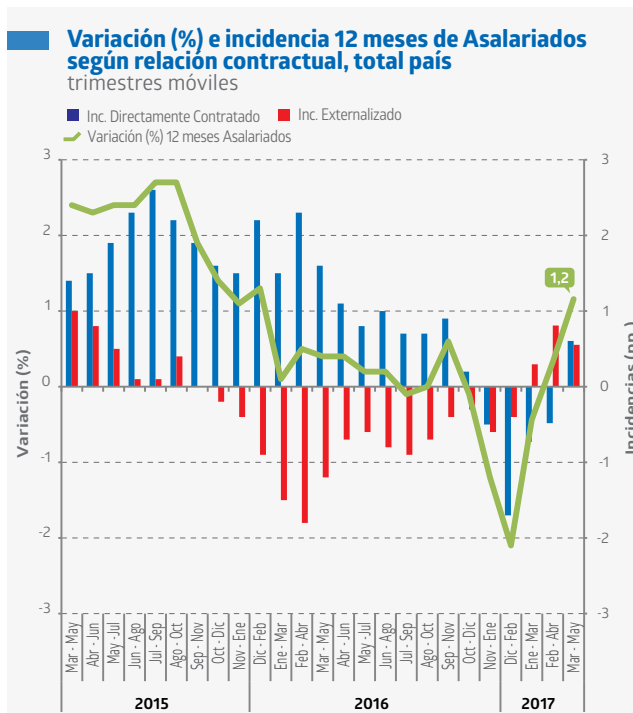
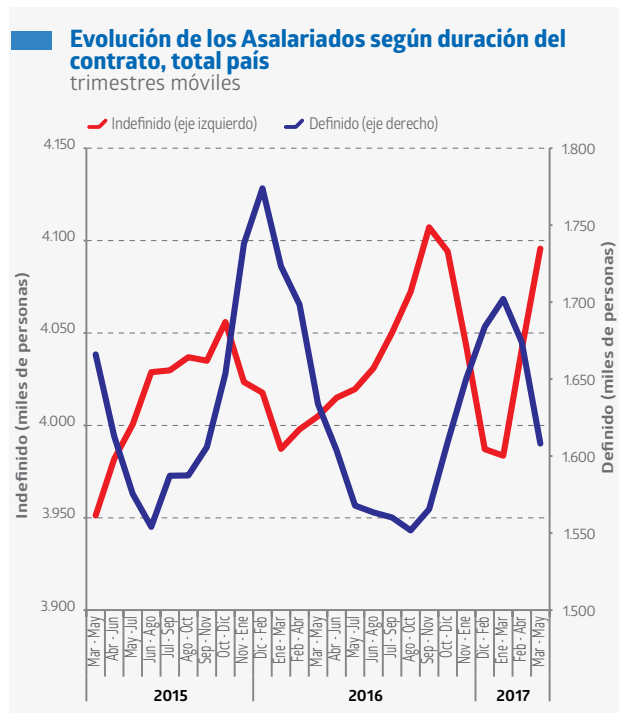
	MAM 2016	MAM 2017
Porcentaje de Asalariados con contrato escrito*	86,9	87,4
Porcentaje de Asalariados con contrato definido*	29,0	28,2
Porcentaje de Asalariados con contrato indefinido*	71,0	71,8

* Sobre el total de Asalariados.

obra, proyecto o actividad. Según sexo, las disminuciones en mujeres (-2,7%) se concentraron en Comercio y Enseñanza, y en hombres (-0,9%) que trabajaron en los sectores Construcción e Industria Manufacturera.

Según relación contractual³, el aumento anual de los Asalariados fue justificado por el crecimiento tanto de quienes tuvieron un contrato directo con la empresa donde trabajaron (0,7%) como por quienes fueron contratados de manera externalizada⁴ (3,3%). El alza de los Asalariados que tuvieron un contrato directo (83,1% del total de Asalariados, proporción que descendió 0,3 pp. en un año) fue explicada, según sexo, por los aumentos de mujeres (1,7%) en los sectores Actividades de Salud y Actividades Profesionales, mientras que los hombres (0,2%) presentaron alzas en los sectores Comercio y Administración Pública.

Respecto a los Asalariados externalizados (16,9% del total de Asalariados), su aumento anual fue incidido por hombres (3,7%) de los sectores Comercio y Comunicaciones, y por mujeres (2,8%) pertenecientes a los sectores Enseñanza y Actividades de Salud.



- Las prestaciones laborales sociales consideradas son cotización previsional o pensión, cotización por previsión de salud y cotización por seguro de desempleo.
- El total de Asalariados según relación contractual incluye a los Asalariados que se desempeñaron en todas las ramas de actividad de acuerdo a la clasificación CIIU Rev.4 según CAENES, tanto para las actividades económicas privadas como las de Administración Pública, Enseñanza y Actividades de Salud.
- Corresponde a aquellos que trabajaron con un contrato o acuerdo de trabajo con un subcontratista de bienes o servicios, con una empresa de servicios temporales o suministradora de trabajadores o contratista agrícola o enganchador (10,2%; 6,4%; 0,3%, respectivamente).

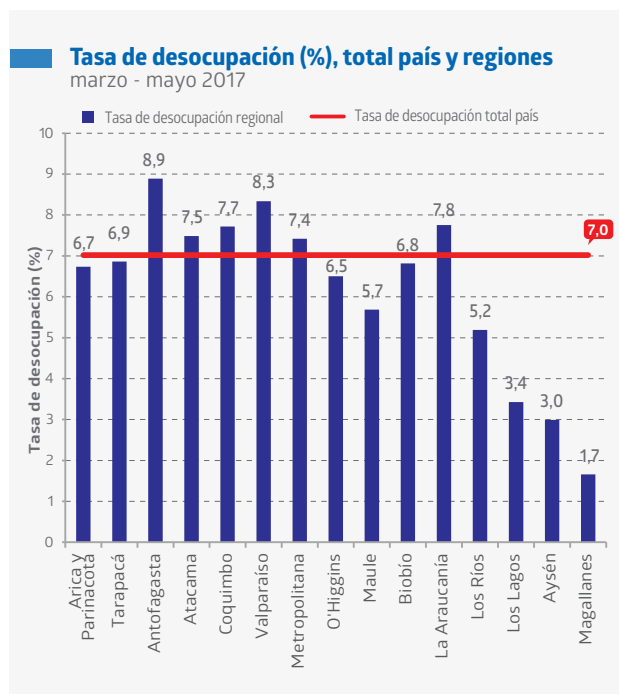
(*) NOTA: con fecha 29 de diciembre de 2017 se modificó en este boletín la información respecto a las prestaciones laborales declaradas por los Asalariados para el periodo en estudio. Para información detallada respecto a las cifras, ver tabulados en www.inec.cl.

Regiones

En doce meses, la tasa de desocupación aumentó en diez regiones y disminuyó en cinco. Los incrementos más relevantes se observaron en Coquimbo (1,3 pp.), el Maule (0,9 pp.) y Valparaíso (0,8 pp.). En Coquimbo, la tasa creció debido a una contracción de la Fuerza de Trabajo (-1,9%) inferior a la disminución de los Ocupados (-3,3%), lo que produjo un alza en los Desocupados (17,6%). Por su parte, en las regiones del Maule y Valparaíso, las mayores tasas fueron producto de expansiones de la Fuerza de Trabajo (1,2% y 2,5%, respectivamente) superiores al aumento de los Ocupados (0,2% y 1,5%, respectivamente), con el consecuente crecimiento de los Desocupados (20,4% y 14,3%, respectivamente).

Los descensos más importantes de la tasa de desocupación se anotaron en Magallanes (-4,0 pp.), Atacama (-1,4 pp.) y Aysén (-0,5 pp.). La disminución del indicador en estas regiones fue resultado del menor incremento de la Fuerza de Trabajo (3,9%, 0,7% y 3,1%, respectivamente) en comparación al alza de los Ocupados (8,4%, 2,3% y 3,7%, respectivamente), al tiempo que los Desocupados disminuyeron (-69,7%, -15,2% y -12,5%, respectivamente).

A nivel nacional, la variación positiva de los Ocupados (1,7%) fue incitada por las regiones Metropolitana (2,5%), Los Lagos (4,6%) y Los Ríos (6,6%). En cuanto a las categorías ocupacionales, el incremento de los Ocupados fue principalmente impulsado por los Asalariados (1,2%), categoría que a su vez fue incitada por las regiones Metropolitana (1,7%), Los Ríos (8,8%) y Los Lagos (3,8%). En tanto, el crecimiento de los Desocupados (5,5%) fue propiciado por las regiones Metropolitana (4,9%), Valparaíso (14,3%) y el Maule (20,4%). El aumento de la población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva (1,5%) se debió a las alzas en las regiones de Biobío (4,5%), Coquimbo (9,3%) y Antofagasta (8,3%).



Variación de Ocupados e incidencia por región (en miles de personas, porcentaje e incidencia en pp.)

Región	Variación 12 meses		
	en miles*	%	incidencia**
Total País	140,33	1,7	-
Arica y Parinacota	-2,33	-3,1	0,0
Tarapacá	1,27	0,7	0,0
Antofagasta	-6,67	-2,4	-0,1
Atacama	2,95	2,3	0,0
Coquimbo	-11,74	-3,3	-0,1
Valparaíso	12,06	1,5	0,1
Metropolitana	83,09	2,5	1,0
O'Higgins	9,34	2,2	0,1
Maule	0,98	0,2	0,0
Biobío	7,21	0,8	0,1
La Araucanía	4,65	1,0	0,1
Los Ríos	12,10	6,6	0,1
Los Lagos	18,72	4,6	0,2
Aysén	2,20	3,7	0,0
Magallanes	6,50	8,4	0,1

(*) Los totales pueden diferir de la suma de los subtotales, debido al redondeo de cifras.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación porcentual y puede diferir en el total al sumar con mayor número de decimales.

Respecto al trimestre móvil anterior, la tasa de desocupación aumentó en diez regiones y disminuyó en cinco. Los incrementos más significativos se presentaron en O'Higgins (1,2 pp.), el Maule (1,1 pp.) y Arica y Parinacota (0,6 pp.). Por otro lado, las mayores contracciones tuvieron lugar en La Araucanía (-0,6 pp.), Magallanes (-0,4 pp.) y Tarapacá (-0,2 pp.).

Región Metropolitana⁵

La tasa de desocupación (7,4%) registró un incremento anual de 0,1 pp., debido a que el alza de la Fuerza de Trabajo (2,7%) fue superior al incremento de los Ocupados (2,5%), lo que implicó una expansión de los Desocupados (4,9%) en este período. Con respecto al trimestre móvil anterior, el indicador observó un aumento de 0,3 pp.

En el Gran Santiago, la tasa de desocupación (7,5%) creció 0,1 pp. en doce meses, explicada por la expansión de la Fuerza de Trabajo (2,7%), que fue incitada por el alza de los Ocupados (2,6%) y, en menor magnitud, por el de los Desocupados (4,6%). Con respecto al trimestre móvil anterior, el indicador observó un aumento de 0,3 pp.

(5) Para mayor información, revisar en www.ine.cl los boletines empleo Región Metropolitana y Gran Santiago.

Indicadores Analíticos

Tasa de presión laboral

La tasa de presión laboral se estimó en 12,9%, sin registrar variación anual pero sí un aumento trimestral de 0,4 pp. En doce meses, el incremento de Desocupados (5,5%) e Iniciadores Disponibles (22,1%) fue contrarrestado por la disminución de aquellos Ocupados que Buscan Empleo (-3,7%), los que registraron un dinamismo negativo después de dos períodos de alza. La variación negativa de estos últimos fue explicada por Asalariados y por el sector Enseñanza. Por otro lado, la principal razón de búsqueda reportada que disminuyó fue "Porque desea un trabajo con mayores ingresos".

Según sexo, la tasa de presión de los hombres disminuyó en doce meses (-0,3 pp.), dado que los incrementos de los Desocupados (1,2%) e Iniciadores Disponibles (49,7%) fueron menores en magnitud a la baja consignada por los Ocupados que Buscan Empleo (-4,2%). Por el contrario, la tasa de presión de las mujeres aumentó (0,3 pp.), incida por la importante alza registrada por las Desocupadas (11,0%), ya que las Ocupadas que Buscan Empleo (-3,0%) e Iniciadoras Disponibles (-14,1%) descendieron. Finalmente, la tasa de presión laboral para hombres y mujeres se estimó en 12,6% y 13,2%, respectivamente.

Horas efectivas

Anualmente, el volumen de trabajo, medido a través de la masa de horas efectivamente trabajadas, se redujo 0,8%, debido a que el crecimiento de los Ocupados (1,7%) no contrarrestó el descenso del promedio de horas efectivas trabajadas (-2,5%), equivalente a una hora menos de trabajo efectivo en doce meses, siendo la mayor disminución

Ocupados según tramos de horas habitualmente trabajadas, total país (en miles y porcentajes)

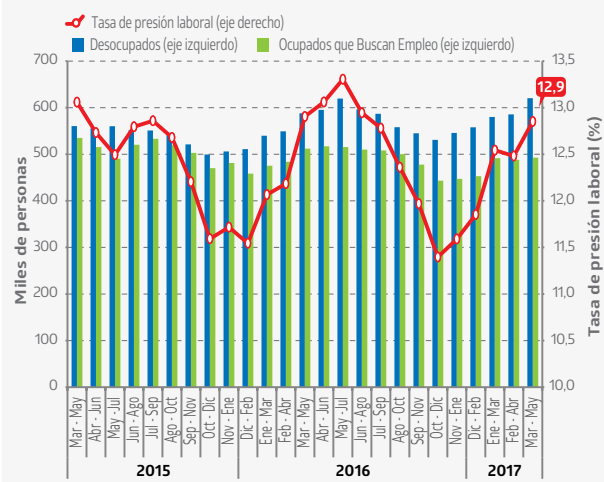
Tramos de Horas Semanales Trabajadas	Ambos sexos		Variación 12 meses	
	MAM 2017	%	en miles	%
Ambos Sexos	8.218,14	100	140,33	1,7
1-30 ^(*)	1.701,81	20,7	119,40	7,5
TPV ^(**)	890,55	52,3	69,43	8,5
TPI ^(***)	811,26	47,7	49,96	6,6
31-44	1.411,76	17,2	72,38	5,4
45	3.361,06	40,9	16,20	0,5
46-50	811,69	9,9	-39,81	-4,7
51-60	524,72	6,4	-14,98	-2,8
61 y más	407,10	5,0	-12,52	-3,0
Sin información	0,00	0,0	-0,34	-100

(*) Este tramo corresponde a los Ocupados con jornada a tiempo parcial, según lo ha definido el Código del Trabajo en su artículo 40 bis.

(**) Ocupados a tiempo parcial voluntario. Porcentaje de participación (%) sobre el total de Ocupados a tiempo parcial.

(***) Ocupados a tiempo parcial involuntario. Porcentaje de participación (%) sobre el total de Ocupados a tiempo parcial.

Evolución de Desocupados y Ocupados que Buscan Empleo y tasa de presión laboral, total país trimestres móviles



observada desde el trimestre abril-junio 2014. Para este período, el promedio de horas efectivamente trabajadas se situó en 38,1 horas.

Horas Habituales

Según horas habitualmente trabajadas a la semana, el tramo de 1-30 horas o tiempo parcial (7,5%) fue la mayor incidencia en el aumento anual de los Ocupados. Por otro lado, quienes trabajaron exceso de horas (más de 45 horas) registraron disminuciones, influidos principalmente por el segmento de 46-50 horas.

El alza de los Ocupados a tiempo parcial fue impulsada por las categorías ocupacionales Asalariados del sector privado y Trabajadores por Cuenta Propia, y por los sectores Agricultura y Pesca y Comercio. Según sexo, tanto hombres (10,4%) como mujeres (5,5%) incidieron en este aumento.

Los Ocupados en el tramo de 31-44 horas anotaron un incremento de 5,4%, incididos por el total de Asalariados (públicos y privados) y por los sectores Minería y Administración Pública.

Finalmente, los Ocupados que trabajaron 45 horas a la semana o jornada completa evidenciaron anualmente un aumento de 0,5%, que fue influido por Asalariados del sector público y por los sectores Comercio y Actividades de Salud. Según sexo, las mujeres fueron las exclusivas responsables de este resultado (2,1%), ya que los hombres consignaron un descenso (-0,4%).

Por otro lado, se observó que los tramos de exceso de horas habituales, es decir, superiores a 45 horas, incidieron negativamente, ya que el total de Ocupados de este segmento disminuyó (-3,7%), explicado por hombres (-3,1%) y por mujeres (-5,2%). Respecto a la categoría ocupacional, el alza se justificó por Asalariados y según sector por Construcción y Hogares como Empleadores.

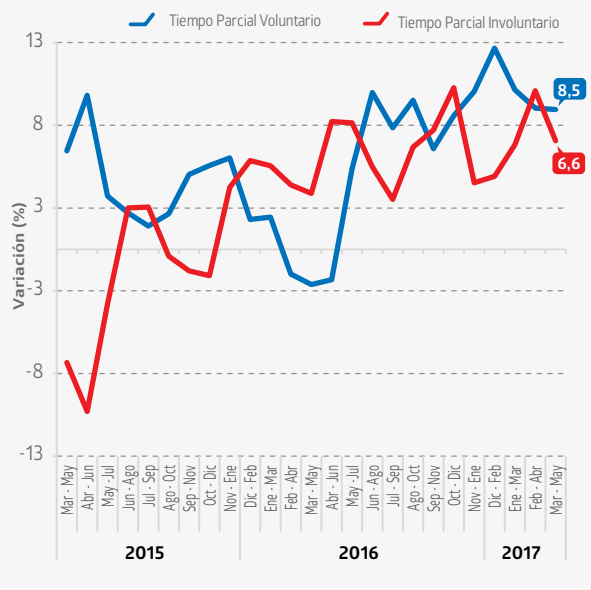
Tiempo parcial voluntario e involuntario

Aualmente, los Ocupados a tiempo parcial voluntario, correspondientes a 52,3% del total de Ocupados a tiempo parcial, aumentaron 8,5% en doce meses, constituyéndose como la principal incidencia en el incremento de Ocupados en el tramo de 1-30 horas. Lo anterior estuvo influido tanto por las alzas en mujeres (9,8%) como en hombres (6,3%), mientras que las categorías que impulsaron este crecimiento fueron Asalariados del sector privado y Trabajadores por Cuenta Propia. Finalmente, las actividades que preponderaron fueron Comercio y Alojamiento y Servicio de Comidas.

Los Ocupados a tiempo parcial involuntario⁶ aumentaron 6,6%, explicado por Trabajadores por Cuenta Propia y Asalariados del sector privado, mientras que los sectores que más incidieron positivamente fueron Agricultura y Pesca y Otras Actividades de Servicios. Casi la totalidad del incremento fue suscitado por el alza de los hombres (14,2%), ya que las mujeres aumentaron (0,3%). La principal razón esgrimida para no trabajar más horas, que explicó el alza de Ocupados a tiempo parcial involuntario, fue "Porque la empresa no dispone de más horas de trabajo o porque no hay más trabajo", razón que creció 9,2% en doce meses. El porcentaje de Ocupados en esta condición, respecto del total de Ocupados a tiempo parcial, correspondió a 47,7%, disminuyendo 0,4 pp., en tanto que su participación respecto del total de Ocupados fue 9,9%, incrementándose 0,5 pp. en doce meses.

(6) Son aquellas personas que manifiestan deseos de trabajar más horas y están disponibles para hacerlo en un período posterior corto.

■ Variación (%) 12 meses Ocupados a tiempo parcial voluntario e involuntario, total país trimestres móviles



Glosario

Población en Edad de Trabajar (PET): población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de Trabajo: personas en Edad de Trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de Ocupados o Desocupados.

Ocupados: todas las personas en Edad de Trabajar, que durante la semana de referencia dedicaron al menos una hora a alguna actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios.

Desocupados: todas las personas en Edad de Trabajar que no estaban Ocupadas durante la semana de referencia, que habían llevado a cabo actividades de búsqueda de un puesto de trabajo durante las últimas cuatro semanas (incluyendo la de referencia) y que estaban disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (posteriores a la de referencia).

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo o Inactiva: todas las personas de la Población en Edad de Trabajar que no son clasificadas como Ocupadas ni Desocupadas.

Inactivos potencialmente activos: Inactivos que buscaron empleo pero no estarían disponibles para trabajar, o que no buscaron pero estarían disponibles.

Iniciadores Disponibles: todas las personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas

cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad. Este grupo poblacional se incluye dentro de los Inactivos, pero para ciertos efectos (de armonización estadística con la OCDE), se suma a la población Desocupada para calcular una tasa de desocupación con Iniciadores Disponibles.

Tasa de desocupación: número de personas Desocupadas expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo.

Tasa de participación: número de personas en la Fuerza de Trabajo expresado como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa de ocupación: número de personas Ocupadas como porcentaje de la Población en Edad de Trabajar.

Tasa de presión laboral: número de personas Desocupadas, más personas Ocupadas que Buscan Empleo, más Iniciadores Disponibles, expresado como porcentaje de la Fuerza de Trabajo más los Iniciadores Disponibles.

Horas habituales: corresponden a las horas comúnmente trabajadas en un período de referencia determinado (promedio de los últimos tres meses).

Horas efectivas: cuantifican el tiempo dedicado por las personas al desempeño de actividades económicas que contribuyen a la producción de bienes y servicios durante un período de referencia corto (la semana de referencia de la encuesta).