

NUEVOS INDICES DE REMUNERACIONES Y COSTOS DE MANO DE OBRA (BASE ANUAL 2009 = 100)

EDICIÓN N° 137 • BOLETÍN INFORMATIVO DEL INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS • 6 DE ABRIL DE 2010

IR e ICMO registraron variaciones mensuales positivas ■

Incremento mensual (1,9%) de horas extraordinarias ■

Remuneración por hora ordinaria varió 0,1% ■

Los índices de remuneraciones (IR) y costo de la mano de obra (ICMO) de febrero, corresponden a la segunda medición con base en una nueva metodología. Ésta considera cambio de la estructura de ponderaciones (del año 2003 al 2007), cambio en el modelo de cálculo y de base mensual a base anual.

En virtud de lo anterior, no se calculan variaciones a doce meses. Los índices referenciales para el año 2009 (disponibles en www.ine.cl) corresponden al levantamiento de este mismo año, para fines de construcción de la base.

La evolución mensual mostró variaciones positivas de ambos índices¹. En ellas incidieron principalmente las categorías de Transporte y Comunicaciones (1,3% en IR), Comercio (0,6% en IR), e Inmobiliaria, Empresarial y de Alquiler (0,5% en IR); todas con una alta ponderación tanto en el IR como en el ICMO. Destacaron también Administración Pública, Minería y Hoteles y Restaurantes.

Estos nuevos índices incorporan, por primera vez, desagregación por sexo, lo que permite tener indicadores analíticos mensuales. En la actual medición, el IR de mujeres registró igual variación que en hombres, mientras que fue superior

en el caso del ICMO, aunque las incidencias de éstas fueron menores. Esto se debe a que el peso relativo de las mujeres, dentro del total de puestos de trabajo, es bastante inferior al que tienen los hombres.

Otros dos nuevos indicadores analíticos son la remuneración por hora ordinaria y los costos por hora total. Ambos registraron variaciones mensuales de 0,1% y 0,0%, respectivamente. "Sueldos Bases", el componente de mayor importancia en ambos casos, así como "Aportes Patronales", "Pagos por Trato", y "Pagos por Horas Extraordinarias" incidieron significativamente en la variación mensual.

Las horas promedio por trabajador -que se publican por primera vez con la nueva metodología- aumentaron durante febrero. Esto se refiere tanto a horas ordinarias como extraordinarias (0,1% y 1,9%, respectivamente).

Finalmente, se construye por primera vez un índice de puestos de trabajo asalariado de empresas². En febrero se observó una variación mensual de este índice de -0,26%, mientras que en doce meses se registró un aumento de 1,68%.

(1) El sismo del 27 de febrero pasado, afectó el levantamiento de información de la nueva Encuesta de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra, principalmente, en las regiones del Maule y del Biobío. Si bien, a nivel nacional se logró captar el 97,0 % de los establecimientos muestrales, en las regiones antes referidas, dicha captura fue de 74,0% y 80%, respectivamente.

En virtud que las estimaciones de esta encuesta son nacionales y que en febrero la mayoría de las empresas de la muestra había cubierto sus compromisos de nómina, ni la representatividad de los datos, ni la veracidad y calidad estadística de la información para esta coyuntura mensual se vio afectada de manera importante por la menor cobertura lograda.

(2) Este índice exceptúa las categorías de Agricultura, Caza y Pesca y Defensa y Orden Público. Excluye, además, a los trabajadores con licencia médica durante todo el mes.



FEBRERO de 2010

ÍNDICES

IR (BASE 2009 = 100)	
ÍNDICE	101,70
VAR. MENSUAL	0,4
VAR. ACUMULADA*	0,0
VAR. 12 MESES	-

ICMO (BASE 2009 = 100)	
ÍNDICE	102,04
VAR. MENSUAL	0,5
VAR. ACUMULADA*	-0,1
VAR. 12 MESES	-

ESTIMACIONES

Remuneración Ordinaria por hora

VALOR	\$ 2.573,60
VAR. MENSUAL	0,1
VAR. ACUMULADA*	0,0
VAR. 12 MESES	-

ÍNDICES ANALÍTICOS

Índice de Puestos de Trabajo (IPT)

ÍNDICE (BASE 2009 = 100)	103,00
VAR. MENSUAL	-0,26
VAR. ACUMULADA*	0,79
VAR. 12 MESES	1,68

IR POR SEXO

Mujeres

ÍNDICE (BASE 2009 = 100)	101,88
VAR. MENSUAL	0,4
VAR. ACUMULADA*	0,2
VAR. 12 MESES	-

Hombres

ÍNDICE (BASE 2009 = 100)	101,64
VAR. MENSUAL	0,4
VAR. ACUMULADA*	0,0
VAR. 12 MESES	-

* Acumulada respecto de diciembre del año anterior

ÍNDICE GENERAL DE REMUNERACIONES POR HORA (IR) E ÍNDICE GENERAL DE COSTO DE MANO DE OBRA POR HORA (ICMO)

Comercio junto con Transporte y Comunicaciones explican gran parte del impulso positivo que registró el IR durante febrero.

El Índice General Nominal de Remuneraciones (IR) registró una variación positiva (0,4%), que se explica en gran parte por la incidencia de las categorías de Comercio y Transporte y Comunicaciones. Por otro lado, entre las categorías que incidieron negativamente destacaron Industria Manufacturera y Servicios Sociales y Salud.

En el IR, las mayores variaciones positivas se registraron en Hoteles y Restaurantes (1,7%), lo que es habitual durante este periodo del año, debido al efecto estacional de las vacaciones de verano. Esta categoría, sin embargo, tiene una baja ponderación en los índices. Específicamente incidieron las remuneraciones de los trabajadores hombres de la categoría Servicios Personales, de Protección y Seguridad³ en las empresas medianas y pequeñas del sector, respectivamente. Le siguió Electricidad, Gas y Agua (1,6%), donde los Profesionales y Técnicos hombres

de las empresas grandes impulsaron al alza el índice general de remuneraciones de este sector, respectivamente.

En la variación mensual positiva del Índice General de Costo de la Mano de Obra (ICMO) también destacó, en primer lugar, la incidencia positiva de Comercio, aunque en mayor medida que en el IR. En un segundo lugar se ubicó Construcción. A diferencia del índice de remuneraciones, la evolución del ICMO general fue incidida negativamente por la categoría de Intermediación Financiera durante febrero.

Las variaciones mensuales fueron positivas en la mayoría de las categorías económicas, a excepción de Intermediación Financiera e Industria Manufacturera con una variación negativa de 0,3% y 0,1%, respectivamente. En el caso del primer sector económico, incidió negativamente en la evolución de sus costos el comportamiento de las mujeres Profesionales y Empleadas de Oficina pertenecientes a las empresas grandes del sector. Mientras que en la segunda categoría económica incidieron los hombres de Personal Directivo y Técnico, también de las empresas grandes del sector.

(3) La cual incluye camareros, cocineros, garzones y mozos.

Cuadro 1: Incidencia en la Variación Mensual del Índice Nominal de Remuneraciones e Índice Nominal de Costo de la mano de Obra según actividad económica, febrero 2010

Categoría Económica (*)	Ponderación IR	Índice Mensual (IR)	Variación Mensual	Incidencia Mensual (**)	Ponderación ICMO	Índice Mensual (ICMO)	Variación Mensual	Incidencia Mensual (**)
Minería	3,57375	102,93	1,1	0,041	3,87271	102,06	0,7	0,027
Industria Manufacturera	16,50973	100,82	-0,3	-0,057	16,84443	101,68	-0,1	-0,017
Electricidad, Gas y Agua	1,38200	103,75	1,6	0,022	1,45898	104,76	1,7	0,025
Construcción	10,88111	101,17	-0,1	-0,014	11,19232	101,61	0,7	0,077
Comercio	16,90506	101,67	0,6	0,099	16,65760	101,58	0,6	0,100
Hoteles y Restaurantes	2,31650	102,02	1,7	0,038	2,28584	102,32	1,6	0,036
Trasporte y Comunicaciones	7,17290	101,99	1,3	0,095	7,36223	101,96	1,0	0,071
Intermediación Financiera	7,06254	100,95	-0,1	-0,005	6,94345	101,31	-0,3	-0,022
Inmobiliaria Empresarial y de Alquiler	16,59242	102,15	0,5	0,084	16,37851	102,45	0,4	0,068
Adm Pública	5,66140	103,81	1,0	0,060	5,50758	104,35	1,1	0,061
Enseñanza	6,65604	101,85	0,0	-0,001	6,27019	102,39	0,4	0,028
Servicios Sociales y Salud	3,64955	101,63	-0,4	-0,016	3,62683	102,55	0,3	0,010
Otros Serv. Comunitarios, Sociales y Personales	1,63700	99,31	0,7	0,011	1,59933	99,28	0,6	0,010
	100,00000		Variación Mensual IR	0,4	100,00000		Variación Mensual ICMO	0,5

(*) Clasificación según CIIU Rev. 3.

(**) La suma de las incidencias es igual a la variación mensual registrada por el IR e ICMO.

A pesar del aumento en los precios, el IR real registró una variación positiva

La variación mensual del IR real fue positiva en 0,1%, a pesar del aumento en los precios que se observaron durante el mismo lapso de tiempo.

Las empresas Pequeñas lideran el dinamismo mensual del IR y del ICMO

Según tamaño de ventas, las empresas Pequeñas lideraron las variaciones mensuales, tanto del IR como del ICMO con 1,1% y 1,2%, respectivamente; teniendo, del mismo modo, una alta incidencia en los índices generales. A pesar de ser el tamaño de empresa con menor peso relativo en las ponderaciones, el dinamismo que registraron estuvo muy por encima del de las empresas Medianas y Grandes.

IR-ICMO por Sexo

El Índice de Remuneraciones por sexo registró variaciones mensuales positivas de 0,4%, tanto en mujeres como en hombres. Este último presentó la mayor incidencia en el indicador general, debido al mayor peso relativo que posee. En ambos casos, el comportamiento responde, principalmente, a la evolución mensual positiva del indicador en la categoría Comercio y los grupos ocupacionales Vendedores, Demostradores y Modelos, y Trabajadores No Calificados.

En el Índice de Costo de la Mano de Obra por sexo, se constataron variaciones mensuales de 0,6% en mujeres y 0,4% en hombres.

Leve aumento de Horas Ordinarias

Este es un indicador analítico que se publica por primera vez y cuya principal utilidad es facilitar un análisis más comprensivo

Cuadro 2: Incidencia en la Variación Mensual del Índice Nominal de Remuneraciones e Índice Nominal de Costo de la mano de Obra según sexo, febrero 2010

SEXO	Ponderación IR	Índice Mensual (IR)	Variación Mensual	Incidencia Mensual (*)	Ponderación ICMO	Índice Mensual (ICMO)	Variación Mensual	Incidencia Mensual (*)
Mujeres	27,24619	101,88	0,4	0,097	26,82015	102,39	0,6	0,151
Hombres	72,75381	101,64	0,4	0,260	73,17985	101,91	0,4	0,322
	100,00000		Variación Mensual IR	0,4	100,00000		Variación Mensual ICMO	0,5

(*) La suma de las incidencias es igual a la variación mensual experimentada por el IR e ICMO.

Directivos y Gerentes impulsó el dinamismo mensual del IR, mientras que en el ICMO fueron los Trabajadores No Calificados.

El grupo ocupacional Directivos y Gerentes, con el segundo mayor peso relativo en el índice de remuneraciones, experimentó una variación positiva mensual de 0,7%, incidiendo de forma significativa en la evolución mensual del índice general, y además situándose por sobre otros grupos con mayor dinamismo durante el periodo. Es el caso de los Trabajadores de Servicios Personales, de Protección y Seguridad (2,1%), debido al mayor peso relativo que posee en el indicador. Por otro lado, destacó la incidencia negativa que registró el grupo ocupacional Técnicos, cuya variación mensual negativa fue del orden de 0,1%.

En el ICMO se constató que todos los grupos ocupacionales registraron variaciones positivas en sus costos, siendo la más significativa la del grupo de Trabajadores Personales, de Protección y Seguridad (2,2%). En términos de las incidencias mensuales, la que lideró con respecto a las demás fue el grupo de Trabajadores No Calificados con una variación mensual de 1,1% durante febrero. Los grupos ocupacionales con mayor peso relativo dentro del indicador como Profesionales, Empleados de Oficina y Trabajadores calificados, registraron un discreto comportamiento durante el periodo, explicado principalmente por el efecto que tienen las vacaciones de verano en febrero, lo que deriva en una ausencia transitoria del trabajador, siendo usualmente reemplazado por un trabajador a un costo menor.

Cuadro 3: Estimación de horas medias pagadas por trabajador, febrero 2010

HORAS ORDINARIAS	
TOTAL	173,1
VAR. MENSUAL	0,1
VAR. ACUMULADA*	-1,3
VAR. 12 MESES	-
HORAS EXTRAORDINARIAS	
TOTAL	7,9
VAR. MENSUAL	1,9
VAR. ACUMULADA*	-6,3
VAR. 12 MESES	-
HORAS TOTALES	
TOTAL	181,06
VAR. MENSUAL	0,2
VAR. ACUMULADA*	-1,6
VAR. 12 MESES	-

* Acumulada respecto de diciembre del año anterior.

de la evolución de las remuneraciones ordinarias, dando una perspectiva de cantidades (quantum).

Las horas ordinarias promedio se incrementaron 0,1% respecto a enero, quedando la estimación en 173,13 Horas Ordinarias promedio por puesto de trabajo. La variación mensual se explicó, en parte, por el aumento registrado en Construcción. Esta categoría registró la mayor diferencia respecto del mes anterior, junto a las leves variaciones de Actividades Inmobiliarias, Industria Manufacturera y Servicios Comunitarios y Sociales.

Importante incremento de Horas Extraordinarias en Construcción

Éste también es un indicador de carácter analítico, publicado por primera vez, que complementa la información sobre horas ordinarias.

Para el caso de las horas extraordinarias promedio estimadas, éstas fueron 7,93 Horas, lo que representó una variación general positiva de 1,9%, respecto al mes anterior.

El alza de las horas extraordinarias se explicó, particularmente, por el incremento en Construcción e Intermediación Financiera, lo que amortiguó la variación negativa del resto de las actividades económicas.

Estimación Horas Totales Pagadas

Las horas totales resultan de la agregación de las horas ordinarias y extraordinarias.

En línea con lo antes expuesto, las Horas Totales Pagadas promedio durante febrero registraron un aumento de 0,2%, lo que implica 181,06 horas totales promedio por puesto de trabajo.

El principal aumento, a nivel de categoría, se dio en Construcción, Industria Manufacturera y Servicios Comunitarios, mientras que las demás categorías registraron diferencias negativas.

Remuneración Ordinaria por Hora Ordinaria varió 0,1%

Este es un nuevo indicador que se refiere a una estimación del precio por hora ordinaria de trabajo, considerando únicamente los componentes asociados a remuneraciones⁴. Antiguamente, lo que se estimaba era un promedio total mensual de las remuneraciones, por lo que se carecía de una medición del valor por hora que pudiera asociarse a la productividad laboral en las empresas.

La remuneración Ordinaria por hora ordinaria pagada presentó en febrero una variación positiva de 0,1%, quedando en \$2.573,60. En ello incidieron, sobre todo, las categorías Transporte y Telecomunicaciones en conjunto con Comercio, donde los componentes referentes a "Sueldo Bases" e "Incentivos y Premios al Trabajador" registraron un importante dinamismo. En contrapartida, en Actividades Inmobiliarias, Industria Manufacturera y Construcción, este guarismo observó reducciones que relativizaron las alzas en otras categorías económicas.

Nula Variación en Costo de la Mano de Obra por Hora Total Pagada

Este también es un nuevo indicador, muy similar al anterior en su diseño metodológico, pero que considera la totalidad de las erogaciones contractuales de las empresas, así como las horas totales pagadas (ordinarias más extraordinarias).

Cuadro 4: Estimación de las remuneraciones y costos medios pagados por hora, febrero 2010

REMUNERACIÓN ORDINARIA POR HORA ORDINARIA	
VALOR	\$ 2.573,60
VAR. MENSUAL	0,1
VAR. ACUMULADA*	0,0
VAR. 12 MESES	-
REMUNERACIÓN ORDINARIA Y EXTRAORDINARIA POR HORA TOTAL	
VALOR	\$ 3.415,10
VAR. MENSUAL	-0,1
VAR. ACUMULADA*	-0,1
VAR. 12 MESES	-
COSTO DE LA MANO DE OBRA POR HORA TOTAL	
VALOR	\$ 3.710,76
VAR. MENSUAL	0,0
VAR. ACUMULADA*	-0,4
VAR. 12 MESES	-

* Acumulada respecto de diciembre del año anterior.

El costo de la mano de obra por hora total registró una variación nula respecto al mes anterior (\$3.710,76), porque mientras algunos componentes de los costos se incrementaron, otros disminuyeron. Entre los primeros, destacan "Sueldo Bases", "Pago por Horas Extraordinarias" y "Pago por Trato solo a Trabajadores de la Entidad", que fueron contrarrestados con la disminución en el resto de los componentes que integran a los costos de la mano de obra.

Según categorías económicas, aumentaron Construcción, Industria Manufacturera y Servicios Comunitarios, mientras disminuyeron en las demás actividades.

Índice de Puestos de Trabajo (IPT)

Este es un índice que busca complementar el análisis de remuneraciones y costos. Para este indicador se dispone de variaciones mensuales y anuales. En febrero, la variación mensual fue de -0,26%. En doce meses se observó un aumento de 1,68%.

(4) Para mayores detalles, revisar la metodología publicada en el siguiente sitio: http://www.ine.cl/canales/chile_estadistico/mercado_del_trabajo/remuneraciones/050310/Metodologia_IRbase_anua_2009.pdf